



mtech+

Antwerpen

**JAARVERSLAG
2023**

2023

mtech+ komt op kruissnelheid

De transitie van opleidingsfonds naar loopbaanfonds krijgt hoe langer hoe meer vorm. We hebben ook in 2023 verder gewerkt aan de transitie naar een loopbaanfonds. Intern zetten we de competenties van onze medewerkers verder in op 4 operationele pijlers: werkgevers, werknemers, onderwijs, werkzoekenden. Ieder vanuit zijn expertise én hoe langer hoe meer in samenwerking met mtech+Vlaanderen. Onze medewerkers op die manier meenemen in het transitieverhaal vergt tijd en we stellen vast dat iedereen zijn/haar weg vindt, zich verder ontwikkelt en een meerwaarde creëert voor elke pijler.

In 2023 hebben we in het kader van duurzame inzetbaarheid samen met de Vlaamse Overheid het project '**competentiecheck**' omarmd. Een project dat kadert in het relanceplan 'Vlaamse Veerkracht' en het VESOC akkoord 'Alle hens aan dek'.

Dankzij de financiële steun kan mtech+ aan KMO's een gratis traject aanbieden waarbij ze samen met externe experts de aanwezige vaardigheden en de eventuele toekomstige noden van

het bedrijf in kaart brengen. Het bedrijf kan zo werken aan de technische competenties op de werkvloer, de digitale vaardigheden van de werknemers en bouwen aan een sterk opleidingsbeleid op een duurzame én gestructureerde manier.

In samenwerking met Tryangle en dankzij financiële ondersteuning van de Federale Overheid hebben we in het



kader van werkbaar werk een tool ontwikkeld '**Me(n)taal krachtig**'. Met deze tool willen we bedrijven ondersteunen om zicht te krijgen op de huidige psychosociale belasting. Dankzij het invullen van de interactieve online vragenlijst helpen we onze bedrijven om een primair preventietraject op maat uit te stippelen. 2024 wordt het mtech+jaar rond werkbaar werk.

Geëngageerd leiderschap is nog grotendeels onontgonnen terrein. In het **open opleidingsaanbod** bieden wij alvast enkele opleidingen aan om reeds ervaren of beginnende leidinggevers te leiden.

Jongeren enthousiasmeren voor techniek en technologie moet niet alleen thuis maar ook op school aangewakkerd worden. Met de mtech+ **innovatieve studiedagen** dompelen we leerkrachten basisonderwijs en 1e graad secundair onderwijs onder in onze boeiende wereld. In samenwerking met RTC-Antwerpen en bedrijven organiseren we bedrijfsbezoeken met workshops gericht op innovatieve technologieën. Na de projectdag ontvangen de leraren gratis didactisch materiaal en een uitgebreid lessenspakket om er in de klas verder mee aan de slag te gaan. Op deze manier kunnen ze jongeren inspireren en beter begeleiden in hun keuzes voor STEM-studierichtingen.

Onze bedrijven ondersteunen in hun zoektocht naar nieuwe medewerkers blijft zeker ook een uitdaging. Dit doen

we enerzijds door in samenwerking met VDAB, Talentenfabriek en Steunpunt Tewerkstelling opleidingstrajecten op te zetten voor werkzoekenden. Denken we hier aan de opleidingen voor onderhoudstechniekers, industrieel tekenaar, elektro anders, techniekbad,... Anderzijds hebben we in november voor de eerste keer deelgenomen aan een **job-beurs** in samenwerking met SkillBuilders. We verzamelden vacatures en hebben deze namens de deelnemende bedrijven kenbaar gemaakt. Het was een succes en zal zeker herhaald worden in 2024.

We blijven ons inzetten met respect voor de principes die we bij de start van de transitie paritair hebben afgesproken: inclusieve aanpak, sociaal overleg, samenwerken loont, lokale verankering en gedeelde verantwoordelijkheid. Dat laatste betekent dat een werknemer naast de werkgever zelf ook verantwoordelijk is om zijn/haar loopbaan in handen te nemen. Het is niet voor iedereen even gemakkelijk om de eigen verantwoordelijkheid van de werknemer te integreren in het opleidingsbeleid.

