



mtech+

Antwerpen

jaarverslag 2021





2021

jaar van de verandering

20 mei 2021 was voor alle loopbaanfondsen van de metaal- en technologische industrie in Vlaanderen een memorabele dag. Vanaf die dag kregen alle Vlaamse loopbaanfondsen de naam mtech+ mee. Maar tegelijk was dit anderzijds ook veel meer dan een loutere naamsverandering, ook het logo, de website en de communicatie werden (nog meer dan vroeger) op elkaar afgestemd.

In Antwerpen gingen we echter in dezelfde periode nog een stap verder door op 10 juni 2021 geschiedenis te schrijven: die dag hielden FTMA vzw en VIBAM vzw op te bestaan en werden ze geïntegreerd in mtech+ Antwerpen vzw. Daarmee zijn we het eerste Vlaamse loopbaanfonds van de metaal dat geen onderscheid meer maakt tussen arbeiders en bedienden, maar alleen nog gesproken wordt over werknemers. Een stap waar we best trots op mogen zijn. De regelgeving van de vroegere fondsen werd bovendien volledig op elkaar afgestemd, wat het voor de bedrijven alleen maar makkelijker, eenduidiger en eenvoudiger maakt.

Naast het aanpassen van onze structuren, werd ook de evolutie van opleidingsfondsen naar loopbaanfondsen concreet gemaakt. Zelfs de reeds bestaande subsidiekanalen voor formele en informele opleiding werden voor de bedrijven vanaf 2021 uitgebreid met financiële ondersteuning voor projecten die uitvoering geven aan onze drie hefbomen: duurzame inzetbaarheid, werkbaar werk en geëngageerd leiderschap. Daarnaast wordt in tijden van digitalisering ingezet op ondersteuning van trajecten die reskilling en upskilling van werknemers tot doel hebben.

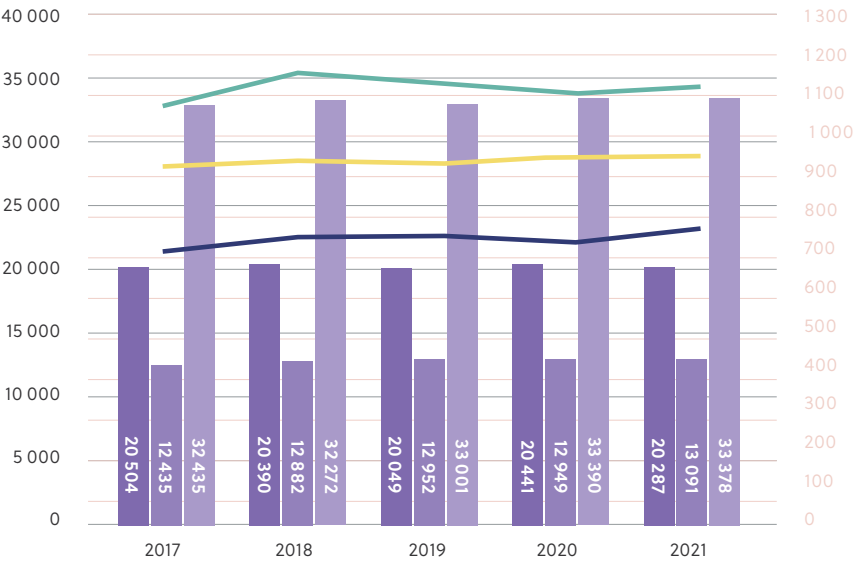
De evolutie naar loopbaanfondsen betekent ook dat er meer dan ooit wordt gefocust op de werknemers. Zij kunnen gebruik maken van de loopbaanrekening om opleidingen te volgen. Daarnaast proberen we ook om het open aanbod zo dicht mogelijk bij hen te brengen zodat ook zij weten wat hun loopbaanfondsen voor hen kan betekenen.

Tenslotte was er een laatste grote verandering binnen mtech+ Antwerpen. Goedele Hufkens werd als nieuwe manager aangeworven vanaf mei 2021. De vorige manager, Carl Van Mol, koos ervoor om aan de slag te gaan bij de studiedienst van de collega's van mtech+ Vlaanderen. Ik wil bij deze Carl bedanken voor zijn jarenlange inzet voor ons opleidingsfonds én voor de belangrijke bijdrage die hij heeft geleverd in de evolutie naar de eenmaking van FTMA en VIBAM tot één Antwerps loopbaanfonds.

We zijn er met het Bestuursorgaan van overtuigd dat dankzij deze stappen en de komst van Goedele, een volledig nieuwe wind blaast door mtech+ Antwerpen. Het is dan ook onze overtuiging dat we hiermee gewapend zijn tegen de uitdagingen die ons ongetwijfeld nog wachten.

