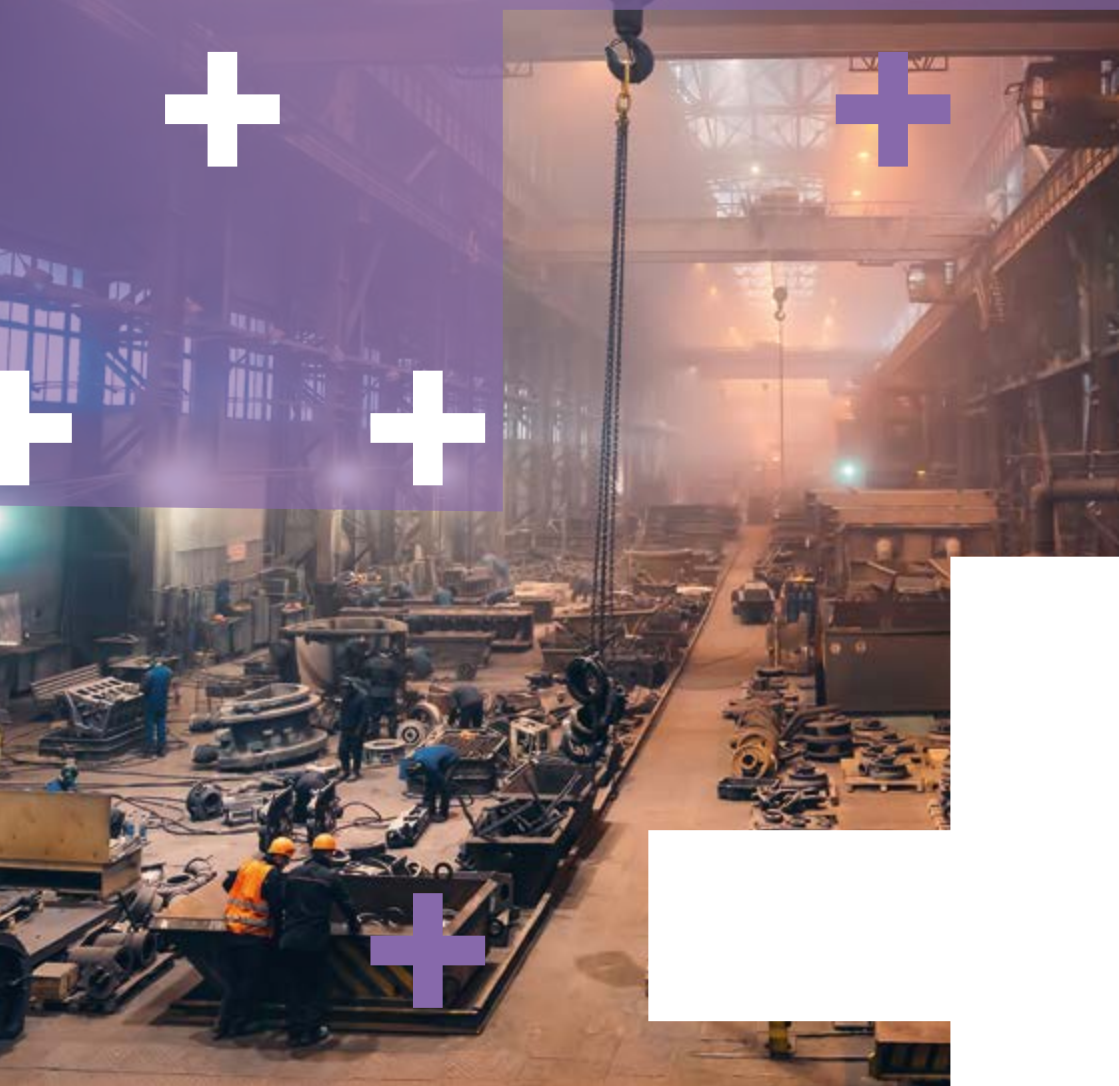


SUBSIDIES & CAO VERPLICHTINGEN

voor de provincie Antwerpen



Onze missie, waarden & principes

De manier waarop we werken, de betekenis van een job en de noden van werknemers en ondernemingen evolueren continu. Voorop in deze evolutie staat mtech+ als loopbaanfonds om te kijken hoe werkbaar werk, geëngageerd leiderschap en het duurzaam inzetten van werknemers een realiteit worden en blijven.

