

**DUAL
LEREN**



mtech+



Duaal leren!?!

IDEAAL VOOR JOUW KIND!

Wat is DUAAL LEREN?

Duaal leren biedt je kind zowel een **sterke theoretische basis als waardevolle praktijkervaring**. Op school krijgen ze nog steeds algemene vorming en mogelijk praktijklessen, maar het grote verschil met het klassieke leertraject is dat ze de technische kennis die ze op school leren, meteen kunnen toepassen in een bedrijf in de buurt. Ze worden opgeleid in een echte bedrijfsomgeving met vakexperts als mentoren en leren tegelijkertijd belangrijke werkattitudes aan. Dit alles gebeurt in een setting waar ze werken met de **nieuwste technologieën en machines**.

Bij een duale opleiding krijgt je kind de kans om **kennis direct in de praktijk** te brengen, waardoor ze al **werkervaring** opdoen terwijl ze nog op school zitten. Ze ontwikkelen dus al tijdens hun studies **relevante ervaring** en houden hun opties voor hoger onderwijs open. Dit geeft hun een **flinke voorsprong** op hun leeftijdsgenoten en bereidt hen beter voor op de toekomst.

Voor **WIE?**

Is je kind nieuwsgierig? Wil hij/zij graag veel leren en niet bang om te werken? Wil je kind graag snel beter worden in vaardigheden die noodzakelijk zijn op werkvloer en op school? Gaat hij/zij graag met de nieuwste machines aan de slag? Wil jouw kind vooral veel leren door zowel op je werk als op school bezig te zijn? Dan is jouw kind de perfecte kandidaat voor duaal leren!

In de metaal- en technologische industrie kan je starten met duaal leren vanaf de tweede of derde graad, zowel voor dubbele als arbeidsmarkt finaliteit. Je kunt ook starten in je specialisatiejaar. De keuze is ligt bij jouw kind!



TROEVEN van een duaal leertraject

- ▶ Duaal leren is een **volwaardig leertraject**. Wie slaagt, behaalt dus ook een **volwaardig diploma**. Dit traject is mogelijk in de tweede graad en derde graad, inclusief een zevende jaar. Het is veel intensiever dan een stage.
- ▶ Jongeren krijgen **individuele begeleiding** op school (van een trajectbegeleider) en in de onderneming (van een mentor).
- ▶ **Vaardigheden** en **arbeidsattitudes** worden sterk ontwikkeld.
- ▶ Jongeren die duaal leren, hebben na het afstuderen al **werkervaring op zak** én **meer kansen** op de **arbeidsmarkt**. Ze hebben al de vereiste houdingen geleerd en ervaring opgedaan. Uit het schoolverlatersrapport van 2024 blijkt dat alle afgestudeerden in duale richtingen voor het vakgebied mechanica-elektriciteit aan het werk zijn. In het reguliere onderwijs is 6% na een jaar later nog werkloos.

Helemaal OVERTUIGD!

Ga samen met jouw kind op zoek naar een richting en school waar duaal leren mogelijk is. Spreek erover met leerkrachten, directie of mensen van het CLB.

Check alle scholen in Vlaanderen die duaal leren aanbieden.



of verdiep je
verder in duaal leren

Nog

BEDENKINGEN?

Geen nood, we lijsten de meest gestelde vragen én antwoorden nog even voor jou op.

||||| **Mag mijn kind in het midden van het schooljaar overschakelen?**

Ja. Tot en met de eerste lesdag na de herfstvakantie kan je kind starten in een duale opleiding. Later starten is ook mogelijk, maar dan heb je wel de expliciete goedkeuring nodig van de klassenraad.

||||| **Wat als mijn kind zich bedenkt en terug voltijds naar school wil?**

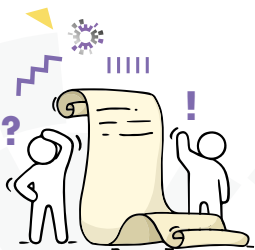
Je kind kan steeds terugkeren naar een niet-duale opleiding. Je moet dan wel rekening houden met de toelatings- en instapvoorwaarden voor die opleiding. De leerkracht of trajectbegeleider helpt je graag op weg.

||||| **Mag mijn kind een andere job doen na het afstuderen of kiezen om verder te studeren?**

Dat mag zeker. Je kind heeft een tijd ervaring opgedaan in een bepaalde opleiding, maar na het traject kunnen ze een andere job zoeken. Verder studeren is ook mogelijk.

||||| **Bij wie kunnen we terecht met vragen of bij problemen?**

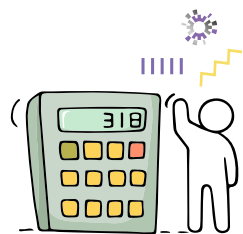
De trajectbegeleider op school is het centrale aanspreekpunt voor zowel de jongere, de ouders als de onderneming. Daarnaast is de trajectbegeleider ook verantwoordelijk voor de administratie bij de opstart van het traject.



