**WERKEN AAN WERKBAAR WERK VANUIT HR**

**Je HR-afdeling wint aan professionaliteit, je werknemers aan welbevinden, je bedrijf aan competitiviteit**

Een professioneel HR-beleid met aandacht voor stress preventie, veiligheid en jobs met autonomie en afwisseling verhoogt het welbevinden van je werknemers.

Heb je moeite om de juiste werknemers aan te trekken? Verdwijnt bij pensionering van een werknemer ook een deel van de expertise in je bedrijf? Kamp je met hoge verzuimpercentages? Als een werknemer ontslag neemt, weet je dan waarom? Wil je je HR aanpak professionaliseren met de focus op werkbaar werk?

Start een project met hulp van de overheid en de Loopbaanfondsen Metaal Limburg

Hoe gaan we te werk?:

In samenwerking met onze externe partners **Impact & Novare** maken we een stand van zaken op aan de hand van een bevraging (scan) bij management, HR, leidinggevenden & werknemers. De verschillende facetten van werkbaar werk komen in deze scan aan bod. Op basis van de resultaten en de wensen van het management maken we samen een actieplan op. We voorzien minimaal 2 dagen om de prioritaire acties te begeleiden en sluiten 6 maanden later af met een evaluatie.

Wat mag je van ons verwachten?

Praktische ondersteuning: we nemen deel aan het proces en faciliteren waar nodig.

Financiële ondersteuning: vb. project met analyse en 4 dagen begeleiding acties en eindevaluatie

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Bedrijf | Kost/duurproject | Werkbaarheidscheque | KMOP  | Fondsen Max € 10.000 | Kost bedrijf |
| **< 50 wn** | **€ 10.500 / 10.5d** | **€ 3.900** | **€ 1.200 (30%)** | **€ 3.240 (60%)** | **€ 2.160** |
| **50 – 249 wn** | **€ 10.500 / 10.5d** | **€ 3.900** | **€ 800 (20%)** | **€ 2.900 (50%)** | **€ 2.900** |
| **250 + wn** | **€ 10.500 / 10.5d** | **€ 3.900** | **-** | **€ 2.660 (40%)** | **€ 3.940**  |

Wat verwachten wij van je bedrijf?

**Betrokkenheid van het management**: dit zorgt voor het nodige draagvlak om een duurzame verandering te realiseren.

**Openheid**: om onze sector te stimuleren willen we jouw project als getuigenis tonen

**Procesflow werken aan werkbaar werk vanuit HR**

|  |  |
| --- | --- |
| **Stappen** | **Toelichting** |
|  | **Intake HR / Management** (0,5 dag)In een kennismakingsgesprek met HR / Management bespreken we:* Scope van het project
* Te bevragen doelgroepen
* Planning van de bevraging
* Nodige achtergrond informatie (visie & missie, waarden, procedures, tools & systemen, …)

Op basis van de intake en verzamelde informatie wordt de scan verder verfijnd. |
| **SCAN** (3 dagen)We bevragen op gestructureerde wijze de verschillende stakeholder groepen. De verschillende facetten van werkbaar werk komen hierbij aan bod:* Werkstress en burn-out voorkomen
* Gezond & veilig werken
* Afwisseling en autonomie inbouwen
* Het nieuwe werken toepassen,…
 |
| **Rapportering & terugkoppeling HR / Management** (1,5 dag)We vatten de resultaten samen in een rapport en presenteren onze bevindingen aan het HR / Management:* Overzicht sterke punten / aandachtpunten per domein
* Standpunten van de bevraagde stakeholders
* Opportuniteiten ter verbetering
 |
| **Uitwerking actieplan met HR / Management** (0,5 dag):In een interactieve workshop met HR / Management werken we een gedetailleerd & haalbaar actieplan uit:* Prioriteiten (korte en lange termijn)
* Timing
* Verantwoordelijkheden
* Opvolging
 |
| **Terugkoppeling resultaten en actieplan aan de medewerkers** (0,5 dag):We ondersteunen HR / Management bij de terugkoppeling van de resultaten en het actieplan aan de medewerkers:* Overzicht sterke punten / aandachtpunten per domein
* Actieplan

Om het draagvlak te verhogen is het belangrijk dat HR / Management het actieplan onderschrijft. |
| **Begeleiding 1 of meerdere acties** (min 2 dagen):Op basis van de bevindingen en prioriteiten begeleiden we HR / Management bij het uitvoeren van enkele acties. Afhankelijk van gedefinieerde acties kan de begeleiding gebeuren in de vorm van: * Consulting
* Training & coaching
* Opmaak van policies,…
 |
| **Evaluatie van het project** (0,5dag):Tijdens de evaluatie (na 6 maanden) wordt het actieplan gereviewed samen met HR / Management. Hierbij kunnen ook andere stakeholder groepen betrokken worden. Actieplan wordt indien nodig verder bijgestuurd en scherper gesteld. |