

Gouden tips voor mentoren

Zorg voor een warm onthaal

Maak de opstart toegankelijk en praktijkgericht. Wees duidelijk over verwachtingen, wees geduldig en creëer een veilige omgeving. Onthoud dat je zelf ook een eerste indruk achterlaat.

Evalueer op prestaties en potentieel

Baseer je beoordeling op werkresultaten, niet op vooroordelen of eerste indrukken.

Betrek de nieuwe medewerkers bij het team

Help hen zich vanaf het begin welkom en onderdeel van het team te voelen.

Plan je aanpak zorgvuldig

Hou rekening met het opleidingsplan en geef duidelijke instructies zodat je nieuwe medewerker weet wat te verwachten.

Wees een inspirerend voorbeeld

Deel je eigen ervaringen en laat zien hoe leren en groeien in de praktijk werkt.

Geef regelmatige en opbouwende feedback

Wees eerlijk en transparant. Focus op de inhoud, niet op de persoon, en bouw vertrouwen door open te communiceren.

Creëer groeikansen en wees geduldig

Geef medewerkers de tijd om op hun eigen tempo te leren. Maak het leerproces aangenaam en blijf beschikbaar voor vragen.

Stimuleer zelfstandigheid

Moedig medewerkers aan om zelf oplossingen te vinden in plaats van het voor hen op te lossen.

Help medewerkers om te leren van fouten

Een fout maken kan gebeuren, het belangrijkste is dat je eruit leert.

Bevorder kritisch denken

Daag medewerkers uit om problemen vanuit verschillende invalshoeken te bekijken en zelfstandig te reflecteren.

Ken de basisprincipes van aanleren

Basiskennis van leerprincipes is een pluspunt.

Raadpleeg jouw sectorfonds voor ondersteuning

www.iedereenkanbijleren.be

