

JAARVERSLAG 2024



2024: EEN UITDAGEND JAAR!

Het afgelopen jaar hebben een aantal uitdagingen ons pad gekruist.

Als je mij aan het begin van het jaar had gezegd dat een van onze grootste bedrijven de deuren zou sluiten, had ik je ongetwijfeld verrast aangekeken. De melding in april dat VAN HOOL de deuren ging sluiten, sloeg dan ook in als een bom. mtech+ is niet bij de pakken blijven zitten. Samen met o.a. Agoria, VDAB en de Kamer van Koophandel Mechelen hebben we letterlijk de koe bij de horens gevat en hebben we onze schouders gezet om de jobbeurs, die door is gegaan in mei, tot een succes te maken. De ex-werknemers hadden kans om kennis te maken met honderden vacatures en de aanwezige bedrijven hadden het druk. Het verhaal is nog niet afgelopen en we blijven ook in 2025 de ex-werknemers ondersteunen in hun zoektocht naar een nieuwe tewerkstelling.

Op minder dan een jaar tijd hebben we onze mtech+Learnlog tool in samenwerking met SmartLions, ontwikkeld. Een tool met als belangrijkste doelstelling **administratie vereenvoudiging**. We zorgen ervoor dat onze bedrijven in een vingerknip kunnen voldoen aan alle verplichtingen in het kader van opleiding



en vorming van werknemers. Om deze in de markt te zetten hebben we infosessies gegeven evenals een webinar georganiseerd. Interesse is er zeker, nu nog verder uitrollen en bedrijven overtuigen van onze tool. Een uitdaging voor in 2025.

De beslissing om Zwijndrecht in de provincie Oost-Vlaanderen te kantonen, heeft belangrijke gevolgen voor onze werking. We hebben ze warm overgedragen aan onze collega's van mtech+Oost-Vlaanderen en zijn er van overtuigd dat ze op dezelfde manier verder ondersteund zullen worden. Een speciale dank aan Jens De Wael voor zijn inzet en bijdrage aan de groei van mtech+Antwerpen als lid van het bestuursorgaan.

Een belangrijke peiler voor ons is het zorgen voor instroom van werknemers in onze bedrijven. Hiervoor hebben we enerzijds een samenwerking met VDAB. Deze samenwerking zal wijzigen en we bereiden ons daar momenteel op voor. Anderzijds hebben we het afgelopen jaar ook blijvende ondersteuning gegeven aan het onderwijs waardoor leerkrachten maar ook leerlingen dankzij onze financiering hun competenties hebben versterkt.

Onze bedrijven en werknemers kunnen nu vlot via het portaal subsidies aanvragen, werknemers inschrijven op opleiding en een loopbaanrekening aanvragen. Dit zorgt voor administratieve vereenvoudiging van onze eigen processen. Een speciale dank aan iedereen die hier hard aan heeft gewerkt.





ANTWERPEN IN BEELD

In 2024 hebben we onze bestuursleden verrast met een studiereis naar Lille. Een boeiende ervaring waar we niet enkel kennis hebben opgedaan maar ook een sterker team zijn geworden.

De toekomst heeft voor de mtech+Antwerpen nog heel wat in petto! We zullen verder inzetten op het ondersteunen van bedrijven en werknemers zodat ze mee zijn met de toekomstige competentie vereisten. Ook werkzoekenden en onderwijs nemen we mee in de competentieversterking. Op deze manier willen we enerzijds de aanwezige talenten binnen onze sector houden, maar ook talenten naar onze sector 'verleiden'. We zullen de krachten bundelen in een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met VDAB, maar ook samen met onze collega's in de andere provincies. We zetten verder in op het intensifiëren van onze samenwerking met ANTTEC en LIMTEC, evenals verdere administratieve vereenvoudiging door het koppelen van onze mtech+Leanlog tool aan onze CRM.

