



mtech+

Limburg

jaarverslag 2022



Inleidend woord van de voorzitter

Op 20 mei 2021 kregen alle loopbaanfondsen van de metaal- en technologische industrie in Vlaanderen de naam mtech+ mee. Samen met de naamsverandering werden ook de communicatie, het logo, en de website van de verschillende fondsen op elkaar afgestemd.

En ook al werkten in Limburg beide fondsen (Limob en FTML) al jaren samen, de fusie werd officieel ondertekend op de Algemene Vergadering van 22 juni 2022.

Sindsdien ging het razendsnel. Roeland Ballet werd aangeworven als manager van mtech+ Limburg die zeer gedreven een nieuwe en frisse wind laat waaien binnen mtech+.

Ook de samenwerking nationaal werd geïntensiveerd, het IPOC (Interprovinciaal Overleg Comité) werd opgericht en op regelmatige basis proberen we de goede ideeën van de andere provincies mee te pikken en daar waar wenselijk stemmen we de dienstverlening op elkaar af.





Er resten ons echter nog veel uitdagingen om ons als loopbaanfonds blijvend in de markt te zetten en te profileren en ons aanbod continu te blijven afstemmen op de noden van onze sector in verandering.

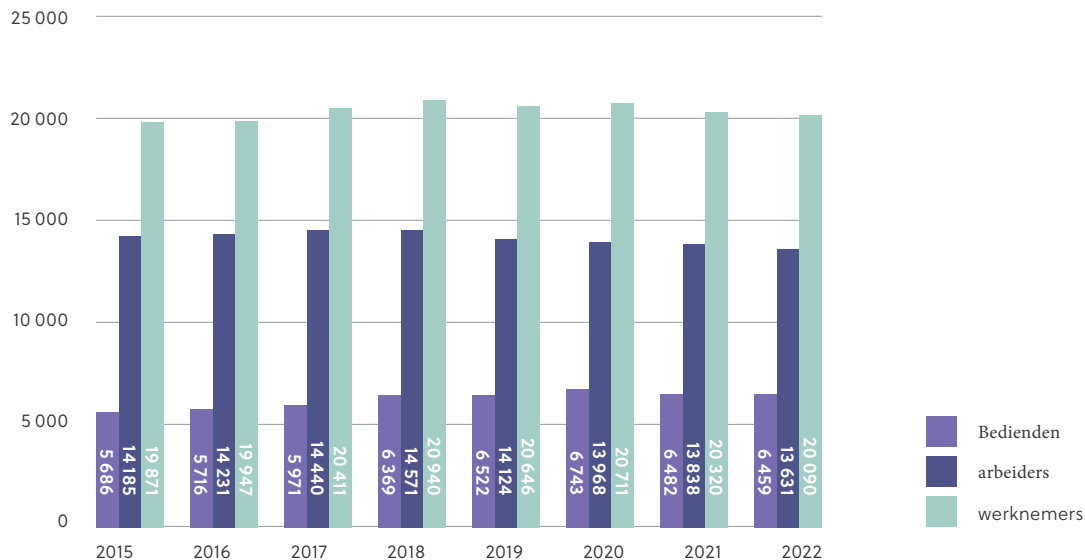
Dit is niet alleen de taak van de medewerkers maar ook deze van zowel de leden van de Raad van Bestuur als van de Algemene Vergadering.
Samen zullen we deze taak met succes volbrengen!

Frank Stevens

Voorzitter mtech+ Limburg



fig 1 : Evolutie tewerkstellingscijfers Limburg PC 111 en PC 209

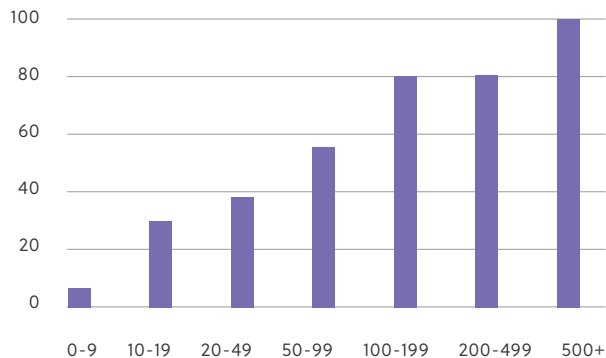


Als we naar figuur 1 kijken dan zien we dat de tewerkstellingscijfers in de Limburgse metaal- en technologische industrie de voorbije jaren vrij stabiel zijn gebleven. Ten opzichte van 2021 is de tewerkstelling in onze sector in 2022 slechts met 0,010% gedaald. De impact van COVID-19 en de energiecrisis zien we (voorlopig) nog niet weerspiegeld in de tewerkstellingscijfers in onze sector. Ook het aantal bedrijven actief binnen de Limburgse metaal - en technologische industrie blijft vrij standvastig. De laatste jaren blijft dit aantal fluctueren rond de 750 bedrijven. In 2022 waren dit er 772 - zie figuur 2.

