



**mtech+**

Antwerpen

**RAPPORT ANNUEL  
2023**

# 2023

## mtech+ atteint sa vitesse de croisière

*La transition du fonds de formation vers un fonds de carrière prend de plus en plus forme. En 2023, nous avons également continué à travailler sur cette transition vers un fonds de carrière. En interne, nous continuons à déployer les compétences de nos collaborateurs dans 4 axes opérationnels : employeurs, employés, éducation, chercheurs d'emploi. Chacun selon son expertise et de plus en plus en collaboration avec mtech+Vlaanderen. Intégrer nos collaborateurs dans cette transition prend du temps et nous constatons que chacun trouve sa voie, se développe davantage et crée de la valeur ajoutée pour chaque axe.*

En 2023, dans le cadre de l'employabilité durable, nous avons adopté avec le gouvernement flamand le projet '**competentiecheck**'. Un projet qui s'inscrit dans le plan de relance 'Vlaamse Veerkracht et l'accord VE-SOC 'Alle hens aan dek'.

Grâce au soutien financier, mtech+ peut offrir aux PME un parcours gratuit où elles travaillent avec des experts externes pour cartographier les compétences existantes et les besoins futurs

éventuels de l'entreprise. Ainsi, l'entreprise peut travailler sur les compétences techniques au sein de l'entreprise, les compétences numériques des employés et construire une politique de formation solide de manière durable et structurée.

En collaboration avec Tryangle et grâce au soutien financier du gouvernement fédéral, nous avons développé dans le cadre



de travaux faisables un outil appelé '**Me(n)taal krachtig**'. Avec cet outil, nous souhaitons aider les entreprises à obtenir une vue d'ensemble de la charge psychosociale actuelle. Par le biais d'un questionnaire interactif en ligne, nous aidons nos entreprises à élaborer un parcours de prévention primaire sur mesure. 2024 sera l'année mtech+ axée sur des travaux faisables.

Le leadership engagé est encore largement inexploré. Dans notre **offre de formation ouverte**, nous proposons déjà quelques formations pour former les dirigeants expérimentés ou débutants.

Encourager les jeunes à s'intéresser à la technique et la technologie ne doit pas seulement se faire à la maison, mais aussi à l'école. Avec les **journées d'études innovantes** mtech+, nous emmenons les enseignants de l'enseignement primaire et du premier cycle de l'enseignement secondaire dans notre monde fascinant. En collaboration avec RTC-Antwerpen et des entreprises, nous organisons des visites d'entreprises avec des ateliers axés sur les technologies innovantes. Après la journée de projet, les enseignants reçoivent du matériel didactique gratuit et un ensemble cohérent de cours pour poursuivre le travail en classe. De cette manière, ils peuvent inspirer et mieux guider les jeunes dans leurs choix pour des études à orientation STEM.

Soutenir nos entreprises dans leur recherche de nou-

veaux employés reste également un défi. Nous le faisons, d'une part, en collaboration avec VDAB, Talentenfabriek et Steunpunt Tewerkstelling, en organisant des parcours de formation pour les chercheurs d'emploi. Pensons aux formations pour techniciens de maintenance, dessinateurs industriels, électriciens, etc. D'autre part, nous avons participé pour la première fois en novembre à un **salon de l'emploi** en collaboration avec SkillBuilders. Nous avons collecté des offres d'emploi et les avons communiquées au nom des entreprises participantes. Ce fut un succès et on sera certainement de la partie en 2024.

Nous continuons à nous engager dans le respect des principes que nous avons convenus paritairement au début de la transition : l'approche inclusive, le dialogue social, la collaboration constructive, l'ancrage local et la responsabilité partagée. Cela signifie que l'employé, en plus de l'employeur, est également responsable de sa propre carrière. Il n'est pas toujours facile d'intégrer cette responsabilité individuelle de l'employé dans la politique de formation.

En tant que fonds de carrière, nous ne restons pas immobiles et nous nous efforçons chaque année de développer davantage nos services afin de soutenir les entreprises et les employés. N'oubliez pas de suivre nos newsletters.

