



mtech+

Antwerpen

jaarverslag 2022



2022



een leerrijk jaar

Na een jaar van verandering op vele vlakken, gaf 2022 terug zuurstof om te leren van en met elkaar.

Het eerste event in het voorjaar, was onze tweedaagse studiereis naar Breda met de bestuursleden en medewerkers van Anttec & mtech+ Antwerpen. Gedurende deze 2 dagen kregen de bestuurders inzicht in de werking van het loopbaanfonds. De focus lag vooral op de verdere transitie van opleidingsfonds naar loopbaanfonds.

Dat dit niet evident is en niet altijd van een leien dakje loopt, is hen duidelijk geworden. Zo staan we vandaag nog voor heel wat uitdagingen. Hoe kunnen we de werknemers van onze bedrijven rechtstreeks bereiken en informeren? Hoe stimuleren

we hen om hun loopbaan in handen te nemen en hun competenties te versterken? UQalify werd uitgenodigd om ons te inspireren met hun tool die een eerste aanzet zou kunnen zijn voor een mtech+ werknemersapp.

In het najaar bracht een 34-kopige delegatie een bezoek aan Tallinn in Estland, het land dat op nummer 1 staat qua digitalisering.

Hoe komt het dat de Esten zo hoog scoren in Europa en vooral wat kunnen we van hen leren? Wat onthouden we vooral van deze studiereis? Estland is een jong land. Ze maken





er handig en veel gebruik van Europese middelen. Het land kent weinig migratie en wie er permanent wil verblijven, moet binnen het jaar de taal machtig zijn. Estland mag dan wel 'first in class' zijn op het vlak van digitaliseringsprojecten voor burgers maar loopt wel achter op België als het gaat om digitalisering en automatisering in de industrie. Een goede reden voor ons om in 2023 een kijkje te nemen in onze bedrijven!

We leren ook van elkaar over de provincies heen dankzij het InterProvinciaal Overleg Comité (IPOC).


Dit adviesorgaan werd in het leven geroepen om nog beter en meer af te stemmen tussen de verschillende provincies en zo een goed beeld te kun-

nen vormen van wat er reilt en zeilt bij de overige loopbaanfondsen.

Marc De Hert, provinciaal secretaris ACV-CSC Me-tea, is in 2022 met pensioen gegaan en heeft 20 jaar lang het opleidingsfonds FTMA vzw – sinds 21 mei 2022 omgedoopt tot mtech+Antwerpen – opgevolgd.

We bedanken hem ontzettend voor zijn inzet al die jaren en in het bijzonder voor zijn bijdrage aan de transitie van opleidings- naar loopbaanfondsen.

Marc Pottelancie
voorzitter



Als loopbaanfonds uit de sector van de metaal- en technologische industrie willen we in een snel veranderende omgeving zowel bijdragen aan kwaliteitsvolle loopbanen en werkzekerheid binnen of buiten bedrijf of sector, voor alle werknemers en potentiële werknemers als aan de competitiviteit en wendbaarheid van ondernemingen.