Onze missie

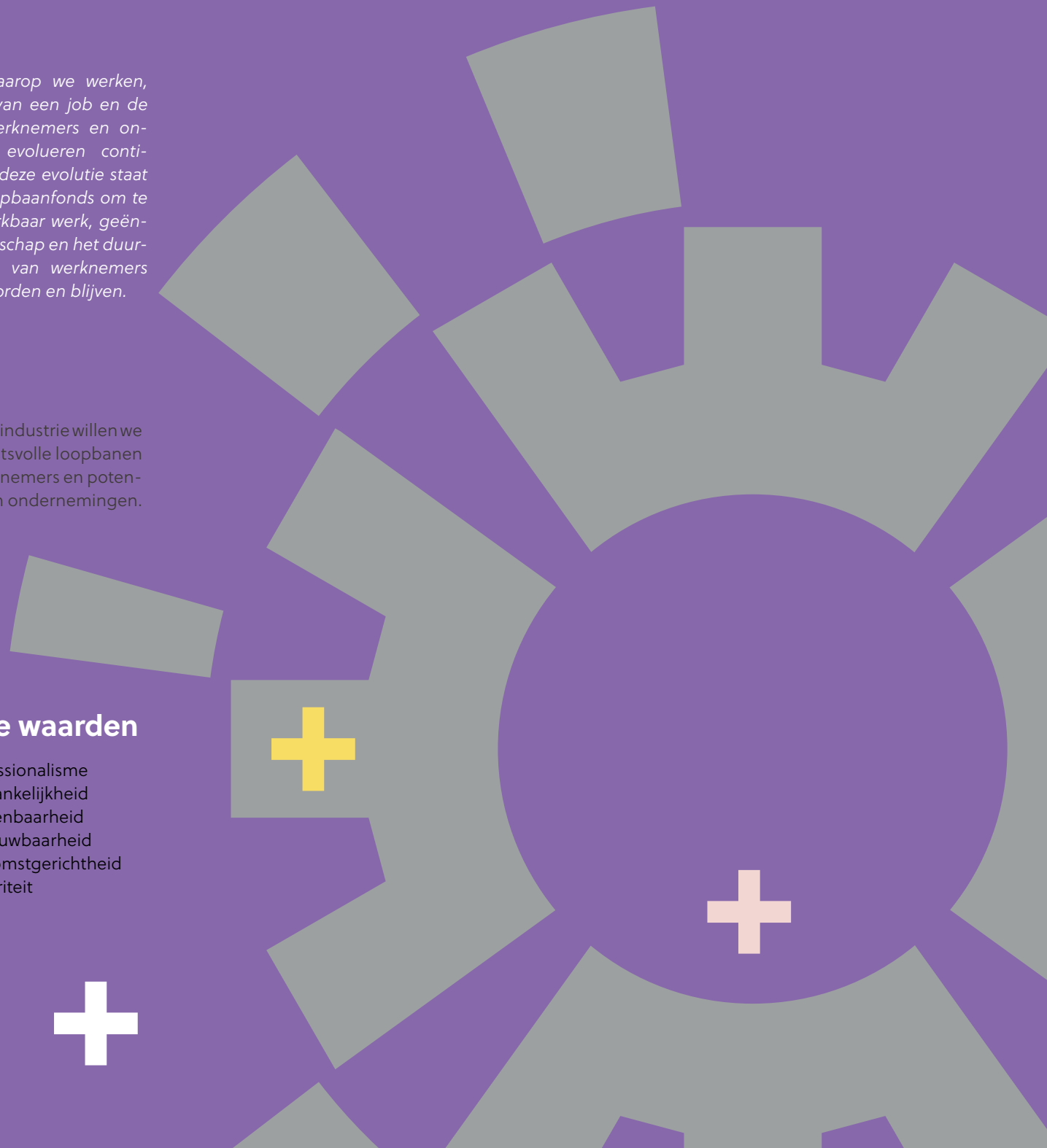
Als loopbaanfonds uit de sector van de metaal- en technologische industrie willen we in een snel veranderende omgeving zowel bijdragen aan kwaliteitsvolle loopbanen en werkzekerheid binnen of buiten bedrijf of sector voor alle werknemers en potentiële werknemers als aan de competitiviteit en wendbaarheid van ondernemingen.

