

# De tien basisprincipes zorgen voor een duidelijk afsprakenkader met betrekking tot subsidies.

Neem deze dus zeker eens door.

- 1) mtech+ vertegenwoordigt de werknemers van de sector metaal en technologie (PC 111 & 209) waarop de volledige subsidieregeling van toepassing is.
- 2) mtech+ verbindt er zich toe bedrijven en werknemers te begeleiden in de veelheid van verschillende subsidiemogelijkheden (ESF, kmo-portefeuille, VOV, opleidingscheques, ... ) waarbij deze steeds als basissubsidie worden beschouwd. De subsidies vanuit mtech+ kunnen hierop aanvullend zijn tot het maximum van de totale kost en moeten bedrijven en werknemers in staat stellen om projecten en opleidingen te helpen realiseren.
- 3) mtech+ voorziet in een vastgelegd jaarbudget voor bedrijven en werknemers. De Raad van Bestuur kan beslissen om bijkomende budgetten te voorzien.
- 4) mtech+ voorziet binnen het eigen open aanbod in opleidingen die inspelen op reële behoeftes van bedrijven en werknemers. Eveneens worden deze opleidingen gepromoot en moeten ze als eerste keuze gezien worden.
- 5) mtech+ stelt bij de organisatie van informele opleiding het aanduiden van een mentor als voorwaarde om een subsidie te kunnen bekomen. mtech+ verbindt er zich toe deze opleiding te organiseren binnen het open aanbod.
- 6) mtech+ behoudt het recht om alle ingediende subsidiedossiers, zowel voor opleidingen als voor projecten, 'on hold' te plaatsen bij herstructurering.
- 7) mtech+ zal bij herstructurering en sluiting van een bedrijf het voorziene subsidiebudget, overeenkomstig het aantal getroffen en ontslagen werknemers, reserveren voor de opleiding van de getroffen en ontslagen medewerkers. De Raad van Bestuur kan beslissen om bijkomende budgetten te voorzien.

Bovenstaande is overeenkomstig de periode zoals vastgelegd in het sociaal plan.

8) mtech+ voorziet enkel subsidies aan bedrijven die voldoen aan alle in de cao overeengekomen sectorafspraken met betrekking tot:

- vorming & opleiding;
- opleidingsplan & attest;
- opleidings-cv;
- opleidingsinspanning;
- individueel opleidingsrecht;
- en scholingsbeding.

mtech+ zal bedrijven die niet of nog niet voldoen aan deze afspraken ondersteunen en of begeleiden om hieraan wel te voldoen.

9) mtech+ behoudt zich het recht om terugvordering te vragen van toegekende subsidies, voor opleidingen en projecten, indien er misbruik wordt vastgesteld bij zowel bedrijven als werknemers. Als de begunstigde misbruik maakt van de subsidie, dan kan, rekening houdend met de aard en de ernst van de schending, de subsidie geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd.

Er is sprake van misbruik wanneer wordt vastgesteld dat:

- subsidies werden uitgekeerd, maar dat de opleiding of het project uiteindelijk niet voldeed aan de vooropgestelde voorwaarden;
- de begunstigde opzettelijk of herhaaldelijk de cao afspraken m.b.t. vorming en opleiding niet is nagekomen;
- er subsidies werden uitgekeerd in het kader van een project, maar achteraf blijkt dat de beoogde doelstelling niet werd behaald.

Terugvordering is mogelijk voor de subsidies toegekend in de periode van 2 jaar voorafgaand aan de vaststelling van het misbruik. De begunstigde kan tegen de beslissing tot terugvordering van de subsidie beroep aantekenen binnen een termijn van één maand door middel van een gewone geargumenteerde brief, waaraan bewijsstukken worden toegevoegd. Na afloop van deze termijn zal de Raad van Bestuur een definitieve beslissing nemen.

10) mtech+ benadrukt dat de voorschreven waarde van sociaal overleg met inspraak van werknemers/ werknemersfracties binnen het betrokken bedrijf, een vanzelfsprekendheid is bij het tot stand komen van een subsidieaanvraag.