

## Wat een jaar!

2020 was een jaar waarin heel België in snelheid werd genomen door het Coronavirus. Het sloeg in als een donderslag bij heldere hemel. Als loopbaanfonds hebben wij snel moeten schakelen.

Wij werden geconfronteerd met tal van hindernissen, maar op één of andere manier werden er opportuniteiten gecreëerd. Dat deze pandemie gevolgen had voor al onze initiatieven, uitgerold voor werknemers en werkgevers in onze sector, zullen de cijfers hierna aantonen.

### 3 SPREKENDE CIJFERS VAN 2020

# 1,18%

de tewerkstelling in onze sector steeg het afgelopen jaar in onze provincie

# 1097

het aantal bedrijven dat het loopbaanfonds het afgelopen jaar kon bereiken

# 33.390

het aantal werknemers in de provincie Antwerpen (arbeiders en bedienden) in onze sector



## ONZE MISSIE

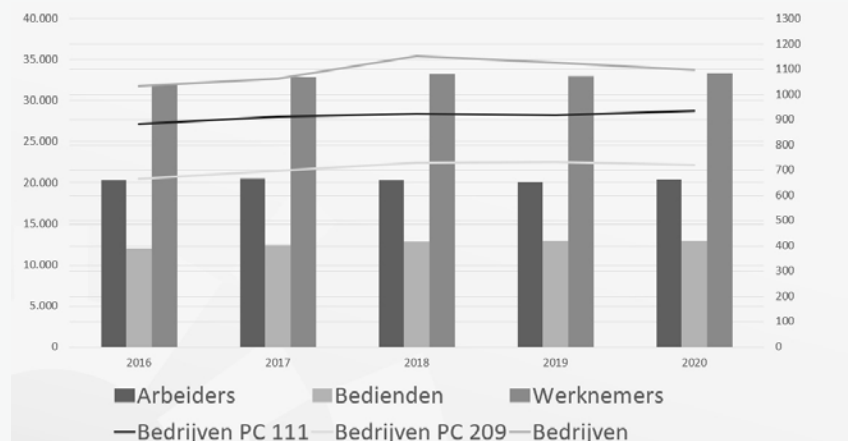
Als loopbaanfonds uit de sector van de metaal- & technologische industrie willen we in een snel veranderende omgeving zowel bijdragen aan kwaliteitsvolle loopbanen en werkzekerheid binnen of buiten bedrijf of sector voor alle werknemers en potentiële werknemers als aan de competitiviteit en wendbaarheid van ondernemingen.

meer op  
mtechplus.be

**We willen met het loopbaanfonds hier nog meer op inzetten op het informeren, begeleiden en ondersteunen van werkgevers én werknemers.**

# Tewerkstelling stijgt ondanks moeilijk jaar

De tewerkstellingscijfers (bron FBZ en SFBM Q1 2020) zijn, zoals weergegeven in de tabel, de laatste 5 jaar stabiel gebleven. In 2020 is het aantal werknemers zelfs gestegen met 1,18% ten opzichte van 2019. Onze bedrijven stellen in totaal 33 390 werknemers tewerk, waarvan 62% arbeiders en 38% bedienden.



Het loopbaanfonds had in 2020 een potentieel bereik van 1097 bedrijven en 33390 werknemers. Van deze 1097 bedrijven hebben wij met onze acties\* 24% bedrijven bereikt. Als we kijken naar de werknemers, dan zitten we op een bereik van 10% van de werknemers.

Wij stellen vast dat 29% van onze bedrijven minder dan 50 werknemers tewerkstellen (arbeiders=36% en bij bedienden=39%) 375 bedrijven stellen enkel arbeiders tewerk, waarvan 93% met minder dan

10 arbeiders. 162 bedrijven stellen enkel bedienden tewerk, waarvan 72% met minder dan 10 bedienden in dienst.

Dat het loopbaanfonds sterk moet blijven inzetten op ondersteuning kleine & middelgrote ondernemingen is belangrijk. Het zijn dan vooral bedrijven die niet beschikken over een eigen opleidingsdienst of een sterk uitgebouwde personeelsdienst.

	WERKNEMERS			BEDRIJVEN				
	PC 111	PC209	PC 111 209	PC 111	PC209	PC 111 209	Enkel PC 111	Enkel PC 209
1-10	2346	1802	2574	640	535	684	349	117
11-50	5115	3225	7053	236	145	308	26	36
51-100	2756	1689	4228	39	24	60	-	3
101-250	1883	1605	4404	12	11	30	-	4
251-500	1264	293	2781	4	1	8	-	-
501-1000	818	1429	2294	1	2	3	-	1
1000+	6259	2906	10056	3	2	4	-	1
<b>TOTAAL</b>	<b>20441</b>	<b>12949</b>	<b>33390</b>	<b>935</b>	<b>720</b>	<b>1097</b>	<b>375</b>	<b>162</b>

(\* ) o.a. open aanbod, subsidies, adviesverlening, onderwijs, werkzoekenden en outplacement.

# Activiteiten van het loopbaanfonds

Een overzicht van onze werking en activiteiten maakt duidelijk waar onze accenten liggen. Zowel werknemers en werkgevers, maar ook werkzoekenden en het onderwijs verdienen onze aandacht.