Onze principes

- + **Gedeelde verantwoordelijkheid:** werkzekerheid en kwaliteitsvolle loopbanen zijn een gedeelde zorg van onderneming en werknemer.
- + **Inclusieve aanpak:** onze aanpak moet extra kansen creëren voor alle werknemers en alle ondernemingen.
- + **Sociaal overleg** is belangrijk en waardevol.
- + **Samenwerking** loont zowel binnen het eigen netwerk van fondsen als met andere organisaties zoals VDAB, overheid, andere sectoren, ...
- + Een **lokale verankering** van de werking is belangrijk.

Onze waarden

- + Professionalisme
- + Toegankelijkheid
- + Herkenbaarheid
- + Betrouwbaarheid
- + Toekomstgerichtheid
- + Integriteit



Inhoud



1. Duurzame inzetbaarheid	7
+ Loopbaanrekening	
+ Opleidingsaanbod	
+ Transitiesteun	
+ Projectsubsidies	
+ Aanmoedigingspremie voor opleidingen tijdens tijdelijke werkloosheid	
+ Outplacement	
2. Werkbaar werk	11
+ Projectsubsidies	
+ Ergonomietraject	
3. Geëngageerd leiderschap	13
+ Opleidingsaanbod leiding geven en communicatie	
+ Projectsubsidies	
4. Subsidies via sector	15
+ Budget	
+ Subsidieregeling	
5. Vlaamse subsidies	17
+ Kmo-portefeuille	
+ Vlaams opleidingsverlof	
+ Vlaamse kredietlijn	
+ Mentorkorting	
+ Werkbaarheidscheques	
+ Vlaamse opleidingscheques	
+ Vlaams opleidingskrediet	
6. CAO verplichtingen	24
+ Opleidingsplan & opleidingsattest	
+ OpleidingsCV	
+ Opleidingsinspanning	
+ Individueel opleidingsrecht	
+ Scholingsbeding	

 werknemer

 bedrijf

1

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is het vermogen van een individu om werk te behouden en, indien nodig of gewenst, nieuw werk binnen een bedrijf of elders te krijgen.



Loopbaanrekening

Wanneer een werknemer initiatief neemt om zijn loopbaan in handen te nemen en om tegen betaling een opleiding of loopbaanbegeleiding te volgen, kan hij/zij een tussenkomst aanvragen bij het loopbaanfonds ten belope van €1000.



Enkel de opleidingskost kan ingebracht worden.



Aanvragen via formulier of via website.

Opleidingsaanbod

2x per jaar bezorgen de loopbaanfondsen een opleidingsoverzicht aan de bedrijven en aan de werknemersafgevaardigden. We proberen om maximaal tegemoet te komen aan de noden van de werknemers. We voorzien steeds nieuwe titels en we trachten in te zetten op de nieuwe leervormen.



Deelname aan het opleidingsaanbod is volledig gratis.



Inschrijven kan enkel via de website.

Transitiesteun

Transitiesteun is een tussenkomst voor langlopende opleidingstrajecten voor jobs die veranderen of verdwijnen waardoor reskilling of upskilling van werknemers noodzakelijk is.



mtech+ voorziet hier een financiële ondersteuning van €1000/werknemer met een max. van €25 000/bedrijf/jaar

Projectsubsidies

Een bedrijf kan een financiële ondersteuning aanvragen voor een project dat kadert in de visie van loopbaanfondsen en inspeelt op duurzame inzetbaarheid, werkbaar werk of geëngageerd leiderschap.