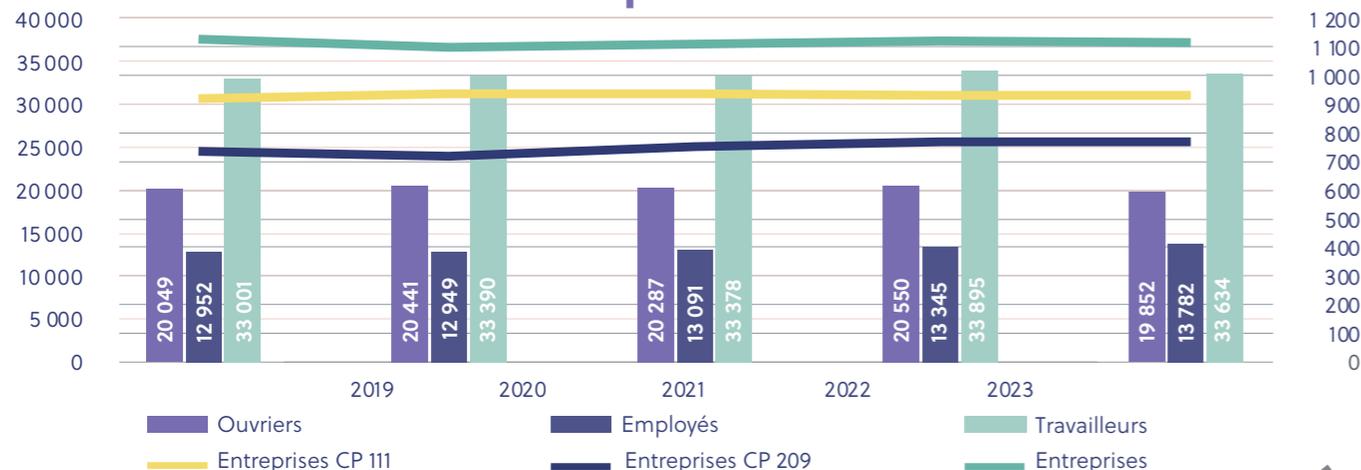
**Isabelle Verellen**  
présidente

## Anvers en images

*L'emploi à Anvers a légèrement diminué en 2023 avec 261 personnes en moins, soit un peu moins de 1% par rapport à l'année précédente. Cette baisse concerne principalement les ouvriers (moins de 4%), tandis que, pour la troisième année consécutive, nous observons une augmentation chez les employés (3%). Nous constatons également que la diminution a principalement touché les entreprises de moins de 250 employés, tandis que dans nos grandes entreprises (plus de 250 employés), il y a eu une augmentation de l'emploi.*

Notre secteur est souvent sensible aux fluctuations économiques et aux changements technologiques, ce qui peut expliquer la récente baisse de l'emploi parmi les ouvriers. Il est essentiel de suivre de près ces tendances, surtout compte tenu de l'importance de l'industrie métallurgique et technologique pour l'économie d'Anvers et de la région au sens large.