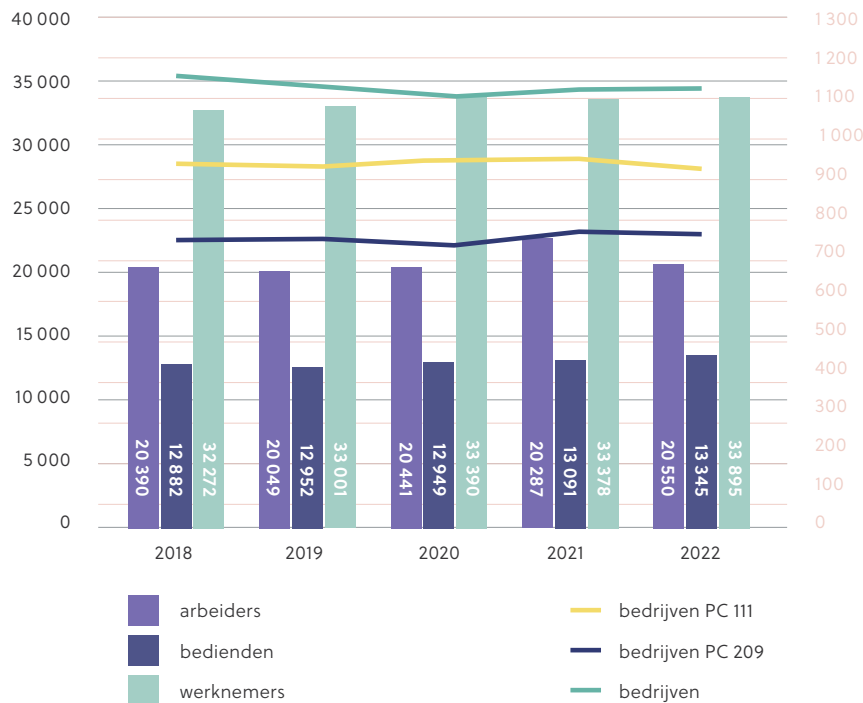
Principes

1. Gedeelde verantwoordelijkheid tussen werknemer & werkgever
2. Inclusieve aanpak
3. Belang en waarde van sociaal overleg
4. Samenwerken loont
5. Belang van lokale verankering

Hefbomen

Duurzame inzetbaarheid
Werkbaar werk
Geëngageerd leiderschap

Antwerpen in beeld



Het aantal werknemers in onze provincie is in 2022 lichtjes gestegen met 517 mensen of 1,55% ten opzichte van vorig jaar.

Laat ons hopen dat deze trend zich in 2023 verderzet en we op termijn terug op het niveau komen van 10 jaar geleden. Toen telde onze provincie 34.807 werknemers. Er zijn bijna evenveel arbeiders als bedienden in dienst gekomen.

Over het ganse jaar hebben we 8.351 werknemers bereikt, goed voor 25% van de populatie. Dit aantal is inclusief de bedienden tewerkgesteld in onze 4 grootste bedrijven en die deel hebben genomen aan opleiding.

Het loopbaanfonds had in 2022 een potentieel bereik van 1.121 (2021 – 1110) bedrijven. Van deze 1.121 bedrijven hebben wij met onze acties* 27% unieke bedrijven bereikt, waarvan 69% kmo's.

(*) subsidies (o.a. opleiding, projectsubsidies, transitiesteun), open aanbod, adviesverlening, onderwijs, werkzoekenden en outplacement.

	WERKNEMERS			BEDRIJVEN				
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	enkel arbeiders	enkel bedienden
1 tot 9	1 629	771	2 400	623	564	695	329	149
10 tot 49	4 362	2 767	7 129	238	157	317	26	36
50 tot 249	5 831	3 910	9 741	60	35	96	5	6
250+	8 728	5 897	14 625	6	5	13		2
TOTAAL	20 550	13 345	33 895	927	761	1.121	360	193