Aanvragen via formulier of via website vóór de start van het project.

De aanvraag zal door het bestuursorgaan van het fonds beoordeeld worden op criteria die gebaseerd zijn op 4 waarden:

- + **duurzaamheid** (lange termijn aanpak die cultuurverandering stimuleert)
- + **openheid** (het delen van ervaring met de sector)
- + **betrokkenheid** (gemotiveerde HR of bedrijfsleiding)
- + **innovatie** (het project is vernieuwend, te onderscheiden van de reguliere opleidingssubsidies).



De maximale subsidie bedraagt €10 000/project/hefboom/jaar.

Kleine bedrijven (1 tot 49 werknemers) kunnen 60 % van de projectkost terugbetaald krijgen, middelgrote bedrijven (50 tot 200 werknemers) 50 % en grote bedrijven (meer dan 200 werknemers) 40%.

Aanmoedigingspremie voor opleidingen tijdens tijdelijke werkloosheid

Werknemers kunnen op eigen initiatief, op dagen van tijdelijke werkloosheid, deelnemen aan het opleidingsaanbod. Zij ontvangen bovenop een premie van het loopbaanfonds ter waarde van **€14,54 bruto/dag/deelnemer (€11,31 netto)**.

Wanneer een tijdelijke werkloze zich inschrijft voor een opleiding worden de nodige gegevens gevraagd en genoteerd voor uitbetaling na de opleiding.

Is de opleiding betalend? Dan kan de werknemer ook een aanvraag loopbaanrekening indienen.

Outplacement

Wanneer een bedrijf afscheid moet nemen van één of meerdere werknemer(s) zijn er ongetwijfeld, net zoals veel andere werkgevers, veel vragen en onzekerheden bij outplacement. Wat zegt de wet? Wie heeft welke rechten en plichten? Of op welke manier kan het vertrouwen binnen het team bewaard blijven terwijl de juiste begeleiding aangeboden wordt bij de ontslagen medewerker(s)?

Je kan je hierbij laten ondersteunen door één van onze partners, zowel bij individueel als bij collectief ontslag. Zij luisteren, geven advies en nemen zoveel mogelijk van je over.

Gaat het om een individueel ontslag van een werknemer die jonger is dan 45 jaar? Dan voorziet mtech+ een subsidie van €1800.



mtech+ heeft prijsafspraken gemaakt met onderstaande partners. Je kan deze opvragen via mail naar antwerpen@mtechplus.be

Tijdens de duur van het outplacement traject kan de ontslagen werknemer ook gebruik maken van de loopbaanrekening.



SBS Skillbuilders

Maaldreef 57
9320 Aalst

Hilde Cooman
053 85 77 70 of
0476 31 09 62
hilde@skillbuilders.be

Risesmart

Posthofbrug 10
2600 Berchem

Siege Van den Neucker
03 200 28 41 of
0497 51 14 01
siege.van.den.neucker@randstad-risesmart.be

Travvant

Posthofbrug 12/5
2600 Berchem

Annick Huybrechts
03 221 11 11
annick.huybrechts@travvant.be



2



Werkbaar werk

Inzetten op werkbaar werk is een win-win voor zowel werkgevers als werknemers. Organisaties kunnen rekenen op gedreven, competente en meer productieve medewerkers. Werknemers blijven langer en met meer goesting aan de slag. Werkbaar werk is dan ook belangrijk zodat meer mensen aan de slag kunnen in gemiddeld langere loopbanen.



Projectsubsidies

zie duurzame inzetbaarheid pag. 9

Ergonomietraject

Wie werken aangenaam, veilig en gezond wilt houden, weet dat een aangepaste ergonomie onmisbaar is. Zo beperk je ongevallen, langdurige uitval en uitstroom. Maar hoe zet je nu zo'n beleid op poten?

Met het 3-stappen plan i.s.m. Jocomotion kan het bedrijf maximaal inzetten op ergonomie:



Ergonomiebeleid opstellen

Alles begint met een duidelijk plan. Wat wil je bereiken en hoe zie je niets over het hoofd?



