

ConnectINC zet je op weg naar een inclusieve werkvloer

In dit traject, dat mtech+ samen met HR3 aanbiedt, neem je jouw hr-processen kritisch onder de loep.

Veerle van den Bosch (HR3): *“HR3 is een cocreatie van drie zelfstandige hr-consultants. Samen met mijn collega’s Hanne en Hans help ik Vlaamse bedrijven om hun hr-beleid te versterken, met veel oog voor diversiteit en duurzaamheid. In de metaal- en technologiesector kampen talloze bedrijven met de gevolgen van een krappe arbeidsmarkt. Er is nood aan verandering, want het kot staat bij wijze van spreken in brand. Als loopbaanfonds is mtech+ enorm vooruitstrevend. Vandaar dat het ons programma voor zijn leden wil faciliteren. Zo is het, dankzij de projectsubsidies van mtech+, voor onderstaande bedrijven mogelijk gemaakt om deze initiatieven te realiseren. Het aandeel van mtech+ in de ondersteuning en versterking van haar leden speelt hierbij een cruciale rol.”*

Ook nog goed om te weten: ConnectINC is een project in samenwerking met **Stad Antwerpen en VDAB**. Ondernemingen uit pc 111 en 209 rekenen op projectsubsiëring voor de bedrijfsbijdrage. ConnectINC richt zich op kwesties zoals arbeidskrapte, snelle maatschappelijke veranderingen en de diversiteit van de samenleving. Elke onderneming met minstens één afdeling in Antwerpen (of districten) kan eraan deelnemen. Ook voor bedrijven in de provincie Antwerpen (buiten de stad en haar districten) bieden wij dit aan als ze onder pc 209-111 vallen.

Tevreden deelnemers aan het woord

Ondertussen hebben een aantal leden van mtech+ het ConnectINC-programma al gevolgd. We polsten naar hun ervaring.

CNH Industrial Belgium, Antwerp Plant

Sofie Van den Branden, HR Business Partner: *“In Antwerpen bouwen wij het hart van tractoren: de aandrijfmissie. Het is vrij zwaar en vuil werk, en vraagt flink wat kennis op het vlak van techniek, mechaniek of elektriciteit. We ervaren moeilijkheden om de juiste profielen aan te trekken. Toen we ons voor het traject inschreven, hadden we een zevental vacatures waarvoor we geen mensen vonden. Na de workshop hebben we dan beslist om het ConnectINC-programma te volgen. Daar hebben we veel van opgestoken. Onze vacatures waren gedateerd en te veel vanuit een technische achtergrond geschreven, met een te grote nadruk op ervaring of diploma. Dat schrikt mensen bij voorbaat af. We hebben ook ingezien dat we te veel ad hoc aan de slag gingen. Ondertussen pakken we de zaken procesmatiger en duurzamer aan, met oog voor onboarding en opleiding. We kregen ook uitstekende tips om beter om te gaan met eventuele taalbarrières. Aanwerven voor ons bedrijf zal altijd uitdagend blijven, maar het programma was een broodnodige oogopener.”*

BEUMER Innovation And Automation

Evelien Piette, People and Culture Adviseur: “Wij maken sorteermachines die onderhouden worden door techniekers, maar we hebben ook fieldengineers en technische specialisten in huis. Van onze techniekers verwachten we affiniteit met techniek en mechanica, maar ook weer geen ‘supertechnekers’. Het is moeilijk om profielen te vinden die niet net té goed zijn voor de functie. We hadden al jobdates gedaan via mtech+, en vorig jaar zijn we ingestapt in ConnectINC. Rekrutering liep niet op wielmpjes en we kampten ook met verzuim. Hoewel wij niet in Antwerpen zelf gevestigd zijn, hebben we het traject toch kosteloos kunnen volgen. Ik hou er een heel positief gevoel aan over. HR3 kadert uitstekend alles wat komt kijken bij een verzuimbeleid, je krijgt de kans om ervaringen uit te wisselen. De inzichten om beter te rekruteren hanteer ik nu dagelijks. Vroeger pakten we het verkeerd aan. Denk aan te lange online intakegesprekken, terwijl die nu kort en bondig zijn. We hebben een aantal gesprekken met sollicitanten laten analyseren om feedback te krijgen – heel leerrijk. Wat ik ook onthoud: het enthousiasme en de gedrevenheid van kandidaten met een migratieachtergrond, zelfs al hadden ze het Nederlands nog niet helemaal onder de knie. Die motivatie sierde hen. Wij zijn een multicultureel bedrijf en staan ervoor open om drempels – zoals talenkennis of gebrek aan ervaring – niet meer als een hindernis te zien. Zowel over de workshops van mtech+ als ConnectINC zijn we echt lovend. Een aanrader voor bedrijven in onze sector die hun hr-beleid beter willen afstemmen op de realiteit van vandaag.”