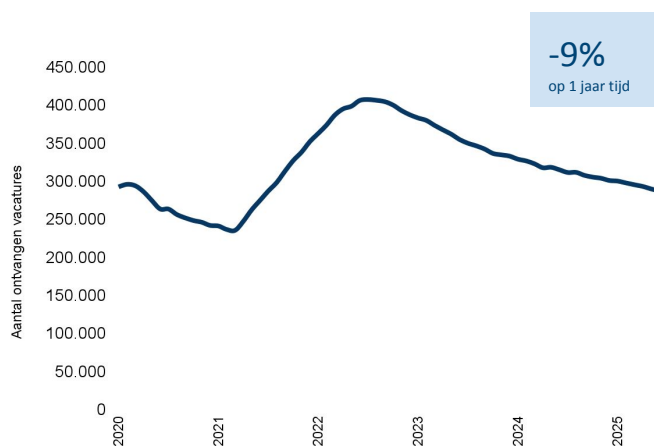


VDAB Vacaturebericht

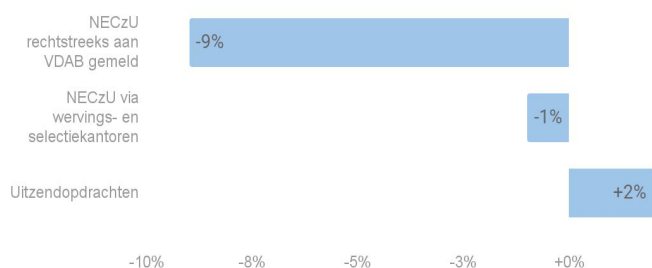
Mei 2025

Figuur 1 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): totaal over twaalf maanden



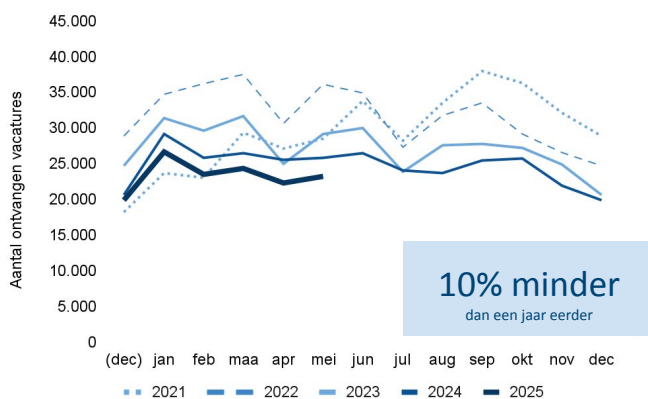
Tijdens de voorbije twaalf maanden werden 287.005 vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB binnen het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 9% minder dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (juni 2023 – mei 2024). **De conjuncturele verzwakking van de arbeidsvraag zet zich dus door** (figuur 1).

Figuur 2 Evolutie van de ontvangen vacatures, totaal over twaalf maanden: gegroepeerd circuit



Bij de vraag via wervings- en selectiekantoren en uitzendkantoren ziet het beeld er anders uit. De vacatures uit het NECzU gemeld via wervings- en selectiekantoren kenden op jaarbasis nagenoeg een status quo (-1%), terwijl de vraag naar uitzendarbeid licht steeg (+2%) (figuur 2).¹

Figuur 3 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): seizoensschommeling en evolutie gedurende de laatste vijf jaar



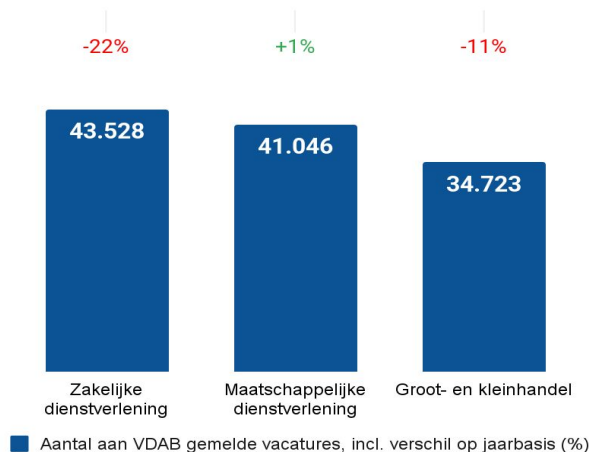
In mei 2025 werden 23.167 vacatures rechtstreeks aan VDAB gemeld in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 10% minder dan in mei 2024 (figuur 3).

De vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren kenden daarentegen een stijging ten opzichte van april vorig jaar met 9%. Het aantal uitzendopdrachten lag in mei zelfs 19% hoger dan in mei vorig jaar.

¹ Om datatechnische en kwaliteitsredenen is het momenteel niet mogelijk om: 1) absolute cijfers voor vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en absolute cijfers voor uitzendopdrachten te tonen en 2) de vacaturecijfers over de verschillende gegroepeerde circuits op te tellen.

Een blik op de sectoren:

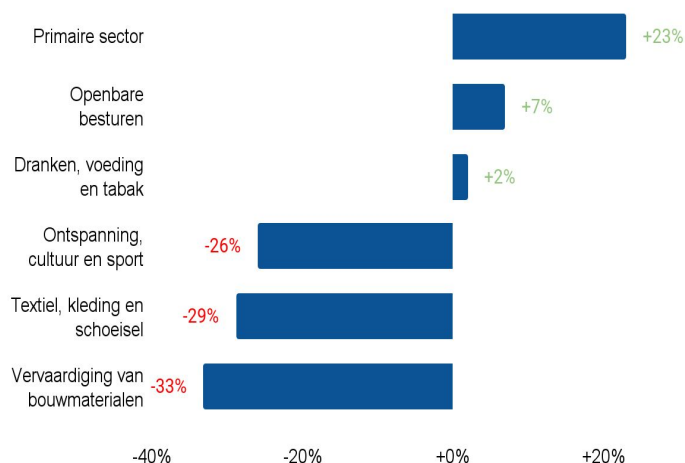
Figuur 4 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden, per sector: de grootste melders



Tijdens de voorbije twaalf maanden hebben vooral Zakelijke dienstverlening, Maatschappelijke dienstverlening en Groot- en kleinhandel rechtstreeks vacatures gemeld aan VDAB (NECzU) (figuur 4).

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren vormen Groot- en kleinhandel, Bouw en Zakelijke dienstverlening de grootste melders. Binnen uitzendarbeid gaat het om Groot- en kleinhandel, Bouw en Dranken, voeding en tabak.²

Figuur 5 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), evolutie van het totaal over twaalf maanden, per sector: stijgers en dalers



In tegenstelling tot de algemene daling (figuur 1), hebben Primaire sector, Openbare besturen en Dranken, voeding en tabak tijdens de voorbije twaalf maanden meer vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB dan in de periode van twaalf maanden ervoor (NECzU, juni 2023 – mei 2024). Samen met Maatschappelijke dienstverlening (+1%) zijn dat de enige sectoren die een groei in de vraag kenden. Ontspanning, cultuur en sport, Textiel, kleding en schoeisel en Vervaardiging van bouwmaterialen daarentegen kenden elk een krimp in de vacaturemeldingen van minstens 26% (figuur 5). Met minder dan 700 vacatures elk zijn Textiel, kleding en schoeisel en Vervaardiging van bouwmaterialen wel heel kleine vragers geworden.

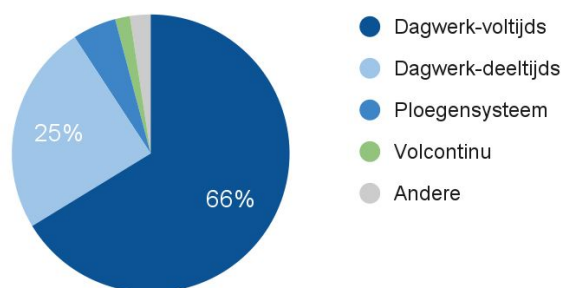
Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren zijn Maatschappelijke dienstverlening, Openbare besturen en Ontspanning, cultuur en sport enkele opvallende stijgers: zij kenden elk een groei van minstens 34%.²

Wat betreft uitzendarbeid behoren Grafische nijverheid, papier en karton, Ontspanning, cultuur en sport en Dranken, voeding en tabak tot de sterkste stijgers, met een groei van 15% of meer ten opzichte van de vorige periode van twaalf maanden. Overige industrie, Gezondheidszorg, Diensten aan personen en Overige dienstverlening -dat wel heel klein geworden is- behoren tot de sterkste dalers met minstens 20% minder vacatures voor uitzendopdrachten.²

² Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal.