Analyse op het bedrijf

Elke situatie is anders, daarom komt er een ergonomoom langs om 3 werkposten te observeren en te analyseren. Hieruit volgen verbetervoorstellen die samengevat worden in een handig rapport.



Uitrol

Na de conceptuele fase, de analyse en adviezen is het tijd om alles in beweging te zetten. Je krijgt hulp bij het opstellen van een implementatieplan. Er wordt ook voorzien in de nodige opleiding om alles succesvol in de praktijk om te zetten.



Isolde Smet

03 369 14 42

isolde.smet@mtechplus.be

Younes Amiri

03 369 14 32

younes.amiri@mtechplus.be



3

Geëngageerd leiderschap

Werkgevers moeten leidinggevend ondersteunen in hun rol. Zij spelen een cruciale rol in een duurzaam loopbaanbeleid.

Opleidingsaanbod leidinggeven en communicatie

De loopbaanfondsen van Antwerpen organiseren verschillende opleidingen waarbij leidinggevendenden kunnen werken aan hun competenties

- + Assertief communiceren voor leidinggevendenden
- + Coachen van een team
- + Succesvol leidinggeven op de werkvloer
- + ...



De kosten die hieraan verbonden zijn worden gedragen door het loopbaanfonds.



Inschrijven kan enkel via de website.

Projectsubsidies

zie duurzame inzetbaarheid pag. 9



4

Subsidies via sector

Bedrijven die ressorteren onder PC111 of PC209 betalen jaarlijks bijdragen voor vorming en opleiding. Deze bijdragen zijn vastgelegd bij CAO en worden geïnd door FBZ en SFBM. Wanneer een bedrijf in orde is met betaling van de bijdragen opent het een budget bij de loopbaanfondsen.

Budget

≤ 100

arbeiders of bedienden (per 30/9)
budget = € 3000 / jaar / fonds

≥ 101

arbeiders of bedienden (per 30/9)
budget = € 30 / werknemer / fonds

Subsidieregeling

1. Bedrijfsopleidingen

- + ingediend binnen de 2 maanden na start van de opleiding
- + alle opleidingen klassikaal of digitaal vanaf 1 u
- + bewijs van aanwezigheid
- + € 25 / uur / deelnemer (met max. van het nog openstaande budget)

2. On-the-job training

- + ingediend binnen de 2 maanden na start van de opleiding
- + opleiding moet min. 32 u en mag max. 160 u duren
- + een volledig omschreven inhoud
- + aanwezigheidslijst
- + € 7 / uur / deelnemer (met max. van het nog openstaande budget)



Iedere persoon die een on-the-job training geeft, zal een mentoropleiding gevolgd moeten hebben of zal deze binnen een redelijke termijn gaan volgen. De opleiding 'werkplekleren: de opbouw van een training' komt hiervoor in aanmerking.



Vlaamse subsidies



Kmo-portefeuille

De kmo-portefeuille is een subsidiemaatregel van de Vlaamse overheid die ondernemers financiële steun geeft wanneer ze opleiding of advies aankopen bij een geregistreerde dienstverlener.

Om de subsidie te kunnen aanvragen, moet je eerst online registreren, een aanvraag indienen en vervolgens een bedrag storten in jouw (elektronische) kmo-portefeuille. De Vlaamse overheid vult dat bedrag verder aan met subsidies. Hiermee kan je de dienstverlener betalen voor de geleverde diensten.



Kleine bedrijven (<50VTE) ontvangen tot 30% steun.
Voor middelgrote bedrijven (<250VTE) bedraagt de steun 20%.
De maximale subsidie bedraagt €7500.



Agentschap innoveren & ondernemen
1700
kmo-portefeuille@vlaanderen.be
www.vlaio.be

Vlaams opleidingsverlof

Het Vlaams opleidingsverlof is het recht toegekend aan werknemers, met een tewerkstellingspercentage van minstens 50%, uit de privésector om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van hun loon. Het tewerkstellingspercentage van de maand september bepaalt hoeveel uren VOV dat schooljaar (max. 125u) kunnen opgenomen worden.