fig 2: Aantal werknemers en bedrijven in PC 111 en 209

	WERKNEMERS			BEDRIJVEN				
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	enkel arbeiders	enkel bedienden
1 tot 9	1 519	1 176	2 695	432	372	446	250	63
10 tot 49	4 460	1 931	6 391	210	90	252	29	11
50 tot 199	3 724	2 259	5 983	37	24	56	1	6
200+	3 928	1 093	5 021	10	4	18	1	1
TOTAAL	13 631	6 459	20 090	689	490	772	281	81

fig 3: Aantal bedrijven (in %) die een opleidingsdossier indienden t.o.v. het totaal aantal bedrijven van de sector, uitgesplitst per bedrijfsgrootte.



Figuur 2 maakt ons duidelijk dat 75 % van de werknemers in onze sector tewerkgesteld zijn in een bedrijf kleiner dan 200 werknemers. De sector bestaat in Limburg voornamelijk uit KMO's en enkele grote bedrijven.

Figuur 3 geeft het totaal aantal bedrijven weer die een opleidingsdossier indienden uitgesplitst per bedrijfsgrootte. Hier merken we dat de participatiegraad stijgt in verhouding met de grootte van het bedrijf. Alhoewel we momenteel al een mooi aantal kleine en middelgrote bedrijven bereiken, ligt hier nog veel potentieel. Het verhogen van de participatiegraad bij KMO's is dan ook een uitdaging waar we komende periode mee aan de slag gaan.

Acties mtech+ Limburg



bedrijven 87%



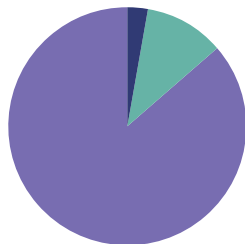
werknemers 11%



onderwijs 2%



werkzoekenden 0%



+ BEDRIJVEN

mtech+ ondersteunt bedrijven bij het uitbouwen van kwaliteitsvolle loopbanen en een duurzaam loopbaanbeleid. Dit is de pijler die momenteel het sterkst is uitgebouwd en die 87% van het gespendeerde budget inneemt. Opleidingsbudget:

Elke bedrijf in de metaal - en technologische industrie heeft een opleidingsbudget ter beschikking om zijn werknemers op te leiden. 119 Limburgse bedrijven hebben in 2022 gebruik gemaakt van hun budget om in totaal 935 werknemers een opleiding te laten volgen.

Opleidingen open aanbod

mtech+ Limburg zet sterk in op groeitrajecten waarbij de interactie op de werkvloer duurzaam wordt verbeterd.

In 2022 hebben 42 arbeiders en 11 bedienden deelgenomen aan ons open opleidingsaanbod. Het merendeel van die deelnemers hebben een groeitraject gevolgd.

Kredietlijn

Werkgevers kunnen dankzij de kredietlijn hun werknemers gratis inschrijven voor bepaalde opleidingen bij VDAB.

Zes arbeiders hebben gebruik gemaakt van deze kredietlijn om een opleiding bij VDAB te volgen.

Projectsubsidie

Bedrijven kunnen financiële steun ontvan-

gen voor duurzame projecten die inzetten op één van onze hefbomen.

Er werden in 2022 geen projectsubsidies aangevraagd. Dit is een subsidie waar veel potentieel in zit, maar die nog meer bekendheid moet krijgen bij de Limburgse bedrijven.

NIEUW transitiesteun

Dit is een financiële ondersteuning uitgeleend aan bedrijven die hun medewerkers opleiden met het oog op een andere functie. Het is een nieuwe subsidie die verder gepromoot moet worden als ondersteuning voor bedrijven die inzetten op reskilling en upskilling. In 2022 werd er geen aanvraag voor transitiesteun ingediend.

+ WERKNEMERS

We zetten werknemers aan om stil te staan bij hun loopbaan, initiatieven te nemen die verder reiken dan hun huidige job en zich te ontwikkelen in de richting van hun talenten en interesses. Levenslang leren stimuleren bij werknemers uit onze sector is het streefdoel. Onze initiatieven, gericht op werknemers, nemen 11% van het totaalbudget in.

Loopbaanrekening

Werknemers uit PC 111 en 209 hebben per kalenderjaar recht op een budget van € 1.000 €. Dit budget kunnen ze besteden

aan opleidingen en loopbaanacties buiten de eigen arbeidstijd. Een succesvol initiatief waar in de periode 07-12/2021 189 werknemers gebruik van maakten om in totaal 201 opleidingen te volgen. Meer dan de helft (53%) van de gevolgde opleidingen waren gericht op het versterken van technische competenties.

