|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Aanvraag voor projectsubsidie | | |
| Iedere onderneming die ressorteert onder PC111 of PC209 kan een financiële ondersteuning aanvragen voor een project dat kadert in de visie van de loopbaanfondsen en inspeelt op duurzame inzetbaarheid, werkbaar werk of geëngageerd leiderschap. | | |
|  |  | |
| Gegevens van de aanvrager van het project | | |
| **1** | **Vul de gegevens in van de onderneming:** | |
|  | Onderneming |  |
|  | Straat en nummer |  |
|  | Postcode en plaats |  |
| **2** | **Vul de gegevens van de projectleider/contactpersoon in:** | |
|  | Naam en voornaam |  |
|  | Functie |  |
|  | Telefoonnummer |  |
|  | GSM nummer |  |
|  | E-mailadres |  |
|  |
|  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gegevens van het project | | |
| **3** | **Vul de gegevens in:** | |
|  | Naam project |  |
|  | Duur van het project  *(aanvangsdatum en geschatte einddatum)* |  |
|  | Tijdspad project  *(gelieve toe te voegen in bijlage)* |  |
| **4** | **Duid aan onder welke hefboom uw project kadert:** | |
|  | 1. **Duurzame inzetbaarheid**. Dit is het vermogen van een individu om werk te behouden en, indien nodig of gewenst, nieuw werk binnen een bedrijf of elders te krijgen. 2. **Werkbaar werk**. Werkbaar werk heeft te maken met de kwaliteit van werk. Het is werk dat boeit, je laat groeien en in balans is met je privéleven. Je krijgt er niet teveel stress van en je wordt er niet ziek van 3. **Geëngageerd leiderschap**   Werkgevers moeten leidinggevenden ondersteunen in hun rol. Zij spelen een cruciale rol in een duurzaam loopbaanbeleid. | |
| **5** | **Geef meer informatie over het project:** | |
|  | Omschrijving van het project |  |
|  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Doelstelling | | |
| **6** | | **Wat is de bedoeling van het project? Waarom wil je dit project uitvoeren? Wat wil je bereiken?** |
|  | |  |
| **7** | | **Is er een samenwerking met een andere organisatie/externe partner?**  *Hoe wordt deze betrokken in het project? Wie doet wat?* |
|  | |  |
| **8** | **Vooropgesteld resultaat?** | |
|  | |  |
| **9** | | **Op welke manier kan het resultaat relevant en bruikbaar zijn na afloop van het project?**  *Hoe worden de resultaten van het project verankerd?* |
|  | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Team | | |  | | | | |
| **10** | **Wie is betrokken bij het project? Welke rol hebben ze in het project?** | | | | | | |
|  | **Afdeling** | **Naam en voornaam** | | **Functie** | **Mailadres** | **Rol in project** | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
| Financiering | | | | | | |
| **11** | **Welke is de totale kostprijs van het project?**  *Gelieve bij samenwerking met externe partner de offerte toe te voegen* | | | | | |
|  |  | | | | | |
|  | | | | | | |
| Belangrijkste risico’s en succesfactoren | | | | | | |
| **12** | **Welke zijn de grootste risico’s om het project niet te laten slagen.**  *Zijn er elementen uitgesloten (out of scope)?* | | | | | |
|  |  | | | | | |
| **13** | **Wat zijn de succesfactoren?** | | | | | |
|  |  | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **14** | **Communicatieplan/Disseminatie van het project na afloop** |
|  |  |

De aanvraag van het project zal beoordeeld worden door het bestuursorgaan van de loopbaanfondsen op basis van onderstaande waarden:

* Duurzaamheid
* Openheid
* Betrokkenheid
* Innovatie

De maximale subsidie per project bedraagt €10 000.