### L'emploi en 2023

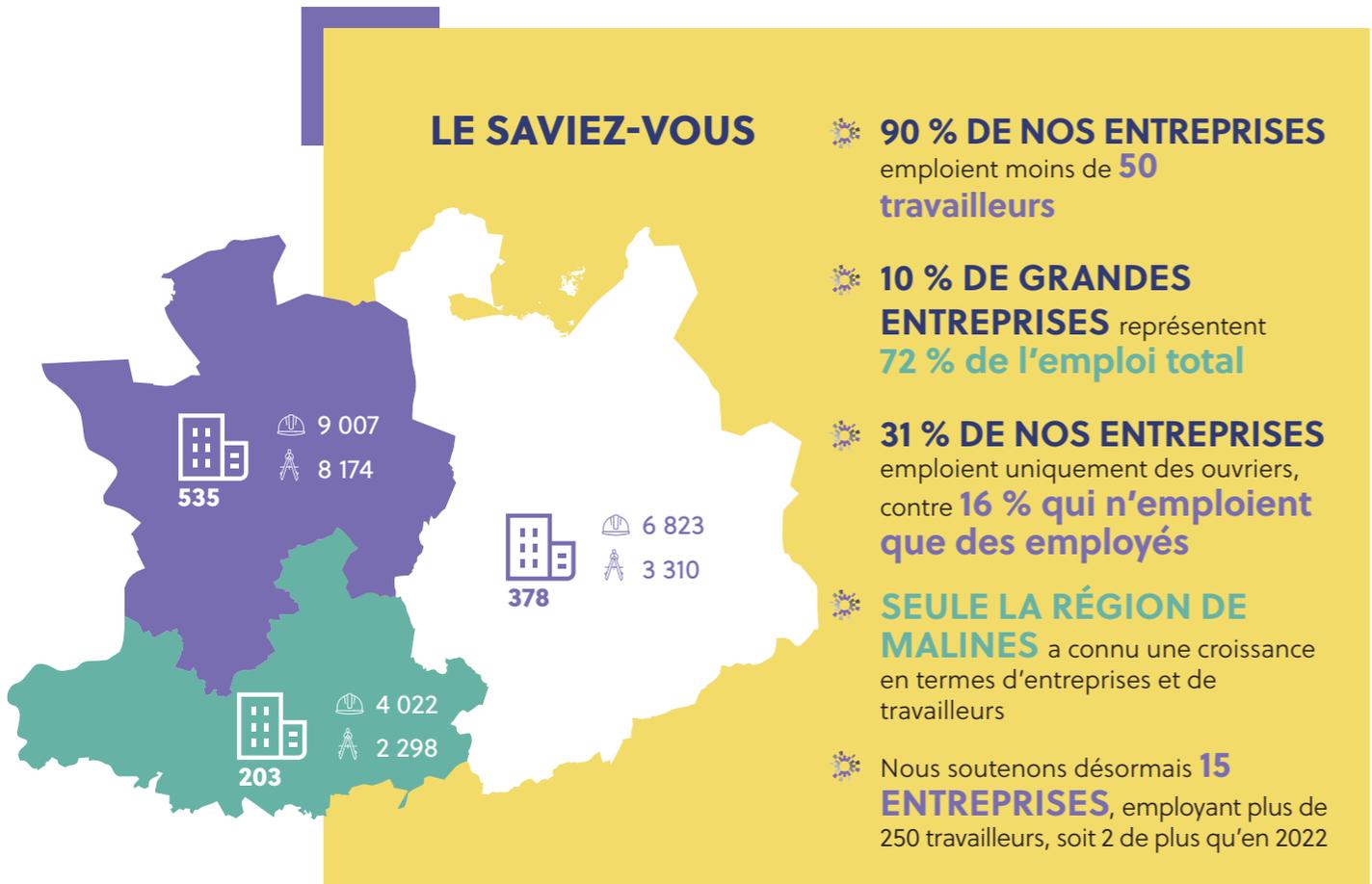


Encourager l'innovation, la formation et la collaboration entre les entreprises et les travailleurs peut aider à renforcer la résilience de notre secteur et à créer de nouvelles opportunités pour tous les travailleurs, quelle que soit leur fonction.

En 2023, nos services ont atteint 9159 travailleurs, soit 27 % de notre population totale. De plus, notre fonds de carrière avait le potentiel d'atteindre 1116 entreprises, un nombre similaire à celui de l'année dernière, soit 1121 entreprises.

Parmi ces entreprises, nous avons réussi à atteindre 28 % d'entreprises uniques grâce à nos actions, dont pas moins de 21 % de PME (jusqu'à 49 employés). Cela montre non seulement l'ampleur de notre impact, mais aussi notre volonté de soutenir un éventail diversifié d'entreprises, y compris les PME qui constituent souvent l'épine dorsale de notre économie. Nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts.

