**WERKEN AAN WERKBAAR WERK VANUIT DE ORGANISATIESTRUCTUUR**

**Je organisatie wordt geoptimaliseerd, je werknemers ervaren meer voldoening**

Door het organisatiemodel beter af te stemmen op te verwezenlijken prestaties en de onderlinge relaties tussen en binnen de afdelingen in kaart te brengen verbeter je de prestaties èn de werkbaarheid van elke werknemer.

Heb je een duidelijk zicht op knelpunten in je organisatie en de impact ervan op prestaties en werkbaar werk? Begrijp je waarom afdeling A beter presteert dan afdeling B? Weet je hoe je je leidinggevenden kan ondersteunen om zo het hele team te versterken? Kan de informatieflow beter zodat er rustiger en efficiënter gewerkt kan worden?

Start een project met hulp van de overheid en de Loopbaanfondsen Metaal Limburg

Hoe gaan we te werk?:

In samenwerking met onze externe partner **Workitects**, analyseren we de organisatiestructuur en brengen we verbeterpunten in kaart. Op basis van de resultaten maken we een actieplan en bepalen we samen de prioriteiten. Tijdens het uitvoeren van het actieplan volgen we de voortgang in consolidatiemeetings. We sluiten af met een impactmeeting om het project te evalueren.

Wat mag je van ons verwachten?

Praktische ondersteuning: we nemen deel aan het proces en faciliteren waar nodig.

Financiële ondersteuning: project met analyse, begeleiding acties, opvolging en evaluatie

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bedrijf | Kost/duur project | Werkbaarheidscheque | KMOP  | FondsenMax. € 10.000  | Kost bedrijf |
| **< 50 wn** |  **€ 16.800 /12,5d** | **€ 7.200** | **€ 1.440 (30%)** | **€ 4.896 (60%)** | **€ 3.264**  |
| **50 – 249 wn** | **€ 26.400 / 18d** | **€ 10.000** | **€ 2.160 (20%)** | **€ 7.120 (50%)** | **€ 7.120** |
| **250 + wn** | **€ 39.600 / 27d** | **€ 10.000** | **-** | **€ 10.000 (40%)** | **€ 19.600**  |

(zowel de tijdsbesteding als de invulling van de verschillende stappen zijn maatwerk, in functie van de context en de prioriteiten van elk bedrijf. Dit maakt dat de tijdsbesteding kan variëren)

Wat verwachten wij van je bedrijf?

**Betrokkenheid van het management**: dit zorgt voor het nodige draagvlak om een duurzame verandering te realiseren.

**Openheid**: om onze sector te stimuleren willen we jouw project als getuigenis tonen

**Procesflow werken aan werkbaar werk vanuit de organisatiestructuur**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stappen** | **Toelichting** |
|  | Intake HR & Management Team (1 dag)* Het workitects team vraagt achtergrondinformatie op en bestudeert de ontvangen input (visie, procedures, tools, data over prestaties, doelstellingen, processen …)
* We bespreken de werkpunten en de uitdagingen met de verantwoordelijke leidinggevenden
* Een roadmap voor de eerste fase (t.e.m. het opmaken van het actieplan) wordt opgemaakt
 |
| In kaart brengen van knelpunten in structuur en proces * Werkmeter is een werknemersbevraging bestaande uit vijf stappen van voorbereiding tot analyse en feedback.
* De bevraging focust op kennis, planning en informatiedoorstroming
* De analyse brengt zowel stressrisico’s (werkbaarheid) als coördinatieproblemen (bedrijfsprestaties) in kaart
 |
| Lange termijn actieplan (1 à 4 dagen)* Het actieplan is maatwerk in functie van het bedrijf
* Het actieplan is gebaseerd op minimaal: de analyse van werkmeter, de prioriteiten van het MT (zowel strategisch als qua interne organisatie), de draagkracht van het bedrijf om de nodige tijd en middelen te investeren voor het doorvoeren van interventies.
 |
| Waar is nood aan begeleiding? (4 à 10 dagen)* Bij het opmaken van het actieplan spreken we de nood aan ondersteuning af.
* Het actieplan bevat verschillende rubrieken, waaronder strategie, communicatie, project management, leiderschap, teamontwikkeling, structuurwijzigingen, aanpassingen KPI’s en procesopvolging.
* Het actieplan kan de hele organisatie bestrijken of slechts één afdeling of team beogen.
 |
| Bewaken van de voortgang (3 dagen)* Een succesvol actieplan is dynamisch: in functie van de feedback en de interventies wordt minstens 3 maal per jaar een evaluatie gemaakt en een vernieuwd actieplan voor de komende maanden opgemaakt.
 |
| Evaluatie van het project (tijdsindicatie)* Het MT gaat bij het actieplan een resultaatsverbintenis aan: de acties moeten leiden tot efficiëntere co-ördinatie van de processen en minder frustraties voor, en meer motivatie en betrokkenheid van medewerkers
* De evaluatie gebeurt aan de hand van een tweede meting via Werkmeter, liefst aangevuld met de evolutie van relevante prestatie-indicatoren van het bedrijf in kwestie. Op deze manier kan zowel de impact op de bedrijfsprestaties als de werkbeleving van medewerkers geëvalueerd worden.
 |