

# PC 111 & 209

## Sectorale afspraken mbt opleiding

### Vanaf 2023

### OPLEIDINGSCV

Invoege sinds 2008  
Sectorale template  
Overzicht uitgeoefende functies  
Overzicht formele en informele opleidingen  
1 / jaar overhandigen aan werknemer  
Bij uitdienst -> verplicht mee te geven  
Monitoren van individueel opleidingsrecht

### Individueel opleidingsrecht

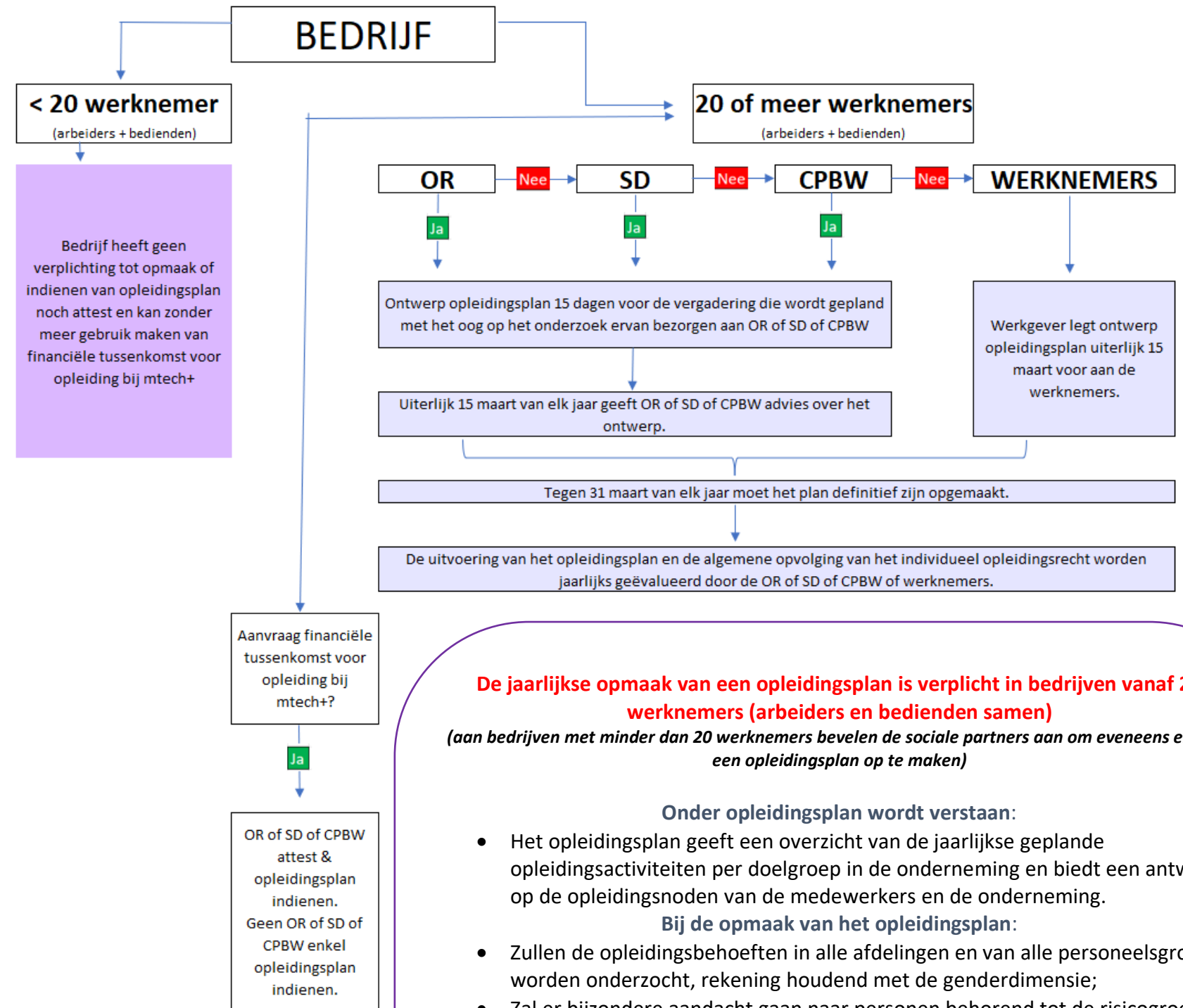
In 2024 -> 32 uur individueel  
In 2025 -> 36 uur individueel  
In 2026 -> 40 uur individueel  
In 2027 -> 40 uur Individueel  
In 2028 -> 40 uur Individueel  
In 2029 -> 40 uur Individueel

### Opleidingsplan

Voorlopig nog geen zicht op het hoe, waar en vanaf wanneer het opleidingsplan moet geregistreerd worden (Arbeidsdeal)

### Federal Learning Account -> Minister Pierre-Yves Dermagne

In voege vanaf 1/1/2024  
Registratie van alle opleidingen -> verwachting 1/6/2024



**De jaarlijkse opmaak van een opleidingsplan is verplicht in bedrijven vanaf 20 werknemers (arbeiders en bedienden samen)**  
(aan bedrijven met minder dan 20 werknemers bevelen de sociale partners aan om eveneens elk jaar een opleidingsplan op te maken)

#### Onder opleidingsplan wordt verstaan:

- Het opleidingsplan geeft een overzicht van de jaarlijkse geplande opleidingsactiviteiten per doelgroep in de onderneming en biedt een antwoord op de opleidingsnoden van de medewerkers en de onderneming.

#### Bij de opmaak van het opleidingsplan:

- Zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht, rekening houdend met de genderdimensie;
- Zal er bijzondere aandacht gaan naar personen behorend tot de risicogroepen, meer bepaald
  - \* werknemers van 50 jaar oud,
  - \* werknemers met verminderde arbeidsgeschiktheid,
  - \* werknemers die niet de nationaliteit van een EU-lidstaat hebben en
  - \* naar knelpuntberoepen