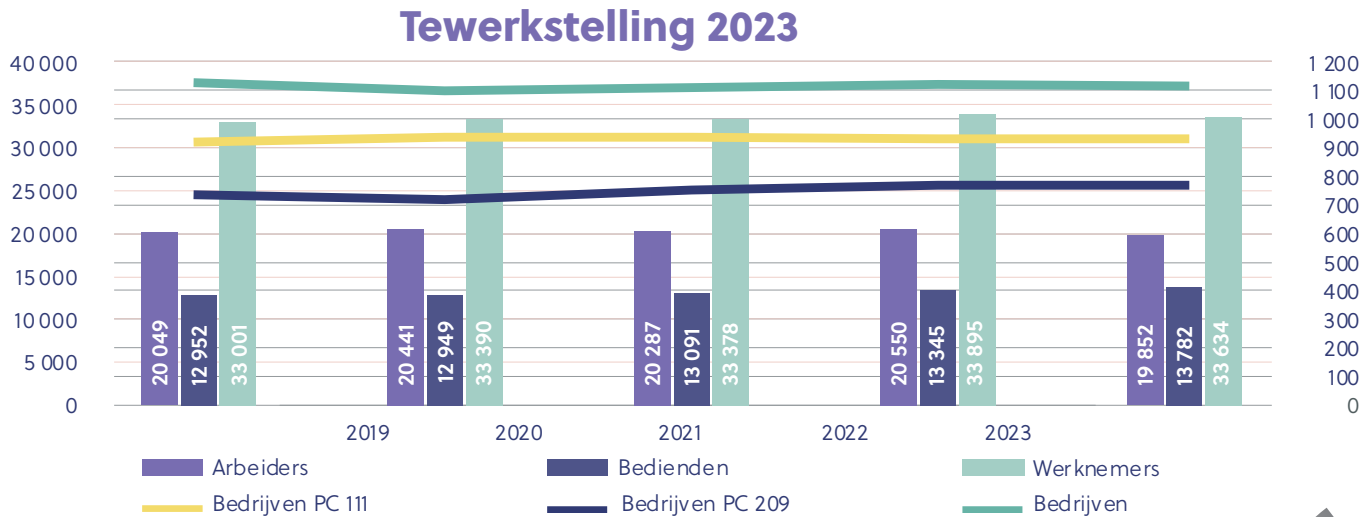
We staan als loopbaanfonds niet stil en trachten jaarlijks onze dienstverlening verder uit te bouwen en bedrijven en werknemers op deze manier te ondersteunen. Hou onze nieuwsbrieven zeker in de gaten.

Isabelle Verellen
voorzitter

Antwerpen in beeld

De tewerkstelling in Antwerpen is in 2023 lichtjes gedaald met 261 koppen, iets minder dan 1% ten opzichte van vorig jaar. De daling zit vooral bij de arbeiders (<4%) terwijl we, voor het derde jaar op rij, een stijging zien bij de bedienden (3%). We stellen eveneens vast dat de daling vooral bedrijven tot 250 werknemers heeft getroffen, terwijl bij onze grote bedrijven (+250 werknemers) er een toename van tewerkstelling was.

Onze sector vertoont vaak gevoeligheid voor verschuivingen in de economie en technologische veranderingen, wat de recente daling in tewerkstelling onder arbeiders kan verklaren. Het is essentieel om deze trends nauwlettend te volgen, vooral gezien het belang van de metaal- & technologische industrie voor de economie in Antwerpen en de bredere regio.