Outplacement

Wanneer je wettelijk verplicht bent een outplacementaanbod te voorzien voor je ontslagen werknemers, kan je gebruik maken van onze samenwerkingsovereenkomst met volgende kantoren: Risesmart, Skillbuilders en Travvant.

In de loop van 2022 zijn er 30 nieuwe deelnemers bij één van onze partner gestart met een outplacementtraject. Van de afgesloten trajecten is 60 % terug aan het werk, 8 % in een opleiding en 17 % in ziekte of invaliditeit. De overige deelnemers hebben hun begeleiding zonder resultaat beëindigd (13%) of zijn terug in traject na eerdere tewerkstelling (3 %).

+ ONDERWIJS

Onderwijs is één van de belangrijkste kanalen om gekwalificeerde instroom in onze sector te bekomen. De acties die mtech+ onderneemt zijn dan ook gericht op het verhogen van zowel de kwantitatieve als kwalitatieve instroom van technische profielen in de metaal- en technologische industrie. Momenteel nemen de onderwijsacties slechts 2% van de midde-

len in beslag. Er is ambitie om deze pijler in de toekomst verder uit te bouwen en onze dienstverlening breder uit te dragen naar het onderwijs.

Competentieversterking

Samen met het RTC Limburg en LIMTEC+ zetten we in op competentieversterking van leerkrachten en leerlingen met of zonder technisch profiel. Zo hebben 40 leerkrachten uit het technisch onderwijs de kans gegrepen om 'een train-de-trainer' vorming te volgen bij LIMTEC+. Daarenboven kunnen scholen gebruik maken van de infrastructuur van LIMTEC+ om hun lessen vorm te geven en van tastbaar didactisch materiaal te voorzien. In 2022 hebben 43 leerlingen uit het secundair onderwijs hebben hier dankbaar gebruik van gemaakt.

Duaal leren

Duaal leren is een onderwijssysteem waarbij leerlingen zowel op school als op de werkvloer nieuwe competenties aanleren. mtech+ ondersteunt zowel onderwijs als bedrijven bij het uitbouwen van duale leertrajecten. Zo is mtech+ onder andere verantwoordelijk voor de erkenningsprocedure tot leerbedrijf. We merken een grote bereidheid bij onze bedrijven om duale leerlingen op te leiden. Zo zijn er in Limburg 432 unieke bedrijven die één of meerdere erkenningen hebben voor een duale opleiding binnen onze sector. Lassen-constructie duaal is met 200 erkende bedrijven momenteel de populairste richting binnen duaal leren. De eerste en voornaamste uitdaging ligt nu bij het verhogen van het aantal leerlingen in onze duale richtingen.

+ WERKZOEKENDE

De krapte op arbeidsmarkt was ook in 2022 sterk voelbaar. De lijst van de knelpuntproblemen blijft ook in onze sector jaar na jaar aangroeien. Geschikte mensen vinden en toeleiden naar onze bedrijven wordt steeds belangrijker om onze economische motor lopende te houden. mtech+ moet daarom blijven Investeren in projecten om werkzoekenden te screenen, op te leiden en door te verwijzen naar onze sector.

Omwille van het ontbreken van kandidaten is er in 2022 jammer genoeg geen werkzoekendenproject van start gegaan. Ook hier willen we op korte termijn onderzoeken of we bijkomende initiatieven kunnen nemen om meer werkzoekenden toe te leiden naar onze sector. Op deze manier willen wij als loopbaanfonds, samen met onze partners, ons inspannen om op lange termijn mee te zorgen voor een verhoogde tewerkstellingsgraad binnen de metaal- en technologie-sector

Onderhoudstechnieker

In samenwerking met VDAB en LIMTEC+ organiseren we een opleidingstraject voor werkzoekenden die zich willen omscholen tot onderhoudstechnieker. In 2022 is dit traject niet van start kunnen gaan.





Roeland Ballet

Management
roeland.ballet
@mtechplus.be
089 69 20 51



Catherine Linders

Opleiding &
arbeidsmarkt
catherine.linders
@mtechplus.be
089 69 20 52



Carmen Wevers

Opleiding &
arbeidsmarkt
carmen.wevers
@mtechplus.be
089 69 20 42



Ilona Croughs

Administratie &
boekhouding
ilona.croughs
@mtechplus.be
089 69 20 40



Tine Van Baelen

Administratie
tine.vanbaelen
@mtechplus.be
089 69 20 50



mtech+
Limburg

Wetenschapspark 35
3590 Diepenbeek

089 69 20 40
limburg @mtechplus.be
<https://mtechplus.be>