	2023 TRAVAILLEURS			ENTREPRISES				
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	uniquement ouvriers	uniquement employés
1 à 9	2 203	1 723	2 318	638	569	686	322	140
10 à 49	4 756	3 384	7 121	231	155	324	24	35
50 à 249	5 337	3 728	9 157	58	39	91	2	6
250+	7 556	4 947	15 038	6	5	15		2
<b>TOTAL</b>	<b>19 852</b>	<b>13 782</b>	<b>33 634</b>	<b>933</b>	<b>768</b>	<b>1 116</b>	<b>348</b>	<b>183</b>



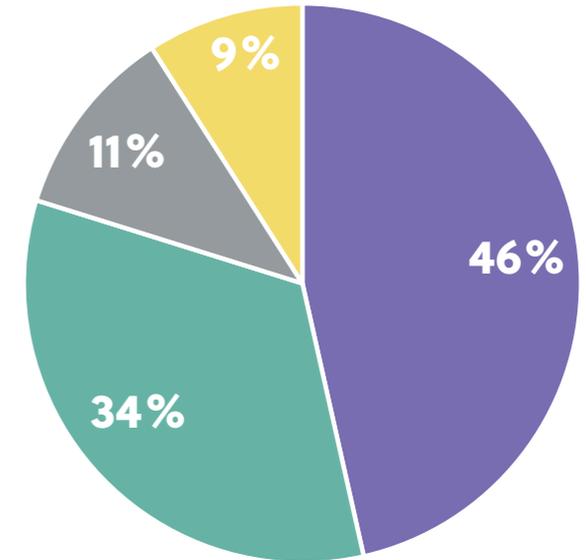
*La prestation de services et de conseils à nos entreprises reste une priorité importante pour mtech+ Antwerpen. En 2023, nous avons consacré 46 % des dépenses directes aux **EMPLOYEURS**.*

Ces fonds servent indirectement à renforcer les compétences et la durabilité de nos travailleurs, mais aussi à soutenir les dirigeants dans leur rôle en évolution. En 2023, nous avons traité 1 062 **dossiers de subvention** (96 % pour des formations formelles, 4 % pour des formations informelles) auxquels ont participé 3203 travailleurs.

Nous constatons que 67 % des entreprises ayant soumis un dossier emploient moins de 50 travailleurs. En plus des subventions, les entreprises peuvent former gratuitement leurs employés à la VDAB, grâce à la **kredietlijn**. Ainsi, nos employeurs ont inscrit 131 travailleurs (principalement des ouvriers) à une ou plusieurs formations. Une subvention a été accordée pour 36 **formations sur mesure** auxquelles ont participé 253 travailleurs employés dans 5 entreprises.

Depuis 2021, mtech+ finance des projets qui dépendent à nos trois leviers. En 2023, 12 entreprises ont demandé une **subvention de projet**. Trois en-

treprises ont soumis un **projet de transition** pour des travailleurs dont la fonction a été profondément modifiée.





*Le fait d'atteindre directement nos travailleurs reste une tâche importante, mais nous constatons une augmentation du nombre de participants à toutes nos actions. En 2023, nous avons consacré 33 % de nos dépenses aux **TRAVAILLEURS**, contre 27 % en 2022.*

En 2023, 62 travailleurs ont trouvé leur chemin vers le fonds de carrière via **le compte carrière**. Grâce au soutien dans le cadre de **l'outplacement**, 134 travailleurs ont pu suivre une assistance au licenciement chez l'un de nos trois partenaires (RiseSmart, Travvant et SBS), dont 72 personnes ont retrouvé un emploi pendant ou après l'accompagnement.

Notre offre de **formation ouverte**, en collaboration avec ANTTEC, Woodwize, Alimento, Ivoc, Cobot et mtech+, at-

tire chaque année de nombreux travailleurs.

Nous proposons non seulement des formations formelles mais aussi en ligne. Au total, 1163 travailleurs ont suivi une ou plusieurs formations.

Le top 5 des formations les plus suivies sont : Excel base, Excel avancé, secourisme industriel, formation chariot élévateur (1 jour) et formation de mentor.