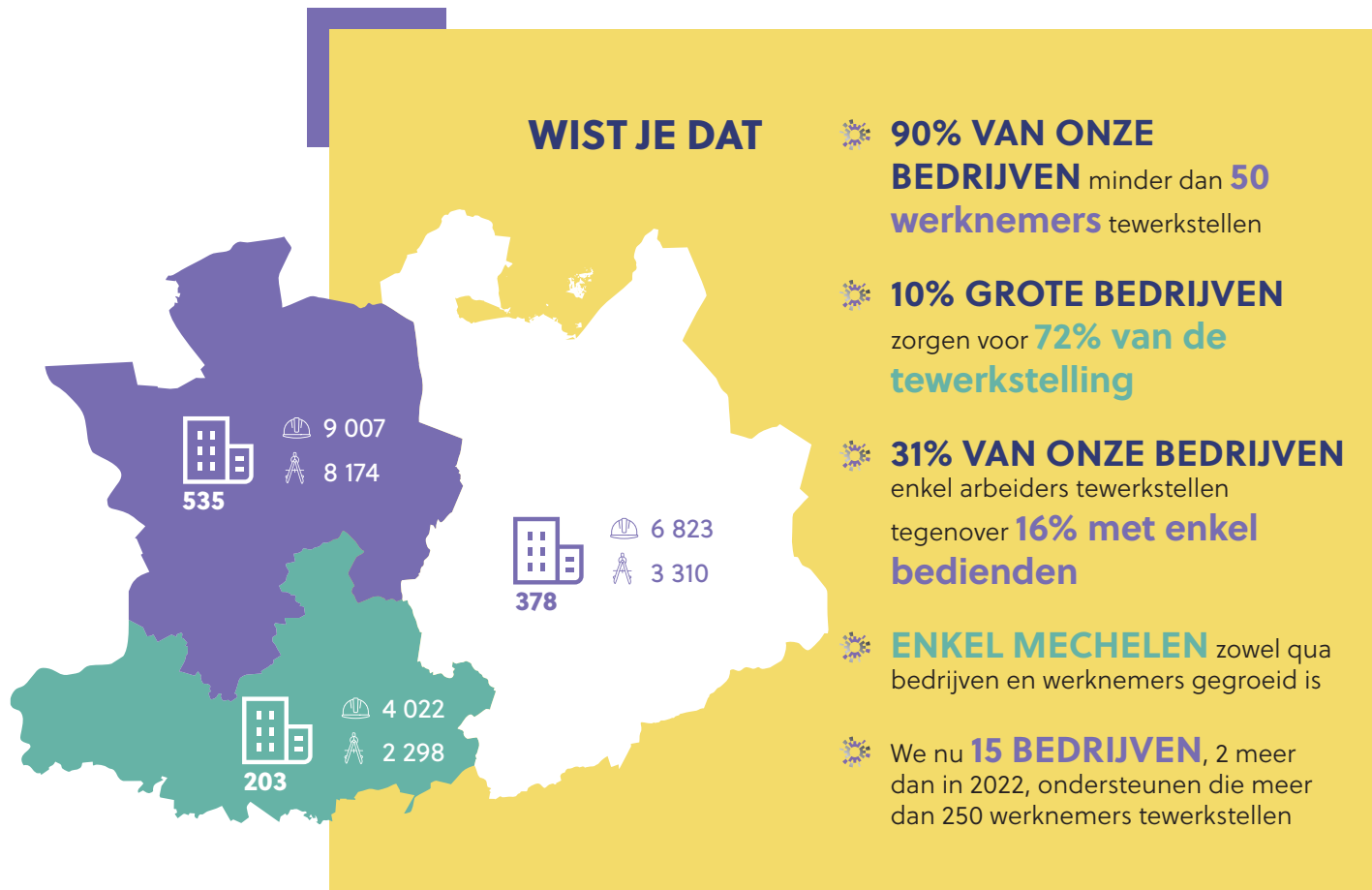


Het bevorderen van innovatie, opleiding en samenwerking tussen bedrijven en werknemers kan helpen om de veerkracht van onze sector te versterken en nieuwe kansen te creëren voor alle werknemers, ongeacht hun functie.

In 2023 heeft onze dienstverlening geleid tot het bereiken van 9159 werknemers, wat neerkomt op 27% van onze totale populatie. Daarnaast had ons loopbaanfonds het potentieel om 1116 bedrijven te bereiken, vergelijkbaar met het aantal van vorig jaar, namelijk 1121.

Van deze bedrijven hebben we met onze acties 28% unieke bedrijven weten te bereiken, waarvan maar liefst 21% KMO's (tot 49 werknemers). Dit toont niet alleen de omvang van onze impact aan, maar ook de focus op het ondersteunen van een divers scala aan bedrijven, inclusief de KMO's die vaak de ruggengraat vormen van onze economie. We zijn vastbesloten om onze inspanningen verder te zetten.

