**WERKEN AAN WERKBAAR WERK VANUIT DE WERKVLOER**

**Je werkvloer wordt efficiënter, je werknemers meer betrokken**

Werknemers betrekken bij de organisatie en de inhoud van het werk geeft hen erkenning van hun expertise en verhoogt hun gevoel van autonomie, een belangrijke pijler van werkbaar werk.

Ken jij de verbeter-ideeën van de mensen op de werkvloer? Hoe optimaliseer je de info overdracht bij shiftwissels? Hoe je klant sneller beleveren met foutloze producten? Hoe verander je je organisatie door meer autonomie aan kleine cross functionele teams te geven en daardoor hun betrokkenheid te verhogen? Zo werk je als organisatie aan werkbaar werk en creëer je een hogere efficiëntie, lagere kosten en een kortere doorlooptijd.

Start een project met hulp van de overheid en de Loopbaanfondsen Metaal Limburg

Hoe gaan we te werk?:

In samenwerking met onze externe partner **Lean4Growth**, gaan we samen met je werknemers op zoek naar verbeteringen op de werkvloer. Je werknemers krijgen allerlei methodieken aangeleerd met de filosofie van het FLOW denken als rode draad. Gewapend met deze kennis gaan ze de werkvloer op een andere manier bekijken en van daaruit zelf verbeteringen voorstellen. Deze worden uitgetest op een eenvoudige en snelle manier en bij positieve evaluatie omgezet tot een duurzame verbetering.

Wat mag je van ons verwachten?

Praktische ondersteuning: we nemen deel aan het proces en faciliteren waar nodig.

Financiële ondersteuning: project met analyse en 2 x 4 dagen actie workshops en opvolging

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bedrijf | Kost /duur project | Werkbaarheids cheque | KMOP  | Fondsen Max €10.000 | Kost bedrijf |
| **< 50 wn** | **€ 18.150 / 16,5d** | **€ 5.610** | **€ 2.640 (30%)** | **€ 5.940 (60%)** | **€ 3.960** |
| **50 – 249 wn** | **€ 18.150 / 16,5d** | **€ 5.610** | **€ 1.760 (20%)** | **€ 5.390 (50%)** | **€ 5.390** |
| **250 + wn** | **€ 18.150 / 16,5d** | **€ 5.610** | **-** | **€ 5.016 (40%)** | **€ 7.524**  |

Wat verwachten wij van je bedrijf?

**Betrokkenheid van het management**: dit zorgt voor het nodige draagvlak om een duurzame verandering te realiseren.

**Openheid**: om onze sector te stimuleren willen we jouw project als getuigenis tonen

**Procesflow werken aan werkbaar werk vanuit de werkvloer**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stappen** | **Toelichting** |
|  | Intake HR& Management Team (1 dag)* Kennismaken MT en opvragen achtergrond informatie (visie, procedures, tools, …)
* Observatie werkvloer
* Terugkoppeling naar MT: Welke zijn de opportuniteiten? Vastleggen onderwerp voor MT workshop
 |
| Management Team Workshops: (2 dagen)* Dag 1: In kaart brengen van een typische product flow door MT van op de werkvloer. Doel is leren zien van opportuniteiten op vlak van werkposten en arbeidsorganisatie door huidige situatie in kaart te brengen
* Dag 2: Doel is toekomstig plan opstellen door meer FLOW te creëren. Deze is basis voor de JIT workshops
 |
| JIT workshops/ trainingen (4 dagen): onderwerpen bepaald tijdens MT workshop* Gemengde groep: deelnemers zijn de medewerkers die dagdagelijks betrokken zijn met het onderwerp
* Typische agenda:
	1. Intro training FLOW denken
	2. Terugkoppeling MT workshop
	3. Observeren en verbeteren: GEEN actielijsten WEL onmiddellijk implementeren
	4. Wrap up: Resultaten en bevindingen meegegeven aan MT: doel MT commitment krijgen, bijsturen waar nodig
 |
| JIDOKA workshops/trainingen (4 dagen)* Gemengde groep: best ook min 1 MT lid samen met vloer medewerkers
* Doel is aanleren hoe verbeteringen duurzaam te maken
* Gaat door op de werkvloer: afdeling op voorhand vast te leggen
* Na observatie en leren herkennen van problemen, worden snelle en eenvoudige experimenten gedaan waarbij medewerkers hun werkmethode gemakkelijker maken
 |
| Reflectie (0.5 dag) met betrokken deelnemers* 1 week na laatste workshop
* Wat werkt en wat heeft niet gewerkt?
* Hoe bijsturen?
* Wat zijn de volgende stappen?
 |
| Evaluatie met HR & Management Team (1 dag)* 6 maanden later
* Observatie van bereikte resultaten op de werkvloer
* Bijsturing waar nodig
 |