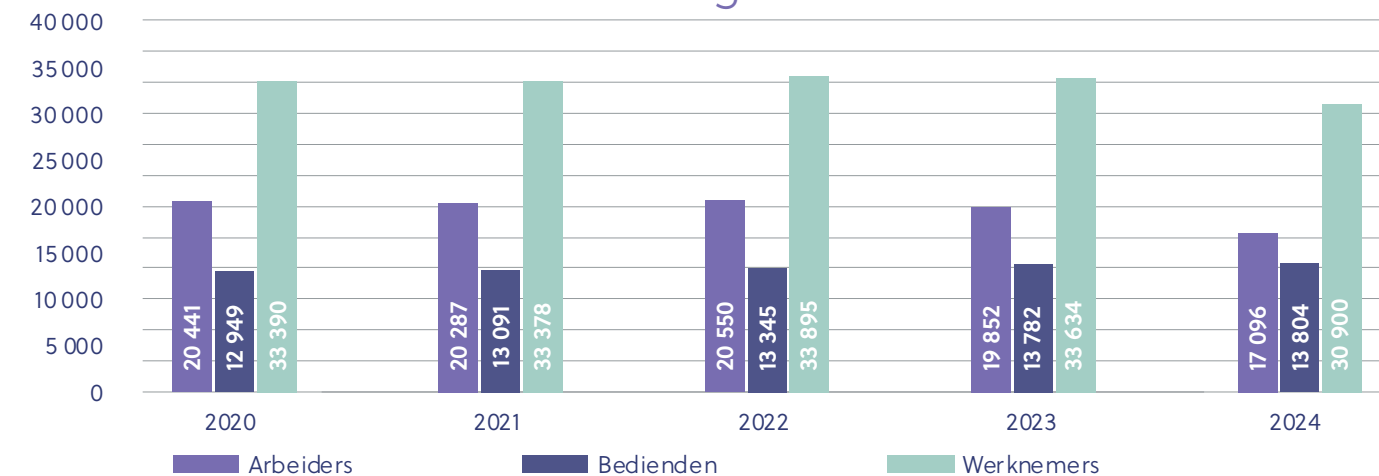
Hou alvast onze nieuwsbrieven in het oog, er zit zeker muziek in 2025.

Isabelle Verellen,
voorzitter

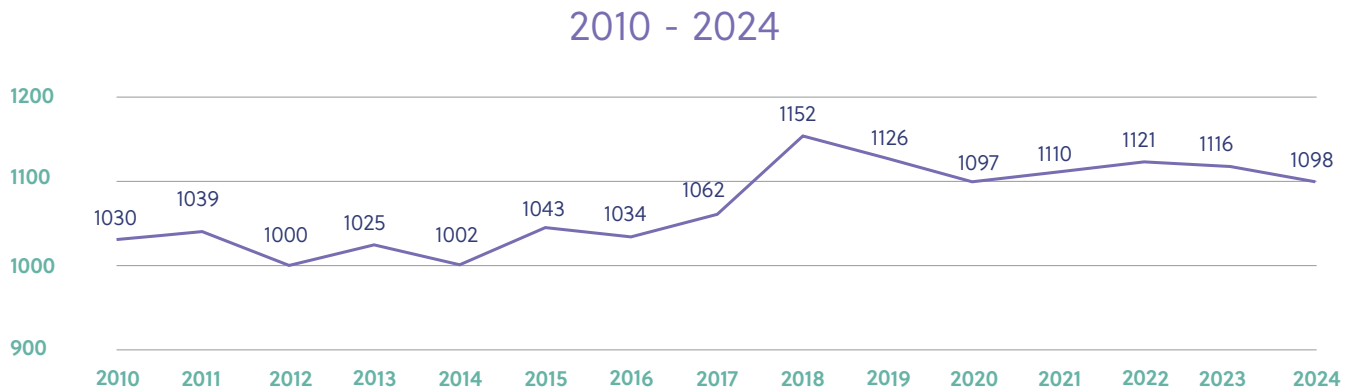


Zoals in het voorwoord werd aangehaald, kende Antwerpen in 2024 een bijzonder uitdagend jaar. In totaal verdwenen er 18 ondernemingen, waarvan één met een bijzonder grote impact op de sector. Wij tellen ten opzichte van vorig jaar 2734 werknemers minder, voornamelijk bij onze arbeiderspopulatie. Een daling met maar liefst 14% tegenover een lichte stijging bij de bediendenpopulatie.

Tewerkstelling 2024



De daling van de tewerkstelling in onze sector kan aan verschillende factoren worden toegeschreven. Enerzijds hebben we de **globalisering** waardoor bedrijven hun productie verplaatsen naar lageloonlanden om kosten te besparen. Wij blijven in België kampen met **hogere loonkosten** in vergelijking met onze buurlanden, wat hun concurrentiepositie verzwakt. De stijgende **energieprijzen** in Europa hebben de operationele kosten voor onze bedrijven verhoogd wat eveneens bijdraagt aan de daling van tewerkstelling. Waarna de toenemende **automatisering en digitalisering** weer leiden tot vermindering van de vraag naar handarbeid in de sector. Als laatste merken we dat de coronapandemie, gevolgd door een economische crisis ook een impact hebben gehad op de tewerkstelling in de metaal- & technologische industrie.