2023				BEDRIJVEN				
WERKNEMERS				PC 111	PC 209	PC 111 & 209	enkel arbeiders	enkel bedienden
1 tot 9	2 203	1 723	2 318	638	569	686	322	140
	4 756	3 384	7 121	231	155	324	24	35
	5 337	3 728	9 157	58	39	91	2	6
	7 556	4 947	15 038	6	5	15		2
TOTAAL	19 852	13 782	33 634	933	768	1 116	348	183



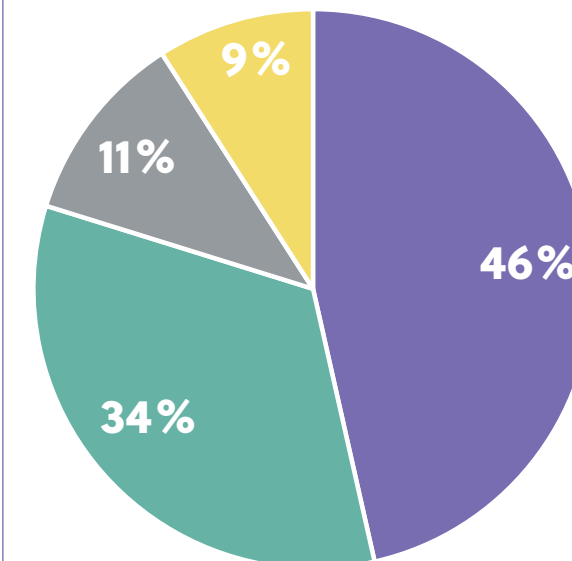
*De dienst- en adviesverlening aan onze bedrijven, blijft een belangrijke focus voor mtech+Antwerpen. 46 % van de directe uitgaven hebben wij in 2023 toegekend aan **DE WERKGEVERS**.*

Deze middelen dienen onrechtstreeks om competenties en de werkbaarheid van onze werknemers te versterken maar ook om de leidinggevenden te ondersteunen in hun veranderende rol. In 2023 hebben wij 1062 **subsidiedossiers** (96% formele opleidingen, 4% informele opleidingen) waar 3203 werknemers aan hebben deelgenomen, verwerkt.

We stellen vast dat 67% van de bedrijven die een dossier hebben ingediend, minder dan 50 werknemers tewerkstellen. Naast subsidies, kunnen bedrijven hun werknemers gratis laten opleiden bij de VDAB, dankzij de **kredietlijn**. Zo hebben onze werkgevers 131 werknemers (voornamelijk arbeiders) ingeschreven op 1 of meerdere opleidingen. Er werd een subsidie gegeven voor 36 **op maat opleidingen** waar 253 werknemers aan hebben geparticipeerd tewerkgesteld in 5 bedrijven.

Sinds 2021 financiert mtech+ projecten die invulling geven aan onze drie hefboomen. In 2023 hebben zo 12 bedrijven een **projectsubsidie** aangevraagd.

Drie bedrijven hebben een **transitieproject** ingediend voor werknemers waarvan de functie grondig gewijzigd werd.





Het rechtstreeks bereiken van onze werknemers blijft een opdracht maar we merken wel een stijging van het aantal deelnemers over al onze acties. In 2023 hebben we 33% van onze uitgaven toegekend VOOR WERKNEMERS tegenover 27% in 2022.

Zo hebben 62 werknemers in 2023 hun weg gevonden naar het loopbaanfonds via de **loopbaanrekening**. Dankzij de ondersteuning in het kader van **outplacement**, hebben 134 werknemers bij één van onze drie partners (RiseSmart, Travvant en SBS) ontslagbegeleiding kunnen volgen waarvan er 72 personen tijdens of na de begeleiding aan het werk zijn gegaan.

Ons **open opleidingsaanbod** i.s.m. ANTTEC,

Woodwize, Alimento, Ivoc, Cobot en mtech+ kan jaarlijks heel wat werknemers bekoren.

Zo bieden we niet alleen formele opleidingen aan maar ook online. In totaal hebben 1163 werknemers één of meerdere opleidingen gevolgd. De top 5 meest gevolgde opleidingen zijn: excel basis, excel gevorderden, EHBO nijverheidshelper, heftruckopleiding (1-dag) en mentoropleiding.



De derde grote pijler is gericht op de Antwerpse WERKZOEKENDE. 11% van ons budget trekken we hiervoor uit om i.s.m. Talentenfabriek, ANTTEC, Steunpunt Tewerkstelling en VDAB, werkzoekenden te screenen en op te leiden richting arbeidsmarkt.