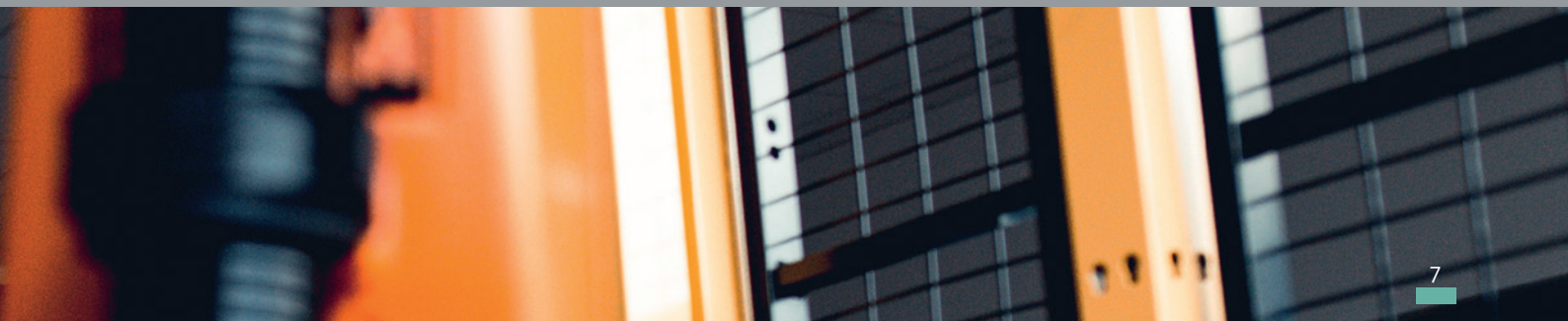
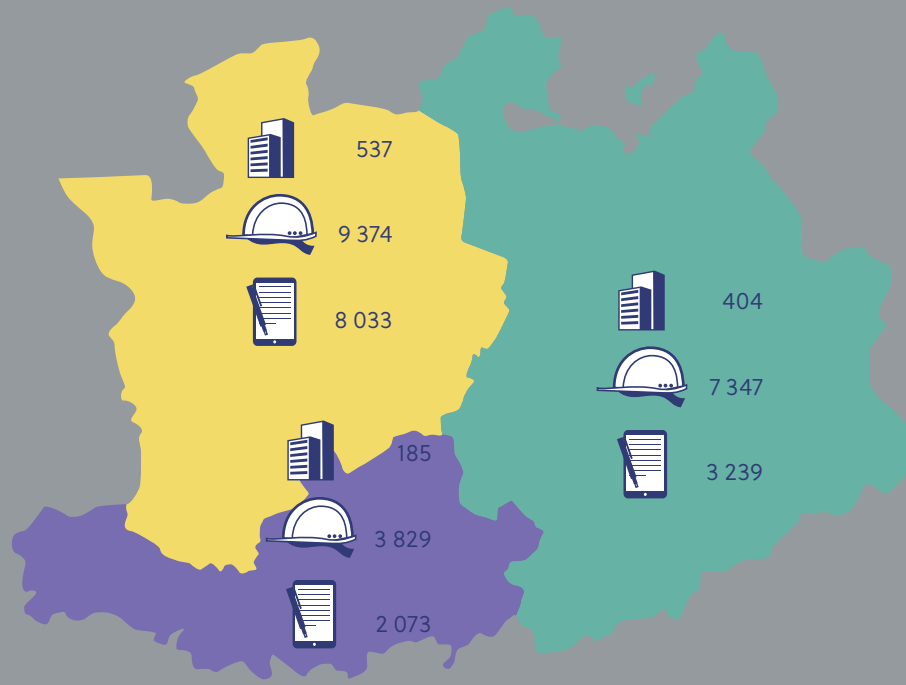
48% van de bedrijven zijn gevestigd in Antwerpen, gevolgd door 36% in de Kempen en 16% in Mechelen. In 2022 telde onze provincie 13 bedrijven die meer dan 250 werknemers tewerkstellen.

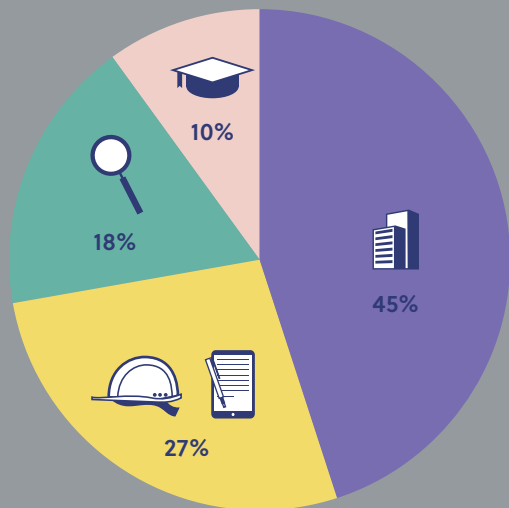
Deze bedrijven vertegenwoordigen 43% van de werknemers. Maar liefst 90% van onze bedrijven in de provincie stellen 1 tot 49 werknemers tewerk. We mogen dus terecht zeggen dat onze provincie vooral een kmo-landschap is. Reden te meer om onze focus het komende jaar te blijven leggen op de ondersteuning van en dienstverlening aan onze kleine en middelgrote ondernemingen.