Het aantal te bereiken bedrijven in 2024 zit op het niveau van 2020. Dit is nog altijd beter dan 10 jaar geleden. Toen telde de provincie 1002 bedrijven. We stellen alleen vast dat het aantal werknemers tov van 2020 sterk gedaald is en al helemaal als we de huidige tewerkstelling vergelijken met 10 jaar terug, toen hadden we nog 33.973 werknemers in onze provincie.

2024 - BEDRIJVEN					
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	Enkel arbeiders	Enkel bedienden
1 tot 9	623	538	677	322	134
10 tot 49	234	162	313	26	35
50 tot 249	57	43	93	1	9
250+	4	7	15		2
TOTAAL	918	749	1 098	349	180

2024 - WERKNEMERS			
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209
1 tot 9	2 193	1 608	2 385
10 tot 49	4 901	3 400	7 022
50 tot 249	5 480	3 928	9 657
250+	4 522	4 868	11 836
TOTAAL	17 096	13 804	30 900

Desalniettemin blijven wij ons als loopbaanfonds inzetten om zowel onze bedrijven te helpen om de juiste werknemers aan te trekken en te behouden; als onze werknemers te ondersteunen in hun loopbanen en ervoor te zorgen dat ze hun competenties blijvend versterken.

Zo hebben we in 2024 met onze dienstverlening 11.287 werknemers bereikt, 37% van onze totale populatie. Een stijging met maar liefst 10% t.o.v. vorig jaar. Hier toch een kleine kanttekening namelijk de sluiting van Van Hool. Halen we deze werknemers uit onze cijfers, dan landen we op ongeveer 32%, wat nog altijd een stijging is van 5% tov 2023.

32% van onze bedrijven hebben we bereikt in 2024, goed voor een stijging van 4% t.o.v. vorig jaar. Het bereiken van onze KMO's, bedrijven die minder dan 50 werknemers tewerkstellen, stijgt elk jaar. 73% van onze bereikte bedrijven zijn KMO's, t.o.v. ons totaal aantal bedrijven is dit 22%.

WIST JE DAT

- + 90% van onze bedrijven minder dan 50 werknemers tewerkstellen, en we er in geslaagd zijn om 22% van onze KMO's te bereiken.
- + 10% van onze bedrijven zorgen voor 70% van de tewerkstelling
- + 32% van onze bedrijven enkel arbeiders tewerkstellen tegenover 16% die enkel bedienden tewerkstellen
- + 49% van de bedrijven in Antwerpen gevestigd zijn, 31% in de Kempen en 20% in Mechelen
- + 43% van ons budget is voorbehouden voor werkgevers
- + 30% van ons budget naar werknemersacties gaat
- + 18% naar instroom werkzoekenden gaat
- + 9% van onze middelen naar het onderwijs gaat
- + 347 bedrijven bereikt werden, goed voor 32% van onze bedrijven



Onze bedrijven zijn steeds op zoek naar personeel. Om hieraan tegemoet te komen zetten wij enerzijds in op deelname aan jobbeurzen en jobdates waar wij de talrijke vacatures kenbaar maken bij een breed publiek. Anderzijds zetten wij in op twee pijlers die zowel onrechtstreeks als rechtstreeks zorgen voor **instroom**. In 2024 hebben we onze **werkzoekenden** opleidingen o.a. onderhoudstechniker, elektro-anders, elektro-monteur, technisch administratief medewerker en industrieel tekenaar, gecontinueerd. Aan deze opleidingen hebben in totaal 35 werkzoekenden deelgenomen met een tewerkstellingspercentage van 80%. In 2024 zijn 25 werkzoekenden gestart in een opleiding en stromen uit in 2025. Met het techniekbad, een samenwerking met Talentenfabriek 2.0 en Steunpunt Tewerkstelling, bereiden we werkzoekenden voor op een vervolgopleiding lassen en elektromechanisch monteur. Met deze actie hebben we 98 werkzoekenden met een lange afstand tot

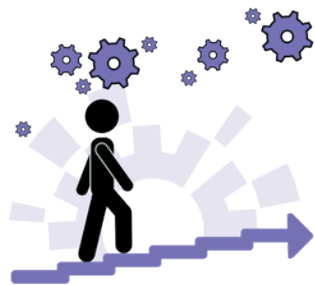
de arbeidsmarkt, bereikt. Derde instroomactie is de PipeTech Academy, een project i.s.m. VDAB, Equans, Bilfinger ROB, Spie Belgium, TMS Industrial Services, Timmermans en De Jonge. In het competentiecentrum te Sint-Niklaas werden 16 werkzoekenden opgeleid tot pijpfitter en 59 werknemers werden opgeleid tot flensmonteur.