Na een doorgedreven screening in het Techniekbade, stromen zij door naar een vooropleiding met een dubbele finaliteit, of rechtstreeks naar één van onze opleidingstrajecten. Zo hebben we met onze **instroomacties** 162 werkzoekenden geselecteerd. In tegenstelling tot vorig jaar, zijn 70 werkzoekenden rechtstreeks ingestroomd in een vooropleiding lassen of elektromechanisch monteur. Onze **opleidingstrajecten** Technisch-Administratief Medewerker, Indus-

trieel Tekenaar, Elektro-Anders en Elektromonteur zijn nog altijd een schot in de roos. Zo zijn 80% van de werkzoekenden na de opleiding inclusief stage aan het werk in onze sector. Een derde project waar wij als loopbaanfonds in investeren is de PipeTech Academy. Een project i.s.m. VDAB, Equans, Bilfinger ROB, Spie Belgium, TMS Industrial Services, Timmerman en De Jonge. Zowel werknemers als werkzoekenden kunnen terecht in dit competentiecentrum te Sint-Niklaas.





*Jongeren warm maken voor techniek & technologie en er zo voor te zorgen dat er voldoende instroom is in richtingen die voor onze sector van belang zijn, blijft een enorme uitdaging. Aangezien onze bestuurders hier blijvend belang aan hechten, stellen we 9% van onze middelen ter beschikking voor acties richting **ONDERWIJS**.*

Zo zetten wij als loopbaanfonds in op **studieoriëntering** i.s.m. de Provincie en het RTC-Antwerpen. Tevens investeren we in **competentieontwikkeling** van leerkrachten en leerlingen i.s.m. RTC-Antwerpen, VCL, VDAB, ANTTEC en de hogescholen. Dankzij de Technotrailer hebben we 4452 leerlingen en 326 leerkrachten van het basis- & lager onderwijs bereikt.

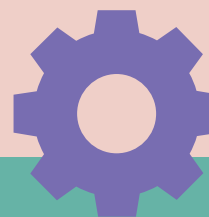
Met ons nieuw project 'leraren meesters in innovatie' i.s.m. Aertssen Kranen, Pantarein Mechelen, Atlas Copco Airpower nv, Continental, Hansen International Transmissions en Etap hebben wij 149 leerkrachten uit het lager onderwijs en 1ste graad secundair onderwijs bereikt. Gedurende een ganse dag werden ze ondergedompeld in techniek met aansluitend

een bedrijfsbezoek. Op deze manier hebben zij kennis kunnen maken met de metaal- & technologische industrie. Onze acties gericht op competentieontwikkeling focust zich vooral op laatstejaarsstudenten.

Zo hebben we met o.a. BITL, certificeringsopleidingen, ANTTEC opleidingen en opleidingen voor hogeschoolstudenten, 925 leerlingen, 43 studenten en 46 leerkrachten bereikt. We bereikten 219 scholen uit het basis-, het secundair onderwijs en hogescholen. Last but not least zet mtech+Antwerpen ook sterk in op **duaal leren**. In 2023 werden 32 bedrijfsbezoeken afgelegd om hen te begeleiden in hun erkenningsaanvraag en evaluatie van lopende trajecten.



Als **LOOPBAANFONDS** uit de sector van de **METAAL- EN TECHNOLOGISCHE INDUSTRIE** willen we in een snel veranderende omgeving zowel bijdragen aan **KWALITEITSVOLLE LOOPBANEN EN WERKZEKERHEID** binnen of buiten bedrijf of sector, voor alle werknemers en potentiële werknemers als aan de competitiviteit en wendbaarheid van ondernemingen.



HEFBOMEN

- Duurzame inzetbaarheid
- Werkbaar werk
- Geëngageerd leiderschap



PRINCIPES

- Gedeelde verantwoordelijkheid
- Inclusieve aanpak
- Sociaal overleg
- Samenwerken loont
- Lokale verankering



WAARDEN

- Professionalisme
- Toegankelijkheid
- Herkenbaarheid
- Betrouwbaarheid
- Toekomstgerichtheid
- Integriteit



mtech+
Antwerpen

Filip Williotstraat 7
2600 Antwerpen

03 369 14 31
antwerpen@mtechplus.be
<https://mtechplus.be>