Deze bedrijven vertegenwoordigen 28% van de werknemers. 32% van onze bedrijven stellen enkel arbeiders tewerk tegenover 15% van hen die enkel bedienden in dienst hadden.



-  Bedrijf
-  Arbeider
-  Bediende





De dienst- en adviesverlening aan onze bedrijven, blijft een belangrijke focus voor mtech+Antwerpen. 45 % van onze directe uitgaven hebben wij in 2022 toegekend aan de werkgevers.

Deze middelen dienen onrechtstreeks om competenties en de werkbaarheid van onze werknemers te versterken maar ook om onze leidinggevenden te ondersteunen in hun veranderende rol. In 2022 hebben wij 1.006 **subsidiedossiers** (96% formele opleidingen, 4% informele opleidingen) verwerkt waar 3.183 werknemers aan hebben deelgenomen.

We stellen vast dat 61% van de bedrijven die minder dan 50 werknemers tewerkstellen een dossier hebben ingediend. Naast subsidies aanvragen, kunnen bedrijven dankzij de **kredietlijn** hun werknemers gratis laten opleiden bij de VDAB. Zo hebben onze werkgevers 53 werknemers (voornamelijk arbeiders) ingeschreven voor 1 of meerdere opleidingen. ANTTEC, ons opleidingscentrum, heeft in 2022 30 **opleidingen op maat** georganiseerd waar 327 werknemers uit 11 bedrijven aan hebben deelgenomen.

Vorig jaar zijn we van start gegaan met de financiering van projecten die invulling geven aan onze drie hefboomen. In 2022 hebben zo 5 bedrijven een projectsubsidie aangevraagd voor o.a. welzijn op het werk, smart safety, burn-out preventie, kennisborging en veiligheid. Twee van onze bedrijven hebben een transitieproject ingediend voor werknemers waarvan de functie grondig gewijzigd werd.



Super, bedankt voor de 'swift' reactie en verduidelijking!

Nathalie Troch (Eta-com B)

Hartelijk dank, Petra, dikke merci dat ik even kon bellen!

Mieke Raeijmaeker (Multi Masters)

Super, bedankt voor de snelle reactie Petra!

Julie Willaert (Smulders)

Bedankt voor de informatie en voor de zeer snelle reactie

Laura Raes (Raes Konstrukties nv)

Ik meen het, ik vond het heel leuk samenwerken met jou en Younes, maar ook MTech+ in het algemeen. Jullie zijn, tot op vandaag, het enige sectorfonds waar ik elke keer opnieuw welkom was, waar ervaringsuitwisseling was, kennisdeling, ... kortom jullie betrokken mij. Absoluut mijn dank hiervoor.

Chris Pintens, Accountmanager VDAB

Onze werknemers rechtstreeks bereiken, is niet evident. 27% van onze uitgaven worden hieraan besteed.

Zo hebben 47 werknemers in 2022 hun weg gevonden naar het loopbaanfonds via de **loopbaanrekening**. **Premies voor tijdelijke werkloosheid** hebben we zo goed als niet moeten uitkeren, slechts 1 werknemer heeft een tiendaagse opleiding gevolgd. Dankzij onze ondersteuning in het kader van **outplacement**, hebben 136 werknemers bij één van onze drie partners (RiseSmart, Travvant en SBS) ontslagbegeleiding kunnen volgen waarvan 45 personen tijdens of na de begeleiding weer aan het werk zijn gegaan.

Ons **open opleidingsaanbod** i.s.m. ANTEC, Woodwize, Alimento, Ivoc, Cobot en mtech+ kan jaarlijks heel wat werknemers bekoren. Zo bieden we niet alleen formele opleidingen en webinars aan maar ook online en blended trajecten. In totaal hebben in 806 werknemers (+ webinars) één of meerdere opleidingen gevolgd. Een derde van de bedrijven stelt minder dan 50 werknemers tewerk. Zij schrijven voornamelijk in op wettelijk verplichte opleidingen.

De derde grote pijler is gericht op onze Antwerpse werkzoekenden. 18% van ons budget trekken we hiervoor uit om samen met Talentenfabriek, ANTEC, Steunpunt Werkstelling en VDAB werkzoekenden te screenen en op te leiden richting arbeidsmarkt.