Verder hebben we ook verschillende **instroomacties** i.s.m. en voor het **onderwijs**. Een belangrijke actie, want jongeren warm maken voor techniek en technologie kan ervoor zorgen dat de instroom in de voor onze sector belangrijke studierichtingen vergroot. We zetten als loopbaanfonds in op studieoriëntering i.s.m. de provincie en het RTC-Antwerpen. Het afgelopen schooljaar hebben 4.950 leerlingen en 370 leerkrachten van het basis- en lager onderwijs gebruik gemaakt van de Technotrailer. 103 leerkrachten basisonderwijs hebben deelgenomen aan 1 van de 6 innovatieve studiedagen bij o.a. Hansen, Etap, Drisag, Chocolate World Techniek, CS Raamdecoratie, Reynaers Aluminium.

Samen met het RTC-Antwerpen, VCL, VDAB, ANTTEC en de hogescholen investeren we in de competentieontwikkeling van leerlingen/Studenten en leerkrachten. Zo hebben wij in 2024 1.173 leerlingen/studenten en 53 leerkrachten bereikt via opleiding en certificering. Met ons

project Bring innovation to life richten we ons tot de laatstejaarsleerlingen van de 3e graad. 115 leerlingen en 140 leerkrachten zijn op deze manier in contact gekomen met innovatieve technieken via workshops en opleiding.

De laatste belangrijke actie naar het onderwijs is duaal leren. 140 overeenkomsten werden afgesloten bij 67 unieke bedrijven. Op deze manier zorgen we ervoor dat jongeren niet alleen leren op school maar ook met en in onze bedrijven.

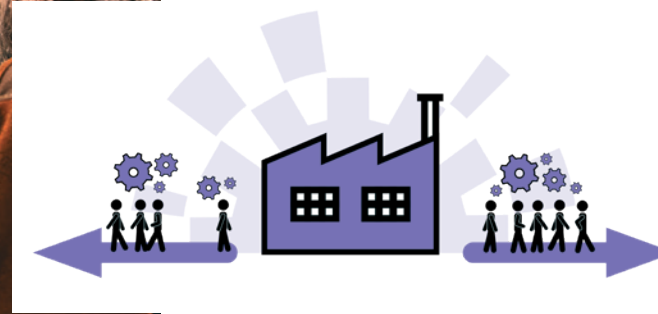


Eens een werknemer in één van onze bedrijven aan de slag is, is het belangrijk om te blijven investeren in opleiding. Leren stopt niet bij het verlaten van de schoolbank, een werknemer leert zijn hele leven lang. Als loopbaanfonds is en blijft het be-

langrijk om in de **doorstroom** de nodige middelen en ondersteuning te bieden aan zowel bedrijven als werknemers.

Werkgevers kunnen subsidies aanvragen voor formele en informele opleidingen. Op deze manier trachten we de drempel te verlagen aangezien ze een deel van de investering kunnen recupereren. In 2024 hebben we 1.298 subsidiedossiers (97% formele opleidingen, 3% informele opleidingen) waar 3612 werknemers aan hebben deelgenomen, verwerkt. In vergelijking met 2023 een stijging van het aantal dossiers met meer dan 20%. Naast subsidies, kunnen bedrijven ook gebruik maken van gratis opleidingen i.s.m. VDAB waarvan een deel gefinancierd is met de kredietlijn. Zo hebben in 2024, 64 arbeiders deelgenomen aan een door de VDAB georganiseerde opleiding. 9 bedrijven hebben in 2024 dankbaar gebruik gemaakt van de korting die ze dankzij de samenwerking tussen mtech+Antwerpen en ANTTEC hebben gekregen om 179 werknemers op te leiden in mechanische of geautomatiseerde onderhoudstechnieken. Naast opleidingssteun kunnen bedrijven ook terecht voor projectsubsidies als deze kaderen in een van onze drie hefboomen. Hiervan hebben 12 bedrijven gebruik gemaakt.

Werknemers hebben ook een verantwoordelijkheid in het versterken van hun competenties en moeten ervoor zorgen dat ze inzetbaar zijn en blijven. Hiervoor werd de loopbaanrekening in het leven geroepen en het gebruik hiervan stijgt gaandeweg.