*Le troisième grand pilier est axé sur les **DEMANDEURS D'EMPLOI**. Nous allouons 11 % de notre budget à cet objectif, en collaboration avec Talentenfabriek, ANTTEC, Steunpunt Tewerkstelling et VDAB, pour screener et former les demandeurs d'emploi en vue de leur intégration sur le marché du travail.*

Après une sélection approfondie dans le Techniekbad, les candidats passent à une formation préparatoire à double finalité, ou directement à l'un de nos parcours de formation. Grâce à nos **actions de recrutement**, nous avons sélectionné 162 demandeurs d'emploi. Contrairement à l'année dernière, 70 demandeurs d'emploi ont directement intégré une formation préparatoire en soudure ou en monteur électromécanique. Nos **parcours de formation** de Technicien administratif, Dessinateur industriel,

Elektro-Anders et Monteur Electricque restent très populaires. Ainsi, 80 % des demandeurs d'emploi sont engagés dans notre secteur après la formation, y compris le stage. Un troisième projet dans lequel nous investissons en tant que fonds de carrière est la PipeTech Academy. Un projet en collaboration avec VDAB, Equans, Bilfinger ROB, Spie Belgium, TMS Industrial Services, Timmerman et De Jonge. Tant les travailleurs que les demandeurs d'emploi peuvent se rendre dans ce centre de compétences à Saint-Nicolas.





*Motiver les jeunes pour les techniques et les technologies et assurer un afflux suffisant dans les filières importantes pour notre secteur reste un défi de taille. Étant donné que nos administrateurs continuent d'accorder une grande importance à cet objectif, nous consacrons 9 % de nos ressources à des actions destinées à l'ÉDUCATION.*

En tant que fonds de carrière, nous nous engageons dans l'**orientation des études** en collaboration avec la Province et le RTC-Antwerpen. Nous investissons également dans le **développement des compétences** des enseignants et des élèves en partenariat avec le RTC-Antwerpen, VCL, VDAB, ANTTEC et les universités. Grâce au Technotrailer, nous avons atteint 4452 élèves et 326 enseignants du primaire et du secondaire inférieur.

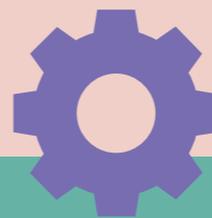
Avec notre nouveau projet «enseignants maîtres en innovation» en collaboration avec Aertssen Kranen, Pantarein Mechelen, Atlas Copco Airpower nv, Continental, Hansen International Transmissions et Etap, nous avons touché 149 enseignants du primaire et du premier cycle du secondaire. Ils ont passé une journée entière immergés dans la technologie, sui-

vie d'une visite d'entreprise, leur permettant ainsi de découvrir l'industrie métallurgique et technologique. Nos actions de développement des compétences se concentrent principalement sur les étudiants en dernière année.

Ainsi, nous avons touché 925 élèves, 43 étudiants et 46 enseignants avec, entre autres, BITL, des formations de certification, des formations ANTTEC et des formations pour les étudiants universitaires. Nous avons atteint 219 écoles primaires et secondaires et des universités. Enfin, mtech+ Antwerpen s'investit également fortement dans l'**apprentissage en alternance**. En 2023, 32 visites d'entreprises ont été effectuées pour les accompagner dans leur demande de reconnaissance et l'évaluation des parcours en cours.



En tant que **FONDS DE CARRIÈRE** du secteur de **L'INDUSTRIE MÉTALLURGIQUE ET TECHNOLOGIQUE**, nous voulons, dans un environnement en rapide évolution, contribuer à des **CARRIÈRES DE QUALITÉ ET À LA SÉCURITÉ DE L'EMPLOI** au sein ou en dehors de l'entreprise ou du secteur, pour tous les travailleurs et les travailleurs potentiels, ainsi qu'à la compétitivité et l'agilité des entreprises.



### LEVIERS

- Employabilité durable
- Travail faisable
- Leadership engagé



### PRINCIPES

- Responsabilité partagée
- Approche inclusive
- Concertation sociale
- La collaboration constructive
- Ancrage local



### VALEURS

- Professionnalisme
- Accessibilité
- Reconnaisabilité
- Fiabilité
- Orientation vers l'avenir
- Intégrité



**mtech+**

Antwerpen

Filip Williotstraat 7  
2600 Antwerpen

03 369 14 31  
antwerpen@mtechplus.be  
<https://mtechplus.be>