Na een doorgedreven screening in het Techniekbad, stromen de werkzoekenden door naar een vooropleiding, of rechtstreeks naar één van onze opleidingstrajecten. Zo hebben we met onze **instroomacties**, Metaalbad en Techniekbad, 201 werkzoekenden bereikt. 37% van deze werkzoekenden stroomden door naar een vooropleiding lassen of elektriciteit, terwijl 25% van hen instapten in een traject in de industrie. De overige werkzoekenden staan op de wachtlijst voor een opleiding of kregen het advies om een andere richting te kiezen.

Onze **opleidingstrajecten** tot Onderhoudstechniker, Technisch-Administratief Medewerker, Industrieel Tekenaar, Elektro-Anders en Elektromonteur zijn nog altijd een schot in de roos. Zo is 80% van de werkzoekenden na de opleiding inclusief stage aan het werk in onze sector.

Een derde project waar wij als loopbaanfonds in investeren is de PipeTech Academy. Dit is een project in samenwerking met VDAB, Equans, Bilfinger ROB, Spie Belgium, TMS Industrial Services, Timmerman en De Jonge. Zowel werknemers als werkzoekenden kunnen terecht in dit competentiecentrum in Sint-Niklaas.



Wij zijn zeer tevreden over zijn stage bij ons. Jullie hebben hem zeer goed opgeleid! Wij willen hem dan ook graag een vast contract aanbieden.

Bob (Revisiebedrijf Nuyts – Antwerpen)

Onder het moto 'hoe jonger hoe beter' vinden de bestuurders het belangrijk om 10% van onze middelen toe te wijzen aan acties richting onderwijs. Zo zetten wij als loopbaanfonds in op studieoriëntering samen met de Provincie en het RTC-Antwerpen.

We investeren ook in de **competentieontwikkeling** van leerkrachten en leerlingen met de ondersteuning van RTC-Antwerpen, het VCL, VDAB, ANTTEC en de hogescholen. Dankzij de Technotrailer hebben we 4.452 leerlingen en 326 leerkrachten van het basis- en lager onderwijs bereikt. Met ons nieuw project 'leraren meesters in innovatie' hebben we met de hulp van DAF, Baltimore Aircoil, Witzenmann en Vorrsmans 58 leerkrachten uit het lager onderwijs en de 1ste graad secundair onderwijs bereikt. Gedurende een ganse dag wer-

den ze ondergedompeld in techniek met aansluitend een bedrijfsbezoek. Op die manier hebben zij kennis kunnen maken met de metaal- en technologische industrie. Een project dat we in 2023 zeker wensen verder te zetten.

Onze acties gefocust op competentieontwikkeling richten zich vooral op laatstejaarsstudenten. Zo hebben we met o.a. BITL certificeringsopleidingen, ANTTEC-opleidingen en opleidingen voor hogeschoolstudenten opgezet en daarmee 1.037 leerlingen, 104 studenten en 10 leerkrachten bereikt. Of goed voor 126 scholen uit het basis-, secundair en hoger onderwijs.

Last but not least zet mtech+Antwerpen ook sterk in op duaal leren. In 2022 werden 35 bedrijfsbezoeken afgelegd om hen te begeleiden in hun erkenningsaanvraag en evaluatie van lopende trajecten.

Dank je wel voor de tips. Het bevestigt ook dat we op de goede/dezelfde piste zitten. Ik heb mijn studenten (vooral gezondheidsopvoeding) al laten werken met deze beeldwoordenboeken. Ze zijn inderdaad veelzijdig. De pocketboekjes zullen voor onze graduaatstudenten STEM-technieken ook nuttig zijn. Zo'n boekje zien liggen en vastpakken is toch net iets meer dan alleen (maar) online bekijken. In de combo van boekje en digitale toepassing zit zeker ook een meerwaarde.

Kristel Vermeiren (AP Hogeschool)



Filip Williotstraat 7
2600 Antwerpen



03 369 14 31
antwerpen@mtechplus.be
<https://mtechplus.be>