## + Werknemers (6%)

**Outplacement:** Sinds midden 2020 heeft een loopbaanfonds een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met 3 kantoren zijnde RiseSmart, Travvant en Accento. Het merendeel van de ontslagen werknemers werden in 2020 nog begeleid door Annette Smedts en haar freelance consultants.

86 werknemers ingestapt waarvan 48% werk heeft gevonden, 38% nog in begeleiding en de overige 14% zijn ofwel niet ingestapt, wegens ziekte niet opgestart of wensen geen begeleiding.

**Loopbaanbegeleiding:** slechts 4 werknemers hebben op eigen initiatief loopbaanbegeleiding deelgenomen aan een traject loopbaanbegeleiding. 38 werknemers zijn op vraag van de werkgever in een traject gestart. Van deze 38 hebben er 14 een nieuwe uitdaging gevonden intern en 13 extern het bedrijf. De overige 11 werknemers zijn ingestapt in een outplacement traject.

## + Werkgevers (36%)

**Subsidies:** Formele opleidingen zijn goed voor 86% van de ingediende tegenover 24% informele opleidingen. Dit grote verschil is dan niet te zien als we kijken naar het aantal manlesuren. 46% van de totale manlesuren in 2020 zijn toe te schrijven aan informele leertrajecten en 54% voor wat de formele opleidingen betreft. Dit betekent dat als we kijken naar het gemiddeld aantal uren opleidingen bij informele trajecten, dat deze veel hoger liggen dan bij de formele opleidingen. Hier gaat het doorgaans om korter lopende opleidingen.

**Open aanbod:** in 2020 werden er voor het eerst online opleidingen aangeboden, goed voor 20% van de aangeboden opleidingen in open aanbod. Wat online opleidingen betreft ging het dan voor om EHBO opleidingen voor arbeiders en bij bedienden veelal om opleidingen communicatie & leidinggeven en informatica.

**Kredietlijn:** we merken dat nog veel te weinig bedrijven hun werknemers naar een opleiding sturen bij de VDAB.

## + Werkzoekenden (8%)

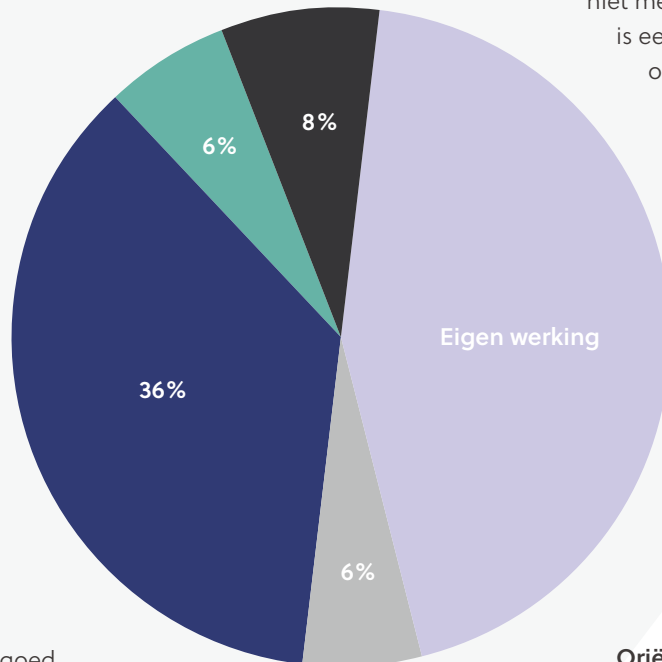
**Screening:** Metaalbad en techniekbad zijn projecten die hun deugdelijkheid al hebben bewezen. Vandaar dat we hierop blijven inzetten zowel met middelen als mankracht en dit ism Talentenfabriek.

**Opleiding:** werkzoekenden toeleiden naar jobs waarvoor men de mensen niet meer op de arbeidsmarkt vindt, is een belangrijke opdracht en zo ondersteunen we projecten o.a. onderhoudstechnieken, CNC draaier, pijpfitter, technisch administratief medewerkers, industrieel tekenaars. Omwille van corona zijn er 3 projecten niet kunnen doorgaan zijnde: elektro anders; CNC en jongerenproject, maar deze starten we zeker op in 2021.

## + Onderwijs (6%)

**Oriëntering:** Als loopbaanfonds blijft het belangrijk om in te zetten op oriëntering van jonge kinderen naar techniek en technologie. Dit doen we dmv tal van projecten o.a. financiering onderwijsprojecten, technotrailer, haitech en door leraren meesters in innovatie.

**Competieversterking:** in samenwerking met het RTC, PipeTech Alliance, Anttec/Limtec, VCL en VDAB trachten we de competenties van de leerlingen van de 3e graad maar ook leerkrachten te versterken dmv het aanbieden van opleidingen.



# Het voltallige team van mtech+ Antwerpen staat voor je klaar!



Vlnr : Petra Bruininkx, Younes Amiri, Els Alaers, Goedele Hufkens, Isolde Smet, Suzanne Jorissen