Attest opleidingsplan Bedienden 2026 (PC 209)

Bedrijf:	
Adres:	
Ondernemingsnummer:	
Contactpersoon:	
Telefoonnummer:	
E-mailadres:	

Hierbij wordt geattesteerd dat het opleidingsplan voor het jaar 2026 voor advies voorgelegd werd aan de leden van de ondernemingsraad / de syndicale delegatie/ het comité voor preventie en bescherming op het werk (*schrappen wat niet van toepassing is*). Het opleidingsplan wordt in bijlage toegevoegd.

Datum:	

Handtekeningen (met vermelding van naam en functie) :

Naam	Functie	Handtekening

Attest opleidingsplan Bedienden 2026 (PC 209): toelichting

Waarom dit attest?

Om recht te hebben op een financiële tussenkomst voor opleidingen bij mtech+ moeten ondernemingen met meer dan 20 werknemers bij hun eerste aanvraag hun **opleidingsplan** aan mtech+ bezorgen, **samen met dit attest**, waarmee verklaard wordt dat dit opleidingsplan voor advies voorgelegd werd aan hetzij de ondernemingsraad, hetzij de syndicale delegatie, hetzij het comité voor preventie en bescherming op het werk. Indien deze organen niet aanwezig zijn in de onderneming, volstaat het opleidingsplan en is dit attest niet van toepassing.

Hoe dit attest aan mtech+ bezorgen?

Het attest en het opleidingsplan dienen opgeladen te worden in het mtech+ bedrijvenportaal of per email verzonden te worden naar attesten@mtechplus.be.

Wat legt de cao op ?

De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023 (PC 209) betreffende de opleidingsplannen en het sectoraal opleidingsengagement verplicht elke onderneming met minstens 20 werknemers (arbeiders en bedienden samen) om jaarlijks een opleidingsplan op te stellen. Voor bedrijven met minder dan 20 werknemers wordt dit sterk aanbevolen.

Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt.

Dit opleidingsplan wordt voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad wordt dit opleidingsplan voor advies voorgelegd aan de syndicale delegatie voor bedienden. In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden dient het opleidingsplan voor advies voorgelegd te worden aan het comité voor preventie en bescherming op het werk. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad, een vakbondsafvaardiging voor bedienden en een comité voor preventie en bescherming op het werk legt de werkgever het opleidingsplan voor aan de werknemers.

Wanneer ondernemingen met een ondernemingsraad en/of een syndicale delegatie voor bedienden en/of een comité voor preventie en bescherming op het werk in 2026 een financiële tussenkomst voor opleidingen van bedienden aanvragen bij mtech+, het sectoraal loopbaanfonds, dienen zij bij hun eerste aanvraag te attesteren dat het opleidingsplan voor advies aan een van deze organen werd voorgelegd.

Wie dient dit attest te ondertekenen?

Het attest moet getekend worden door :

1. indien het plan werd voorgelegd aan de ondernemingsraad : de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad;
2. indien het plan werd voorgelegd aan de syndicale delegatie voor bedienden: een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de syndicale delegatie voor bedienden;
3. indien het plan werd voorgelegd aan het comité voor preventie en bescherming op het werk: de voorzitter van het comité en een vertegenwoordiger van elke vakbondsorganisatie voor bedienden vertegenwoordigd in dit comité.