In 2024 hebben 116 werknemers na de uren opleiding of loopbaanbegeleiding gevolgd. Ons open opleidingsaanbod kan ook altijd rekenen op bijval bij onze bedrijven maar zeker bij onze werknemers. Zo noteerden we 1092 werknemers in één of meerdere opleidingen. De top 5 meest gevolgde opleidingen zijn: Heftruckopleiding – EHBO – BA4/BA5 veilig werken aan elektrische installaties – VCA – Mentoropleiding duaal.

Helaas werd mtech+Antwerpen in 2024 getroffen door sluitingen en herstructureringen. Zo hebben we deelgenomen aan de tewerkstel-

lingscel voor werknemers bij Signify, Xeikon, Vantiva en Van Hool. Deze **uitstroom** helpen we via infosessies. Dit gebeurt in een nauwe samenwerking met onze partners zijnde RiseSmart, Travvant, SBS en Hura.

In 2024 zijn 2.010 werknemers gestart met een outplacementtraject. Van deze groep weten we concreet dat 58% inmiddels is doorgestroomd naar een nieuwe job. Van 41% hebben we momenteel geen zicht op hun verdere traject. Het is dus nog onduidelijk of zij intussen werk hebben gevonden of eventueel een opleiding zijn gestart.

MTECH+ zet eveneens in op het ONDERSTEUNEN van onze BEDRIJVEN d.m.v. TOOLS:



mtech+ Learnlog by Smartlions Opleidingsregistratietool

Focus van deze tool is administratieve vereenvoudiging en in een vingerknip voldoen aan alle Federale, Vlaamse en sectorale verplichtingen m.b.t. opleiding. Met een minimale investering krijg je een kant en klare tool die vanaf 2025 eveneens gelinkt is aan onze mtech+CRM. Je kan op eenvoudige wijze werknemers inschrijven in ons open opleidingsaanbod en opleidingssubsidies aanvragen.



Mentaal Krachtig

Me(n)taal krachtig Psychosociaal welzijn

Werkbaar werk is een van onze drie hefboomen en dankzij deze tool helpen wij bedrijven om een eerste screening te doen van 5 processen:

1. Gezondheid
2. Engagement
3. Talent & competenties
4. Leiderschap
5. Communicatie
6. Tevredenheid



Digi+project Iedereen digitaal mee

Digitale skills zijn cruciaal voor iedereen. Ze maken niet alleen het werk efficiënter maar ook spannender en uitdagender. In het digi-project doorloop je stapsgewijs een traject bestaande uit 4 fases.



Wapen je bedrijf en je medewerkers voor de toekomst met de competentiecheck.

Een Vlaams project gestart in 2023 en eind 2024 afgerond. Met financiële ondersteuning van de Vlaamse Overheid hebben we gedurende 2 jaar 19 Antwerpse bedrijven kunnen begeleiden om zicht te krijgen op de aanwezige vaardighe-

den en de mogelijke groeikansen voor de werknemers. De focus lag op het versterken van talent, het gericht inzetten van competenties en het voorbereiden op toekomstige uitdagingen in de arbeidsmarkt.



Van opleiding naar duurzame tewerkstelling: samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt.

In 2024 bundelden we de krachten met HR3 voor het project Connectinc. Dit initiatief werd opgezet om werkzoekenden uit de opleiding Elektro-Anders én bedrijven die deze cursisten willen aanwerven, op een duurzame manier te begeleiden naar tewerkstelling. CNH en Buemer stapten als eerste in dit kosteloze traject. Hun engagement toont hoe samenwerking tussen bedrijven, opleidingspartners en arbeidsmarktorganisaties een concrete en blijvende impact kan creëren. Parallel aan dit project organiseerden we ook de opleiding Rekruteren 2.0. Acht bedrijven – Ivens Con-

structiebedrijf, Cegelec Industry, Force Mechanics, Samoco, Techni Masters, Van Rompay-Melis – gingen actief aan de slag met thema's zoals inclusief rekruteren, objectieve selectieprocedures en het aantrekken van divers talent. Ze ontvingen praktische tools en inzichten om hun instroomstrategie te versterken én kregen de kans om in te tekenen op een vervolgtraject i.s.m. Connectinc. Met initiatieven zoals Connectinc en Rekruteren 2.0 zetten we samen stappen naar een inclusieve, innovatieve en veerkrachtige arbeidsmarkt, waar élk talent telt.



mtech+
Antwerpen

Filip Williotstraat 7
2600 Antwerpen

03 369 14 31
antwerpen@mtechplus.be
<https://mtechplus.be>