Marc Pottelancie
voorzitter

Onze provincie in beeld



De tewerkstellingscijfers (bron FBZ en SFBM Q3 2021) zijn de laatste 5 jaar, net als in 2020, stabiel gebleven. Een zeer lichte daling van aantal arbeiders en zeer kleine stijging bij het aantal bedienden, met als gevolg een daling (0,05%) in de totale tewerkstelling. Anderzijds stellen we vast dat er een lichte stijging is van het aantal bedrijven.

Het loopbaanfonds had in 2021 een potenti-eel bereik van 1110 bedrijven en 33378 werknemers. Van deze 1110 bedrijven hebben wij met onze acties* 28% unieke bedrijven bereikt. Als we kijken naar de werknemers, dan zitten we op een scope van 12%. Ons bereik is gestegen tegenover 2020 met 4% bij de bedrijven en 2% bij de werknemers.

(*)subsidies, open aanbod, adviesverlening, onderwijs, werkzoekenden en outplacement

	WERKNEMERS		
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209
1 tot 9	2 219	1 657	3 876
10 tot 49	5 027	3 471	8 498
50 tot 249	4 910	3 490	8 400
250+	8 131	4 473	12 604
TOTAAL	20 287	13 091	33 378

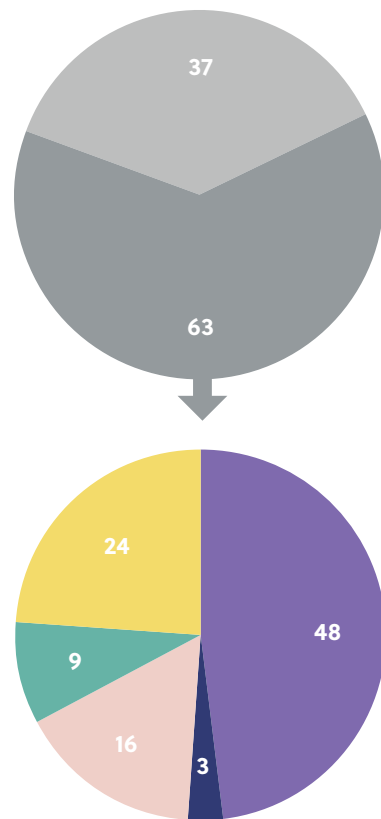
	BEDRIJVEN				
	PC 111	PC 209	PC 111 & 209	enkel arbeiders	enkel bedienden
	626	538	661	331	120
	247	169	341	29	43
	56	37	93		7
	8	6	15		3
	937	750	1 110	360	173

Als we onze 1110 bedrijven verdelen over Antwerpen, Mechelen en Kempen; dan stellen we vast dat 45% van de bedrijven gevestigd zijn in Antwerpen tegenover 16% in Mechelen en 39% in de Kempen.

De 15 grootste bedrijven in Antwerpen zorgen voor 43% van de tewerkstelling. Het hoeft dan ook geen betoog dat we in Antwerpen vooral te maken hebben met tewerkstelling in KMO's (van 1 tot 50 werknemers), 90% van deze groep stelt 29% van de werknemers tewerk. 32% van onze bedrijven stellen enkel arbeiders tewerk, tegenover 15% die enkel bedienden hebben. Ook hier een oververtegenwoordiging van kleine bedrijven. Reden te meer om onze focus en dienstverlening de komende jaren nog meer te richten en aan te passen aan de noden van onze KMO's.



Onze acties



WERKGEVERS

Nast het toekennen van subsidies staan wij bedrijven ook bij in adviesverlening over opleiding, ondersteuning bij sectorale maar ook Vlaamse subsidies evenals toelichting bij de cao afspraken. 48% van onze middelen, werden in 2021 als volgt ingezet:

Subsidies: in totaal werden er 994 subsidie-dossiers ingediend. 96% van deze dossiers waren ter ondersteuning van formele opleidingstrajecten, tegenover 4% voor informele opleidingen. De informele trajecten zijn sterk gedaald tegenover vorig jaar. Wil dit zeggen dat bedrijven hier niet meer op inzetten. Zeker niet, maar het jaarbudget is niet oneindig en bedrijven maken keuzes.

Kredietlijn: in 2021 werd de regelgeving aangepast met als gevolg een sterke stijging van het aantal dossiers.

Op maat opleidingen Anttec: een nauwe samenwerking met ons opleidingscentrum, maakt dat bedrijven een aanzienlijke korting krijgen als ze met Anttec in zee gaan. In 2021 werden er 44 op maat opleidingen georganiseerd op vraag van 9 bedrijven.

NIEUW Projectsubsidies: projecten die invulling geven aan onze 3 hefboomen, komen in aanmerking. Een nieuw initiatief dat nog moet groeien.

NIEUW Transitie steun: eveneens tot op vandaag een grote onbekende alhoewel reskilling en upskilling hoog op ieders agenda staan.

