**ATTESTATION PLAN DE FORMATION EMPLOYES**

Conformément à [la convention collective de travail du 3 juillet 2017](http://www.werk.belgie.be/CAO/209/209-2017-010273.pdf), les entreprises ayant fondé un Conseil d’entreprise ou, à défaut, un Comité pour la Prévention et la Protection au travail, établissent annuellement un plan de formation global.

Ce plan de formation est soumis à l’avis du Conseil d’entreprise. A défaut d’un Conseil d’entreprise, ce plan de formation est soumis à l’avis de la délégation syndicale.

Le plan devra être définitivement élaboré pour le 31 mars de chaque année. Si l’année comptable ne correspond pas à l’année calendrier, ce plan devra être élaboré dans les 3 mois qui suivent la fin de l’année comptable.

Lors d’une demande d’intervention financière auprès d’un fonds de formation sectoriel, les entrepri-ses visées au 1er paragraphe devront dorénavant y joindre une attestation que le plan de formation a été soumis pour avis au Conseil d’entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale.

**ENTREPRISE :** …………………………………………………………………………………………………………

**Rue :** …………………………………………………………………………………………………………

**CP – Localité :** …………………………………………………………………………………………………………

**Personne de contact :** …………………………………………………………………………………………………………

**N° de téléphone :** …………………………………………………………………………………………………………

**Adresse email :** …………………………………………………………………………………………………………

Par la présente, nous attestons que le plan de formation . . . . (année) relatif aux employés a été soumis à l’avis du conseil d’entreprise ou à l’avis de la délégation syndicale.

**Cette attestation doit être signée par le président et le secrétaire du Conseil d’entreprise ou, le cas échéant, par l’employeur et un délégué de chaque organisation représentée dans la délégation syndicale.**

Date et signatures,