WAT ZIJN DE KOSTEN van duaal leren



Woon je in BXL?



||||| Wat zijn de kosten?

Je betaalt niets meer of minder dan in een niet-duale studierichting. Er zijn kosten voor bijvoorbeeld boeken, kopieën, uitstappen en werkmateriaal.

||||| Kan ik mijn kindergeld (groeipakket) verliezen?

In Vlaanderen heb je sowieso recht op gezinsbijslag tot en met de maand waarin je kind 18 wordt. Het maakt niet uit hoeveel uren je kind werkt of hoeveel je kind verdient. Het maakt ook niet uit waar je kind het duale traject volgt. Ook andere onderdelen van het groeipakket zoals de schoolbonus en de schooltoeslag blijven lopen. Vanaf 18 jaar heb je voor je kind in duaal leren ook nog recht op gezinsbijslag onder bepaalde voorwaarden. Scan de QR-code en leer meer. Woon je in Brussel, scan dan die ernaast.

||||| Wie betaalt de verplaatsingskosten?

Als je kind onder een overeenkomst valt waarbij hij of zij een leervergoeding ontvangt, draagt de onderneming bij in de verplaatsingskosten voor het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer. Kilometer- of fietsvergoeding voor woon-werkverkeer met privévervoer wordt geregeld volgens de CAO van de sector waarin je kind wordt opgeleid. Je kind is verzekerd voor alle verplaatsingen tussen woonplaats, werkplek en lesplaats.

Als je kind onder een overeenkomst valt waarbij een leervergoeding wordt betaald, kan de onderneming bijdragen aan de verplaatsingskosten voor het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, maar dit is niet verplicht.

WAT ZIJN DE KOSTEN

van duaal leren

||||| Wie zorgt voor de aankoop van materiaal en dergelijke?

Er worden duidelijke afspraken gemaakt tussen de school, het bedrijf en je kind over het gebruik van werkmateriaal. Meestal kan je al een aangekocht basispakket gebruiken. Het bedrijf zorgt voor extra materialen, machines en persoonlijke beschermingsmiddelen zoals veiligheidsschoenen, een helm en een veiligheidsbril.

Hoe zit het juist met de WERKPLEK?

||||| Op welke werkplek komt mijn kind terecht?

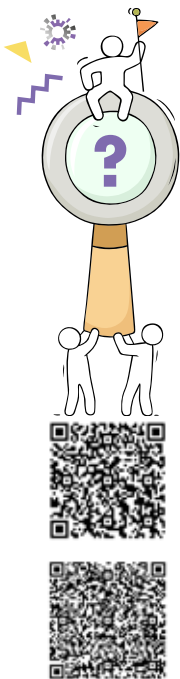
Je kind moet een werkplek vinden die hen wil opleiden. Ze mogen zelf een onderneming kiezen en sommige scholen hebben een lijst met bedrijven. De zoektocht gebeurt samen met de trajectbegeleider.

||||| Hoe geraakt mijn kind op de werkplek?

Je kind moet zelf zorgen dat het vlot op de werkplek geraakt. Hou dus rekening met afstand, openbaar vervoer, reistijd ...

||||| Is mijn kind verzekerd tijdens de opleiding op de werkplek?

Ja. De werkgever regelt de RSZ-aangifte, Dimona-aangifte, ongevallenverzekering en een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid (voor eventuele schade aan derden), en betaalt de verzekeringspremies.



||||| Mag mijn kind tijdens het traject nog van werkplek wisselen?

Je kind sluit een overeenkomst af met de onderneming (werkplek) en de school. De overeenkomst met de werkplek kan altijd worden opgezegd. Dit zijn de mogelijkheden:

||||| Eerste 30 dagen: geen reden nodig, maar een opzegtermijn van 7 dagen.

||||| Na de eerste 30 dagen:

||||| ► In onderling overleg een einddatum kiezen.

||||| ► Stopzetten op vraag van jongere of onderneming: er moet schriftelijk een wettelijke reden worden opgegeven bij de trajectbegeleider (bv. de jongere wil een andere opleiding volgen). Er volgt een verzoeningsperiode van maximaal 30 dagen. Daarna loopt de overeenkomst verder of wordt hij stopgezet.

||||| Mag mijn kind in mijn eigen onderneming worden opgeleid?

Dat bespreek je best met de trajectbegeleider of de school. De werkplek en de mentor moeten immers aan bepaalde voorwaarden voldoen. Meer via de QR-code.

||||| Worden de uren op de werkplek betaald?

Een opleiding met minder dan 20 uur per week op de werkplek valt onder een onbetaalde stageovereenkomst. Is jouw kind 20 uur of meer per week op de werkplek, dan krijgt hij/zij een betaalde overeenkomst alternerende opleiding. Elk type overeenkomst heeft eigen rechten en plichten. Je leest er via de QR-code meer over.