



Opleidingsrechten en -plichten in de metaal- en technologische industrie

OPLEIDINGSINSPANNING 2021-2022



Collectieve inspanning

5 dagen waarvan 24 uur individueel



Individuele inspanning

Van 16u (2021) naar 24u (2022)

Initiatief van werkgever OF werknemer

Formele opleiding

Door de lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme.

Informele opleiding

De opleidingsactiviteiten, anders dan deze bedoeld onder formele opleidingen, die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud. Een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.



Rapportering via opleidingsplan

Globaal overzicht van de opleidingsbehoeften in de onderneming en de wijze waarop men aan deze tegemoet zal komen.

Elke onderneming met een ondernemingsraad of comité bescherming en preventie op het werk, moet het opleidingsplan jaarlijks voorleggen ter advies tegen 31 maart.

Bij de aanvraag van een financiële tussenkomst bij mtech+ moet geattesteerd worden dat het opleidingsplan werd voorgelegd.

De uitvoering van het opleidingsplan dient jaarlijks gerapporteerd te worden aan de ondernemingsraad of syndicale delegatie.



Rapportering via opleidingsCV

Inventaris van de uitgeoefende functies en gevolgde opleidingen binnen de onderneming.

De werkgever dient jaarlijks een kopie te overhandigen aan de werknemer alsook bij uitdiensttreding.

Via het opleidingsCV kan de werkgever de individuele opleidingsuren monitoren.

De individuele opleidingsnoden dienen minimaal jaarlijks onderwerp uit te maken van een gesprek tussen werknemer en werkgever.



Waarborg tot opleiding

Heeft de werknemer gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst? Dan kan hij zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen.

Heeft de werknemer tijdens die periode, zonder rechtvaardiging, geweigerd deel te nemen aan een geplande opleiding? Dan verliest hij dit recht.

De opleidingen die in aanmerking komen zijn deze in het open aanbod van mtech+

De kosten van deze opleiding, verplaatsingskosten en arbeidstijd vallen volledig ten laste van de onderneming.

Sectorale bijdrage

		ARBEIDERS		BEDIENDEN	
inning	FBZ	Oost- & West-Vlaanderen	0,32 %	SFBM	Oost- & West-Vlaanderen – Vlaams Brabant : 0,15 %
		Antwerpen	0,57 %		Antwerpen 0,30 % (0,15% + 64,26€/bed)
		Limburg	0,57 %		Limburg 0,30 % (0,15% + 59,64€/bed)
		Vlaams Brabant	0,39 %		
besteding	nationaal	mtech+Vlaanderen			
		0,12% vorming & opleiding 0,02% risicogroepen		0,0335% vorming & opleiding	
	provinciaal	Antwerpen	0,43 %	Antwerpen	0,1165 % + 64,26 €
		Limburg	0,43 %	Limburg	0,1165 % + 59,64€
		Oost-Vlaanderen	0,18 %	Oost-Vlaanderen	0,1165 %
		West-Vlaanderen	0,18 %	West-Vlaanderen	0,1165 %
Vlaams Brabant	0,25 %	Vlaams Brabant	0,1165 %		

Hulp nodig?



Volg de opleiding
'Een opleidingsplan voor uw bedrijf maken.'



Contacteer jouw mtech+ adviseur
voor advies op maat.