Sedert schooljaar 2021-2022 kunnen werknemers dubbel inzetten op opleiding. Het contingent van 125u wordt opgetrokken naar 250u. Deze bijkomende 125u gelden voor opleidingen die gesuggereerd worden door de werkgever.

Voorwaarden:

- + opleiding moet geregistreerd zijn in de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives
- + opleiding moet 3 maand voor startdatum aangemeld zijn in de databank
- + gegeven door een geregistreerde opleidingsverstrekker
- + minimumduur is 32u (m.u.v. mentoropleidingen)
Dit kan een combinatie zijn van verschillende modules.
- + beantwoorden aan de arbeidsmarktgerichtheid, waarbij de opleiding moet voldoen aan één van de groepen van competenties:
 - basiscompetenties
 - beroepsspecifieke competenties
 - algemene arbeidsmarkt gerichte competenties
 - behalen van een hoger diploma dan het hoogst behaalde



De tegemoetkoming bedraagt €21,30 per uur.



Departement werk en sociale economie
1700
vlaamsopleidingsverlof@vlaanderen.be
www.vlaanderen.be/vlaams-opleidingsverlof

Vlaamse kredietlijn

De loopbaanfondsen van Antwerpen werken op het vlak van opleidingen voor werkzoekenden intensief samen met VDAB. Omdat de sector deze projecten deels financiert, genereert dit een kredietlijn bij VDAB. Bedrijven uit de sector kunnen hier gebruik van maken wanneer ze hun werknemers opleidingen laten volgen bij VDAB. Enkel onderstaande opleidingen gegeven door VDAB lesgevers komen in aanmerking:

- + Accounting
- + HR
- + Office
- + ICT
- + Lassen
- + Metaalconstructie
- + Verspanen
- + Onderhoudsmechanica



De financiering gebeurt voor 50% via opname van de kredietlijn; de overige 50% wordt betaald door het loopbaanfonds. Een aantal opleidingen zijn ook goedgekeurd in het kader van het Vlaams Opleidingsverlof. Je vindt deze info bij de beschrijving van de opleiding op de website van VDAB.



Isolde Smet
03 369 14 42
isolde.smet@mtechplus.be

Mentorkorting

Schakel je als werkgever een ervaren werknemer in als 'mentor' om leerlingen, stagiairs of andere jongeren op te leiden in uw bedrijf? Dan heb je onder bepaalde voorwaarden recht op de mentorkorting. Dat is een vermindering tot €800 op de werkgeversbijdragen die je voor de mentor moet betalen.

Voorwaarden voor de werkgever:

- + gevestigd zijn in het Vlaamse Gewest
- + behoren tot de privésector
- + in je bedrijf stages of opleidingen organiseren voor jongeren uit de doelgroep
- + 1 of meer werknemers inschakelen als mentor om de stages te begeleiden

Voorwaarden voor de mentor:

- + werkt in het Vlaamse Gewest
- + heeft minstens 5 jaar praktijkervaring in het beroep dat hij aanleert aan de jongere
- + bezit getuigschrift mentoropleiding of een ervaringsbewijs
- + is door zijn werkgever opgegeven als 'mentor' bij het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE).



Departement werk en sociale economie
02 553 10 75
mentorkorting@vlaanderen.be
www.vlaanderen.be/mentorkorting



Werkbaarheidscheques

De werkbaarheidscheque is een maatregel waardoor een bedrijf financiële steun krijgt op het vlak van werkbaar werk. Vlaamse bedrijven worden gestimuleerd om de werkbaarheid voor de werknemers in kaart te brengen en te verhogen.

Met de werkbaarheidscheque kan een bedrijf:

- + een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
- + begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting
- + advies, begeleiding en/of opleiding aankopen, waarbij telkens aandacht moet zijn voor het psychosociaal welbevinden van de medewerkers.



Er is een maximale subsidie voorzien van €10 000 per bedrijf. Het steunpercentage bedraagt 60%, de private cofinanciering, 40%. Iedere onderneming kan maximaal 3 keer steun aanvragen en dat tot het maximum is bereikt of tot het budget van de werkbaarheidscheques uitgeput is.



