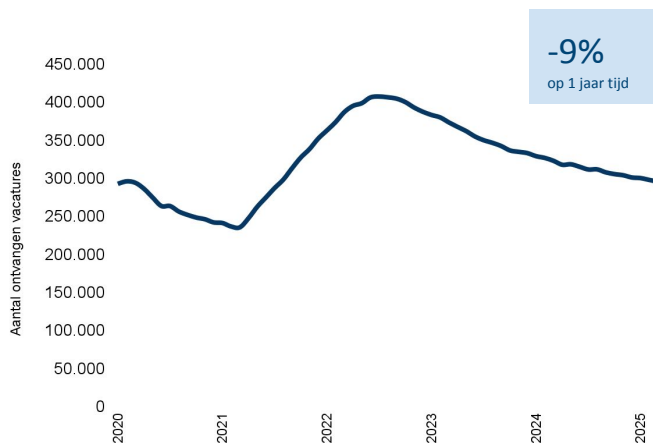


VDAB Vacaturebericht

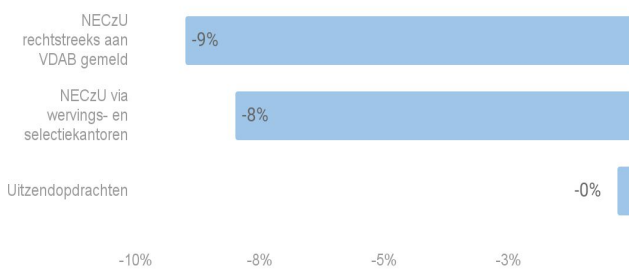
Februari 2025

Figuur 1 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): totaal over twaalf maanden



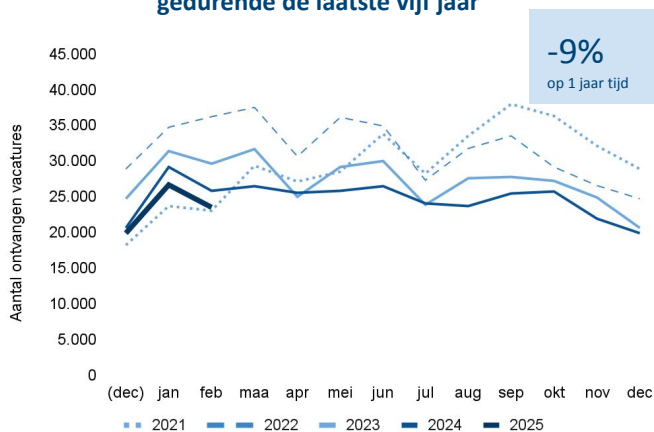
Tijdens de voorbije twaalf maanden werden 295.075 vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB binnen het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 9% minder dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (maart 2023 – februari 2024). **De conjuncturele verzwakking van de arbeidsvraag zet zich dus door** (figuur 1).

Figuur 2 Evolutie ontvangen vacatures, totaal over twaalf maanden: gegroepeerd circuit



Ook de vacatures uit het NECzU gemeld via wervings- en selectiekantoren kenden een daling op jaarbasis en dit met 8%. De situatie binnen uitzendarbeid bleef status quo (-0%) (figuur 2).¹

Figuur 3 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): seizoensschommeling en evolutie gedurende de laatste vijf jaar



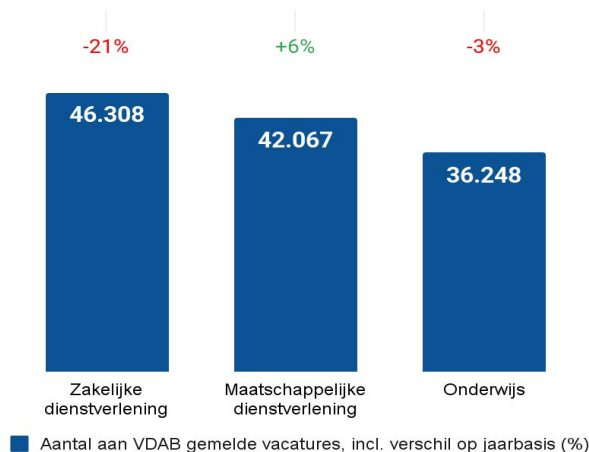
In februari 2025 werden 23.457 vacatures rechtstreeks aan VDAB gemeld in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 9% minder dan in februari 2024. Februari is typisch een zwakkere maand dan januari, dat blijkt ook nu (figuur 3).

De vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren kenden een stijging ten opzichte van februari vorig jaar met 18%. Het aantal uitzendopdrachten ligt 26% hoger dan vorig jaar.

¹ Om datatechnische en kwaliteitsredenen is het momenteel niet mogelijk om: 1) absolute cijfers voor vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en absolute cijfers voor uitzendopdrachten te tonen en 2) de vacaturecijfers over de verschillende gegroepeerde circuits op te tellen.

Een blik op de sectoren:

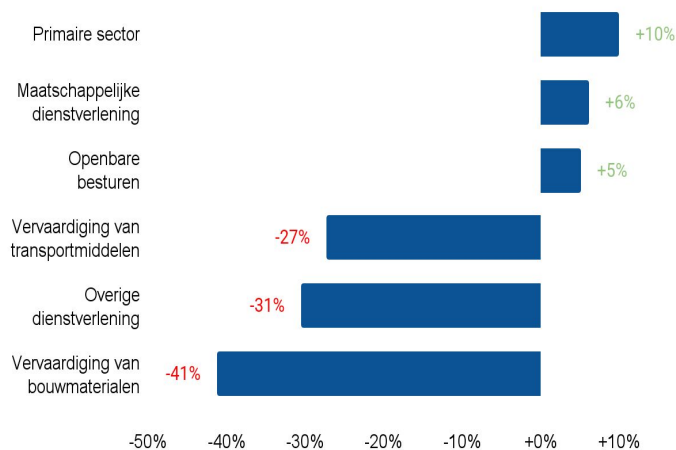
Figuur 4 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden, per sector: de grootste melders



Tijdens de voorbije twaalf maanden hebben vooral Zakelijke dienstverlening, Maatschappelijke dienstverlening en Onderwijs rechtstreeks vacatures gemeld aan VDAB (NECzU) (figuur 4).

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren vormen Groot- en kleinhandel, Bouw en Zakelijke dienstverlening de grootste melders. Binnen uitzendarbeid gaat het om Groot- en kleinhandel, Bouw en Dranken, voeding en tabak.²

Figuur 5 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), evolutie totaal over twaalf maanden, per sector: stijgers en dalers



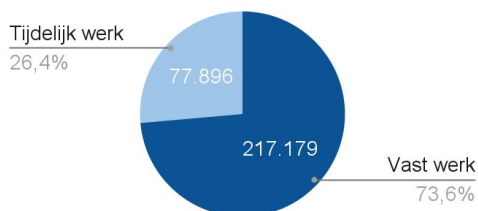
In tegenstelling tot de algemene daling (figuur 1), hebben Primaire sector, Maatschappelijke dienstverlening en Openbare besturen tijdens de voorbije twaalf maanden meer vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB dan in de periode van twaalf maanden ervoor (NECzU, maart 2023 – februari 2024) (figuur 5). Vervaardiging van transportmiddelen, Overige dienstverlening en Vervaardiging van bouwmaterialen daarentegen kenden elk een krimp in de vacaturemeldingen van minstens 27%.

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren zijn Ontspanning, cultuur en sport, Diensten aan personen en Dranken, voeding en tabak enkele opvallende stijgers: zij kenden een groei van 15% of meer. Textiel, kleding en schoeisel, Overige dienstverlening en Informatica, media en telecom daarentegen kenden een krimp van 20% of meer.² Binnen uitzendarbeid behoren Onderwijs, Grafische nijverheid, papier, en karton en Financiële diensten tot de sterkste stijgers, met een groei van 16% of meer ten opzichte van vorig jaar. Gezondheidszorg, Diensten aan personen en Overige dienstverlening behoren tot de sterkste dalers met minstens 26% minder uitzendopdrachten.²

² Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal.

Een blik op kwaliteit en vereisten:

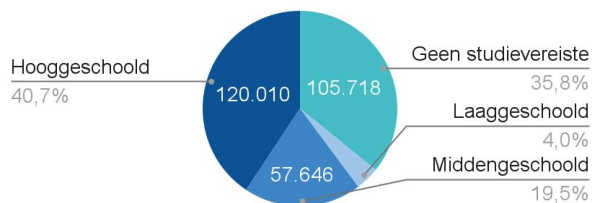
Figuur 6 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: vast versus tijdelijk werk



In 74 % van de vacatures (NECzU) die VDAB het afgelopen jaar rechtstreeks ontving werd vaste tewerkstelling aangeboden (figuur 6). Dit percentage is vergelijkbaar met één jaar geleden.