WERKNEMERS

Het bereiken en benaderen van werknemers is nog een onontgonnen terrein waar we in 2022 volop zullen inzetten, maar desalniettemin hebben we in 2021 al stapjes gezet, 3% van onze middelen werden ingezet voor:

NIEUW Loopbaanrekening: 15 werknemers hebben in 2021 hun weg al gevonden naar mtech+Antwerpen. Nu nog de overige 33.363 overtuigen en meekrijgen in levenslang leren.

NIEUW Premies tijdelijke werkloosheid: 14 werknemers hebben tijdens momenten van tijdelijke werkloosheid gewerkt aan het versterken van hun competenties o.a. lasopleiding, Siemens PLC trainingen en BA4/BA5 veiligheid.

Outplacement: 56 werknemers werden in de loop van 2021 begeleid door een van onze partners – RiseSmart, Travvant of Ascento. 46% vonden hun weg terug naar de arbeidsmarkt; 32% waren op het einde van het jaar nog in begeleiding en voor 12% kende de begeleiding een einde, moest er nog opgestart worden of werd er gekozen voor een onderbreking.



WERKZOEKENDEN

Screening en opleiding van werkzoekenden is onze tweede belangrijkste pijler. 16% van onze middelen worden hieraan besteed. Mensen in de huidige krapte op de arbeidsmarkt toeleiden naar tewerkstelling in de sector blijft hoog op agenda staan. Via screening doorverwijzen naar tewerkstelling, een basisopleiding of een finaliteitsopleiding heeft ook in 2021 zijn nut bewezen.

Screening: 228 werkzoekenden hebben in 2021 deelgenomen aan het metaalbad of 2 van onze vooropleidingen. Dit is goed voor 98% van de capaciteit die we kunnen bereiken.

Opleiding: naast onze klassieke trajecten zijnde onderhoudstechnieken, technisch administratief medewerker, industrieel tekenaar en elektro-anders, hebben we in 2021 ook geïnvesteerd in 2 nieuwe opleidingen namelijk elektro-monteur en techcamp (een project voor NEET-jongeren).

Met onze projectden bereikten we een tewerkstellingspercentage van 80%, wat een succes genoemd mag worden.

ONDERWIJS

Dat de loopbaanfondsen een opdracht hebben om het onderwijs te ondersteunen, is duidelijk. Of onze acties impact hebben is maar de vraag. Misschien op lange termijn, maar zeker niet op korte termijn. Desalniettemin stelt het bestuur 9% van de middelen ter beschikking.

Sectorbranding & oriëntering: door onze investering in Technotrailer (10 – 12-jarigen) en het BITL-project (Bring Innovation to Life - 3e graad TSO/BSO) trachten we onze sector te promoten bij de jeugd en hun ouders. Zo trachten we instroom te verhogen in de voor onze bedrijven belangrijke studierichtingen.

Competentieversterking: onze samenwerking met het RTC-Antwerpen, directies en leerkrachten, maakt dat we samen met Anttec, VDAB en het VCL een mooi aanbod aan opleidingen kunnen aanbieden aan leerlingen en leerkrachten. Eveneens hebben leerlingen en leerkrachten de mogelijkheid om lascertificaten te behalen die als een meerwaarde aanzien worden binnen onderwijs. De hogescholen kunnen bij ons ook terecht voor state of the art opleidingen voor hun studenten.

Duaal leren een nieuwe leervorm die stilletjes aan van de grond komt, maar er is nog een lange weg af te leggen.

Ondersteuning onderwijs: door middel van projectfinanciering trachten we scholen te stimuleren om zich toe te leggen op nieuwe technologieën.

OPEN OPLEIDINGSAANBOD

Twee maal per jaar lanceren wij een mooi en ruim aanbod aan opleidingen die toegankelijk zijn voor werknemers, werkzoekenden en onderwijs. 24% van onze middelen spenderen we aan het aanbieden van gratis opleidingen. Met ons aanbod bereiken we 14 % van onze bedrijven, 60% van de bereikte bedrijven stellen minder dan 50 werknemers tewerk!

mtech+aanbod: aanbod opleidingen rond veiligheid o.a. EHBO en interne transportmiddelen maar ook informatica opleidingen.

Anttec aanbod: ons opleidingscentrum biedt voornamelijk technische opleidingen aan.

Intersectoraal aanbod: een mooi aanbod gericht naar werkgevers en werknemers, niet alleen gelinkt aan mtech+, maar ook de voeding, textiel, mode & confectie en de houtsector.

NIEUW – interprovinciaal: werknemers en werkgevers in Vlaanderen krijgen dankzij de samenwerking tussen de loopbaanfondsen de mogelijkheid om in te schrijven op alle georganiseerde opleidingen.



Filip Williotstraat 7
2600 Antwerpen



03 369 14 31
antwerpen@mtechplus.be
<https://mtechplus.be>