Departement werk en sociale economie
1700

werkbaarheidscheque@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheque-en-verhoging-kmo-portefeuille

Vlaamse opleidingscheques

Met opleidingscheques kan een werknemer een deel van de kosten van een opleiding, die hij op eigen initiatief volgt en betaalt, financieren. Welke opleidingen met opleidingscheques betaald kunnen worden, hangt af van de scholingsgraad van de werknemer.



Per schooljaar kunnen er opleidingscheques aangekocht worden voor €250. De Vlaamse overheid betaalt hiervan de helft. De werknemer krijgt dus max. €125 per schooljaar.



Departement werk en sociale economie
1700

opleidingscheques@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be/opleidingscheques-voor-werknemers

Vlaams opleidingskrediet

Werk je in de privésector en onderbreekt je jouw loopbaan om een opleiding te volgen? Dan kan je van de Vlaamse overheid een aanmoedigingspremie opleidingskrediet krijgen. Dat is een aanvullende uitkering die je ontvangt boven op jouw onderbrekingsuitkering van de RVA.



Departement werk en sociale economie
1700

aanmoedigingspremie@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be/vlaamse-aanmoedigingspremie



CAO verplichtingen



Opleidingsplan & opleidingsattest

Ieder bedrijf met OR, SD of CPBW moet jaarlijks een opleidingsplan opmaken. Dit is een overzicht van de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen en de wijze waarop er aan tegemoet gekomen wordt.

Sedert 2019 is er binnen de metaalverwerkende en technologische industrie (PC 111 en 209) een bijkomende voorwaarde om financiële opleidingsondersteuning bij de loopbaanfondsen aan te vragen.

In de cao's voor zowel arbeiders als bedienden is opgenomen dat de bedrijven met een OR (of bij ontstentenis een CPBW) jaarlijks moeten attesteren dat het opleidingsplan ter advies is voorgelegd aan de OR of, bij ontstentenis, aan de SD.



Dit wordt bevestigd door een ondertekend opleidingsattest te mailen naar attesten@mtechplus.be

Door aflevering van dit attest, vervalt vanaf 2021 de verplichting, om een extra positief advies van OR of SD in te leveren bij subsidie-aanvragen met deelname van bedienden die tot de risicogroep behoren.

Voor bedrijven die geen OR, SD of CPBW hebben, zal iedere subsidieaanvraag voorgelegd worden aan de provinciaal secretarissen.

OpleidingsCV

Vanaf 2008 moeten alle bedrijven een opleidingsCV per werknemer bijhouden. Dit is een inventaris van de uitgeoefende functies en gevolgde opleidingen tijdens de loopbaan in het bedrijf (ook de informele opleidingen, werkplekleren, taakverbreding, e.d.). De werkgever moet jaarlijks een kopie van het opleidingsCV overhandigen aan de werknemer. Ook bij uitdiensttreding ontvangt de werknemer dit overzicht.

Opleidingsinspanning

De opleidingsdoelstelling bedraagt gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per VTE. Dit moet in het bedrijf gerealiseerd worden tijdens de werkuren. De opleidingsinspanning moet jaarlijks op ondernemingsvlak geëvalueerd worden door de OR of bij ontstentenis door de SD of bij ontstentenis door het CPBW op het werk. Tegelijkertijd zullen eveneens de vooruitzichten betreffende opleiding besproken worden.

Individueel opleidingsrecht

In het kader van het levenslang leren beschikt de werknemer vanaf 2021 over een individueel opleidingsrecht van 24 uren per kalenderjaar.

Scholingsbeding

Opleidingen die financieel ondersteund worden door de loopbaanfondsen zijn uitgesloten van de toepassing van het scholingsbeding.



Initiatiefnemende organisaties

De loopbaanfondsen Antwerpen zijn een initiatief van



mtech+ Antwerpen

03 369 14 31

antwerpen@mtechplus.be

www.mtechplus.be