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren zijn zelfs 96% van de jobaanbiedingen aanbiedingen voor vaste tewerkstelling. Ook hier is het percentage vergelijkbaar met één jaar geleden. Uitzendarbeid heeft inherent een tijdelijk karakter.

Figuur 7 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: studieniveau³



In 60% van de vacatures (NECzU) die VDAB het afgelopen jaar rechtstreeks ontving werd gezocht naar midden- of hooggeschoolde profielen (figuur 7). Dit percentage is vergelijkbaar met één jaar geleden.

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren is er een sterke vraag naar hooggeschoolden: 51% van de totale vraag. Binnen uitzendarbeid stellen ongeveer de helft van de jobaanbiedingen diplomaveren en ligt het zwaartepunt daarbij op de midden- en niet op de hooggeschoolden (36% versus 13% van de totale vraag). Voor beide circuits blijft de situatie vergelijkbaar met één jaar geleden.

³ Laaggeschoold: maximaal 2de graad secundair onderwijs / Middengeschoold: 3de en 4de graad secundair onderwijs / Hooggeschoold: hoger beroepsonderwijs en bachelor- en masterdiploma's.

⁴ De vacatures worden geteld vanuit een vestigingsperspectief omdat de plaats van tewerkstelling niet altijd gekend is. De provincie van de vestiging is niet noodzakelijk dezelfde als de provincie van de plaats van tewerkstelling.

⁵ Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal. Let op: de cijfers beschikbaar in Arvastat zijn vooralsnog gebaseerd op de vestiging van het meldende kantoor.

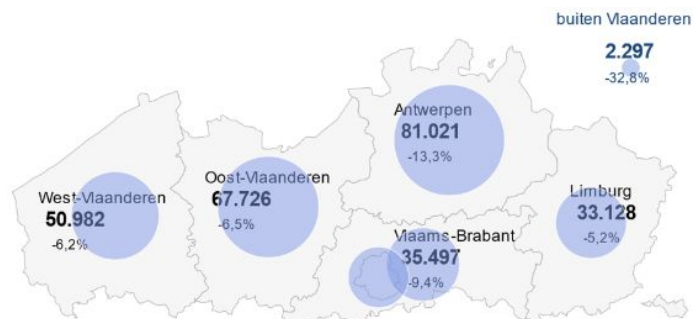
Een blik op de provincies:

- Eén op de vier rechtstreeks ontvangen vacatures is afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen

De vacatures (NECzU) die VDAB het afgelopen jaar rechtstreeks ontving zijn **niet gelijkmatig verspreid over de vijf Vlaamse provincies**. Het grootste aandeel, namelijk een kwart, van deze vacatures was afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen.⁴ De provincies Oost- en West-Vlaanderen volgen op enige afstand. Antwerpen kende evenwel ook de grootste absolute en procentuele daling ten opzichte van vorig jaar (figuur 8).

Wat betreft vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en wat betreft uitzendopdrachten, is het grootste aandeel afkomstig van bedrijven gevestigd in West-Vlaanderen, en het kleinste aandeel van bedrijven gevestigd in Vlaams-brabant.⁵

Figuur 8 Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: provincie



Meer info en cijfers

De interactieve toepassing Arvastat biedt je snel en eenvoudig statistieken over het aantal werkzoekenden en de ontvangen en openstaande vacatures in Vlaanderen. Arvastat kan je raadplegen via arvastat.vdab.be.

Er is ook een gedetailleerde toelichting over de definities en indelingen beschikbaar op arvastat.vdab.be/arvastat_help.html

De interactieve toepassing Beroepen in Cijfers geeft je, naast een algemeen overzicht voor Vlaanderen, per beroep informatie over het aantal rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures enerzijds, en het aantal werkzoekenden zonder werk met korte afstand anderzijds. Beroepen in Cijfers kan je raadplegen via <https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/>

Bron

VDAB Monitoring

studiedienst@vdab.be

Lies Reynaert

Woordvoerder VDAB a.i.

lies.reynaert@vdab.be

0499 39 40 31