Een blik op kwaliteit en vereisten:

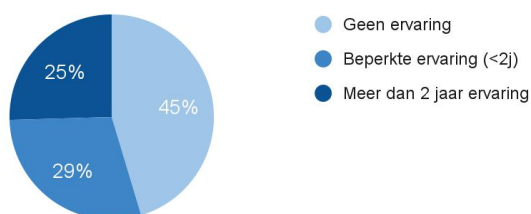
Figuur 6 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: arbeidsregime



In 66% van de vacatures (NECzU) die VDAB de afgelopen twaalf maanden rechtstreeks ontving werd een voltijdse dagjob aangeboden (figuur 6). Een vierde van de vacatures is voor een deeltijdse dagjob. Deze percentages zijn vergelijkbaar met die van één jaar geleden.

Bij de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en bij uitzendarbeid speelt deeltijds werk nauwelijks een rol. Wel is het ploegensysteem belangrijker: bij de vacatures via wervings- en selectiekantoren gaat het om 10%, bij uitzendopdrachten zelfs om 16%. Voltijds dagwerk is goed voor 86% respectievelijk 76%.

Figuur 7 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: ervaring



In bijna de helft van de vacatures (NECzU) die VDAB de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd geen ervaring gevraagd. In een vierde van de vacatures wordt meer dan twee jaar ervaring gevraagd (figuur 7). Dat is vergelijkbaar met één jaar geleden.

Bij de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren wordt meer ervaring gevraagd: vier op de tien vacatures vereisen meer dan twee jaar ervaring terwijl slechts 30% geen ervaring vragen. Ook bij de uitzendopdrachten wordt bij slechts 30% geen ervaring gevraagd, en gaat het bij vier op de tien om een beperkte ervaring.

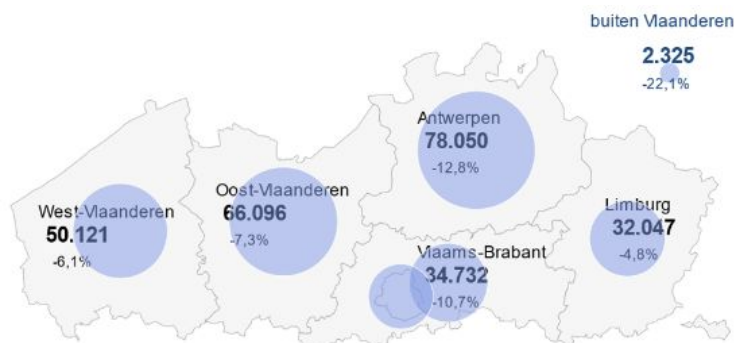
Een blik op de provincies:

- Eén op de vier rechtstreeks ontvangen vacatures is afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen

De vacatures (NECzU) die VDAB de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving zijn **niet gelijkmatig verspreid over de vijf Vlaamse provincies**. Het grootste aandeel, namelijk ruim een kwart, van deze vacatures was afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen.⁴ De provincie Oost-Vlaanderen volgt tamelijk dicht en West-Vlaanderen volgt op enige afstand. Antwerpen kende evenwel ook de grootste absolute en procentuele daling ten opzichte van de vorige periode van twaalf maanden. Limburg kende de minst ongunstige evolutie (figuur 8).

Wat betreft vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en wat betreft uitzendopdrachten, is het grootste aandeel afkomstig van bedrijven gevestigd in West-Vlaanderen, en het kleinste aandeel van bedrijven gevestigd in Vlaams-Brabant.⁵

Figuur 8 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: provincie



⁴ De vacatures worden geteld vanuit een vestigingsperspectief omdat de plaats van tewerkstelling niet altijd gekend is. De provincie van de vestiging is niet noodzakelijk dezelfde als de provincie van de plaats van tewerkstelling.

⁵ Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal. Let op: de cijfers beschikbaar in Arvastat zijn vooralsnog gebaseerd op de vestiging van het meldende kantoor.

Meer info en cijfers

De interactieve toepassing Arvastat biedt je snel en eenvoudig statistieken over het aantal werkzoekenden en de ontvangen en openstaande vacatures in Vlaanderen. Arvastat kan je raadplegen via arvastat.vdab.be.

Er is ook een gedetailleerde toelichting over de definities en indelingen beschikbaar op arvastat.vdab.be/arvastat_help.html

De interactieve toepassing Beroepen in Cijfers geeft je, naast een algemeen overzicht voor Vlaanderen, per beroep informatie over het aantal rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures enerzijds, en het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling anderzijds. Beroepen in Cijfers kan je raadplegen via <https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/>

Bron

VDAB Monitoring

studiedienst@vdab.be

Joke Van Bommel

Woordvoerder VDAB

joke.vanbommel@vdab.be

0499 41 81 35